



Ministero dell'Istruzione

Piano Triennale Offerta Formativa

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA

BSIS031005

Triennio di riferimento: 2022 - 2025



*Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola "ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA è stato elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del **26/10/2023** sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. **7396** del **15/10/2021** ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del **05/12/2023** con delibera n. 22/23*

Anno di aggiornamento:

2023/24

Triennio di riferimento:

2022 - 2025



La scuola e il suo contesto

- 1** Analisi del contesto e dei bisogni del territorio
- 9** Caratteristiche principali della scuola
- 12** Ricognizione attrezzature e infrastrutture materiali
- 13** Risorse professionali



Le scelte strategiche

- 14** Aspetti generali
- 16** Priorità desunte dal RAV
- 20** Obiettivi formativi prioritari
(art. 1, comma 7 L. 107/15)
- 21** Piano di miglioramento
- 31** Principali elementi di innovazione
- 32** Iniziative previste in relazione alla «Missione 1.4-Istruzione» del PNRR



L'offerta formativa

- 41** Aspetti generali
- 59** Traguardi attesi in uscita
- 82** Insegnamenti e quadri orario
- 112** Curricolo di Istituto
- 136** Moduli di orientamento formativo
- 206** Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)
- 209** Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa
- 237** Attività previste in relazione al PNSD
- 243** Valutazione degli apprendimenti
- 255** Azioni della Scuola per l'inclusione scolastica



Organizzazione

- 264** Aspetti generali
- 267** Modello organizzativo
- 280** Organizzazione Uffici e modalità di rapporto con l'utenza
- 281** Reti e Convenzioni attivate
- 291** Piano di formazione del personale docente
- 296** Piano di formazione del personale ATA



Analisi del contesto e dei bisogni del territorio

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI STATO "ANDREA MANTEGNA"

www.istitutomantegna.edu.it



IDENTITA' EDUCATIVA E CULTURALE

Condivisione, equità e valorizzazione delle eccellenze

La **collaborazione** tra i professionisti della scuola, gli alunni, la famiglia, esprime un'idea formativa attenta alle esigenze del territorio che favorisce la costruzione condivisa dell'offerta formativa e la corresponsabilità nelle scelte educative, nella quale il percorso dei ragazzi matura anche attraverso il dialogo con i docenti.



Equità è il valore aggiunto di una scuola le cui proposte si adattano alle diverse caratteristiche degli alunni, garantendo pari dignità ai loro percorsi formativi, senza dimenticare **l'eccellenza** quale desiderio di valorizzare per ciascuno il raggiungimento degli obiettivi più alti possibili, utilizzando le strategie dell'ascolto, della ricerca, della sperimentazione e dell'innovazione per cogliere le sfide del cambiamento.

Coerentemente, sono principi ispiratori del Piano dell'Offerta Formativa:

- la centralità della persona: la didattica si impegna a tenere in considerazione la provenienza, l'età evolutiva degli allievi, le diverse attitudini e potenzialità in collaborazione con le famiglie, avvalendosi di strategie di riorientamento ed attivando moduli di raccordo;
- la sinergia col territorio: collaborando con Enti, Agenzie educative e formative e mondo del lavoro per la crescita consapevole dei cittadini;
- l'attenzione alle fasce deboli (stranieri non italofofoni, studenti diversamente abili, DSA, allievi culturalmente svantaggiati), attraverso una programmazione mirata.

Popolazione scolastica

Gli alunni del Mantegna provengono da un contesto socioeconomico variegato, hanno una buona sensibilità verso i temi della cittadinanza: equità e giustizia sociale, identificazione e tutela dei diritti, rispetto dell'altro e delle diversità, ruolo dello Stato, della scuola e della politica nella promozione dell'individuo.

La scuola si impegna nel guidare le eccellenze e nel sostenere la voglia di riscatto e di miglioramento degli allievi con maggior difficoltà di partenza, attivando interventi integrativi curriculari ed extracurriculari (sportelli, corsi, studio assistito, attività pomeridiane, progetti ed attività culturali, stage, servizi professionali).

Le più note indagini statistiche con finalità di orientamento (<https://eduscopio.it/>) hanno evidenziato costantemente negli ultimi anni che i diplomati del Mantegna hanno una delle più alte percentuali di occupazione post-diploma a livello provinciale ed una buona corrispondenza tra titolo di studio ed occupazione.

È presente un certo numero di studenti di varia provenienza con cittadinanza non italiana.

In alcuni casi vi sono limiti nel supporto domestico da parte dei genitori allo svolgimento dei compiti dei figli in eventuale difficoltà e non sempre per tutte le famiglie sono disponibili risorse economiche per attività extracurriculari a pagamento e per dare sufficienti stimoli alle attività di lettura/scrittura/astrazione.

Anche per tale motivo la nostra scuola ha incrementato la propria progettualità ed ha avuto accesso alle risorse dei Piani Operativi Nazionali (PON), del Piano Nazionale Scuola Digitale (PNSD), del Programma europeo per l'istruzione (Erasmus +), distinguendosi anche come scuola Ambasciatrice del Parlamento europeo. Tali risorse, unite a quelle ulteriori della progettazione curricolare ed extracurricolare, ed alle energie impegnate nelle attività laboratoriali e di alternanza scuola lavoro, sono quotidianamente investite



anche per creare occasioni a favore delle fasce sociali più deboli e degli alunni più meritevoli.

Territorio e capitale sociale

Il Mantegna beneficia delle notevoli potenzialità di collaborazione con gli Enti locali, col tessuto produttivo bresciano, con il terzo settore ed il mondo dell'associazionismo. Tali potenzialità hanno permesso di attivare collaborazioni fruttuose implementando percorsi di scuola-impresa, alternanza lavoro e stage, di arricchimento dell'offerta formativa attraverso l'intervento esterno di soggetti che continuano a portare a scuola nuove esperienze. Negli anni il collegio ha condiviso l'idea di una scuola aperta e capace di incontrare anche all'esterno ulteriori stimoli professionali e culturali: i nostri docenti ed allievi hanno occasione di collaborare alle numerose manifestazioni di valorizzazione del patrimonio artistico ed enogastronomico della città e della provincia, nonché di altra natura formativa.

La provincia di Brescia è seconda in regione dopo quella di Milano, sia per dimensioni demografiche che economiche, ha un PIL pro-capite al di sopra della media regionale, è stata interessata da fenomeni di terziarizzazione ma il settore primario è ancora significativamente importante e la provincia di Brescia resta tuttora una delle più industrializzate del paese.

Tuttavia, negli anni la città ha assunto una dimensione culturale di primaria importanza in Italia e in Europa grazie alle manifestazioni museali ed artistiche e alla riscoperta delle bellezze architettoniche e paesaggistiche con una conseguente crescita del settore turistico, commerciale e di quello alberghiero e della ristorazione, più direttamente legati alla mission istituzionale del nostro istituto.

I limiti di contenimento della spesa non permettono al finanziamento ordinario dello Stato di coprire tutte le spese necessarie alla didattica laboratoriale del Mantegna, e confinano inevitabilmente il supporto logistico e strutturale della Provincia ad interventi di natura essenzialmente logistica e strutturale.

Risorse economiche e materiali

La consapevolezza delle limitate risorse finanziarie correnti e della difficoltà degli interventi strutturali costituisce per la comunità educante del Mantegna uno stimolo continuo.

La scuola, grazie al comune impegno dei docenti, del personale ATA e degli alunni, gestisce in proprio il bar dell'istituto ed il ristorante didattico, raccoglie risorse con attività e servizi di ristorazione interni ed esterni a favore di terzi, produce e vende prodotti del laboratorio di pasticceria e panificazione, ha introdotto



piccole forme di autofinanziamento o di copertura delle spese anche con le cene didattiche organizzate dalle classi od in occasione di eventi didattici o celebrativi, si avvale talvolta di attività di volontariato volte ad affrontare in proprio la piccola manutenzione.

Anche in quest'ottica si inserisce la partecipazione (spesso con successo) ai diversi progetti PON, PNSD, Erasmus+, che determinano ricadute didattiche in termini di competenze di problem solving, cooperazione ed autonomia, rispetto alle difficoltà logistiche, strutturali e di dotazione strumentale, arricchendo le occasioni di crescita educativa degli studenti e professionale degli insegnanti.

La scuola è ben servita dai mezzi pubblici per i trasporti dal centro, ma soffre in parte la distribuzione tra due plessi i cui collegamenti pubblici sono decisamente insufficienti: il Mantegna si è attivato acquistando un furgone e chiedendo l'aggiunta in organico di un tecnico autista, ma l'interazione logistica tra le due sedi costituisce ancora un vincolo.

Tutte le aule sono dotate di Digital Board, di LIM, di PC e proiettore; sono presenti tre laboratori di informatica, un laboratorio linguistico e uno di accoglienza.

Nel 2021 sono terminati i lavori di realizzazione dell'aula magna che attualmente accoglie assemblee degli studenti, collegio docenti, attività e manifestazioni collettive.

L'unica palestra non è sufficiente e bisogna ricorrere a strutture esterne.

Tra agosto e settembre 2022 sono stati realizzati i lavori di ristrutturazione del plesso di via Ghislandi. In diversi casi tuttavia gli alunni devono ruotare nell'utilizzo di spazi ed aule.

La scuola ha comunque bisogno del contributo volontario delle famiglie per garantire la didattica laboratoriale (gli alunni dei laboratori di cucina e sala non assistono ad una lezione ma partecipano attivamente sperimentando in proprio le lavorazioni e consumando ciò che realizzano) e l'ampliamento dell'offerta formativa.



Popolazione scolastica



Opportunità:

La popolazione scolastica dell'Istituto appare fortemente caratterizzata da un numero di studenti BES fortemente sopra la media per quanto riguarda gli studenti diversamente abili, gli studenti con DSA, gli studenti non italofofoni. La provenienza da un contesto socio economico variegato puo' determinare, se ben guidata, una buona sensibilita' alle tematiche ed ai progetti in materia di cittadinanza: equita' e giustizia sociale, identificazione e tutela dei diritti, rispetto dell'altro e delle diversita', ruolo dello Stato, della scuola e delle politiche nella promozione dell'individuo. I dati relativi ai livelli di apprendimento in ingresso, evidenziano, in particolare per il percorso professionale, un numero inferiore rispetto alla media nazionale e locale di alunni con voto di diploma del primo ciclo appena sufficiente e un indice ESCS spesso superiore alla media nazionale; pertanto la presenza di alunni un po' piu' solidi per quanto riguarda il livello di apprendimento iniziale puo' essere utilizzata come risorsa per attivare metodologie didattiche collaborative (peer to peer, collaborative Learning) funzionali a perseguire con maggiore efficacia il successo formativo dei ragazzi anche più fragili.

Vincoli:

Il background familiare e' mediamente piu' alto nel professionale rispetto ai dati medi di riferimento. Tuttavia il contesto socio economico di provenienza di diversi studenti resta medio basso per titolo di studio, condizioni economiche ed occupazionali. E' presente un certo numero di studenti con cittadinanza non italiana, piuttosto significativo soprattutto nei corsi leFP. Tali studenti non hanno una connotazione etnica prevalente ma sono di varia provenienza. I vincoli di cui tener conto nella progettazione formativa riguardano in tali casi i limiti nel supporto domestico da parte dei genitori allo svolgimento dei compiti dei figli in eventuale difficoltà, la limitata disponibilità di risorse economiche della famiglia per le attività extracurricolari a pagamento, un substrato sociale che potrebbe offrire minori stimoli alle attività di lettura/scrittura/astrazione. Nei casi di difficoltà economica l'apporto dei contributi volontari si riduce con potenziali effetti negativi sull'offerta formativa e sulla didattica laboratoriale. Da segnalare anche un numero significativo di studenti da alfabetizzare (di nazionalità ucraina ma non solo) per consentirne l'inclusione scolastica.

Territorio e capitale sociale

Opportunità:

Il territorio bresciano offre notevoli potenzialità di collaborazione con gli Enti locali, il tessuto produttivo, il terzo settore, il mondo dell'associazionismo. E' possibile incrementare collaborazioni fruttuose in termini di implementazione dei percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e stage, di arricchimento dell'offerta formativa attraverso l'intervento esterno di soggetti che possono portare a scuola nuove esperienze. Molte sono le occasioni che permettono agli allievi, attraverso le citate collaborazioni ed un'idea di scuola aperta, di incontrare



anche all'esterno ulteriori stimoli professionali e culturali. I nostri docenti ed allievi hanno occasione di collaborare alle numerose manifestazioni di valorizzazione del patrimonio artistico ed enogastronomico della città e della provincia, opportunità che culmineranno nel 2023 con le iniziative di celebrazione della città, insieme a Bergamo, come capitale della cultura con una conseguente prevedibile crescita del settore turistico, commerciale, alberghiero e della ristorazione, più direttamente legati alla mission istituzionale del nostro istituto.

Vincoli:

La provincia di Brescia è seconda in regione dopo quella di Milano, sia per dimensioni demografiche che economiche, considerando il PIL pro-capite che è al di sopra della media regionale. I fenomeni di terziarizzazione hanno coinvolto in modo marcato anche l'economia provinciale; nonostante ciò il settore primario è ancora significativamente importante e la provincia di Brescia è tuttora una delle aree più industrializzate del paese, con notevole peso del settore secondario in termini sia di produzione che di occupazione. Negli ultimi anni la città ha assunto una dimensione culturale di primaria importanza in Italia e in Europa grazie alle manifestazioni museali ed artistiche e alla riscoperta delle bellezze architettoniche e paesaggistiche del territorio. Nonostante queste premesse congiunturali e una percentuale piuttosto contenuta, secondo i dati ISTAT, dei disoccupati in Provincia di Brescia (5%), le scelte professionali dei nostri studenti rispondono solo marginalmente alle richieste di occupazione del settore alberghiero e della ristorazione del nostro territorio, uno spreco di competenza e professionalità che bisogna senz'altro ridimensionare.

Risorse economiche e materiali

Opportunità:

Nel corso degli ultimi anni e -con una concreta accelerazione legata alle esigenze specifiche connesse con la pandemia- l'istituto ha consolidato quelli preesistenti e si è dotato di nuovi spazi e strumenti utili allo sviluppo di una didattica più laboratoriale: una nuova e moderna aula magna, due laboratori (uno in ciascuna sede) per l'insegnamento di TIC, un laboratorio di accoglienza turistica, una biblioteca con un patrimonio librario anche digitale, un nuovo bar d'istituto, una connessione con fibra FTTH, la dotazione di tutte le aule di moderne digital board, il potenziamento dei laboratori professionali di pasticceria con strumentazioni 4.0, oltre ai lavori di ristrutturazione e messa in sicurezza di tutta la sede distaccata di via Ghislandi.

Vincoli:

La scuola è ben servita dai mezzi pubblici per quanto riguarda il centro città e la stazione ferroviaria, ma risultano insufficienti i collegamenti pubblici tra i due plessi. Questo rallenta le interazioni tra personale ed alunni delle due sedi e pone problemi alla logistica, solo in parte alleviati dall'acquisto di un pulmino e dall'aggiunta in organico di un tecnico autista. L'unica palestra non è sufficiente e bisogna ricorrere a strutture esterne. I finanziamenti provengono prevalentemente dallo Stato e



sono destinati in gran parte alle spese correnti per il personale. Molto carenti i finanziamenti in conto capitale. I contributi volontari delle famiglie sono utilizzati per garantire una reale didattica laboratoriale nei laboratori professionali ma sono in netto calo, dato molto preoccupante anche in relazione ai rincari che le materie prime e tutti i servizi necessari alla gestione dell'Istituto stanno registrando in questa fase storica.

Risorse professionali

Opportunità:

L'istituto ha un corpo docente piuttosto stabile e di una certa esperienza (in linea con la tendenza nazionale), lo stesso dicasi per il personale ATA e per il dirigente scolastico ed i suoi collaboratori. Tutto ciò non può che rappresentare un'opportunità per l'istituto nel momento della redazione, attuazione e monitoraggio della programmazione triennale dell'offerta formativa. L'istituto Mantegna da sempre ha fatto della propria capacità inclusiva un punto di forza. L'elevato numero di docenti di sostegno stabile e specializzato permette di continuare, nel solco della tradizione della scuola, ad implementare le attività progettuali e non in un'ottica di miglioramento e di condivisione delle buone pratiche. Degne di nota sono la presenza raddoppiata rispetto alla media provinciale, regionale e nazionale di figure professionali specifiche per l'inclusione presenti all'interno dell'istituto.

Vincoli:

Come per molte scuole italiane anche per il Mantegna il gruppo più numeroso di docenti a tempo indeterminato si attesta nella fascia superiore ai 55 anni di età (oltre il 47%), pochi i giovani sotto i 35 anni (al di sotto della media provinciale, regionale, in linea con quella nazionale), nella media i docenti tra i 35 e i 55 anni. Forse anche per l'aspetto anagrafico appena descritto la scuola fatica a formare docenti per l'acquisizione di competenze informatiche utili a valorizzare realmente la didattica o di certificazioni linguistiche per poter insegnare in modalità CLIL. Uno sforzo significativo del corpo docente è stato diretto alla formazione nell'ambito dell'inclusione ma non si può non notare una certa fatica nell'adesione -oltre ovviamente a quelle obbligatorie- alle proposte di formazione offerte dal territorio o dall'Istituto forse anche come conseguenza del forte stress vissuto da tutta la comunità durante il periodo pandemico.



Caratteristiche principali della scuola

Istituto Principale

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA (ISTITUTO PRINCIPALE)

Ordine scuola	SCUOLA SECONDARIA II GRADO
Tipologia scuola	ISTITUTO SUPERIORE
Codice	BSIS031005
Indirizzo	VIA FURA, 96 BRESCIA 25125 BRESCIA
Telefono	0303533151
Email	BSIS031005@istruzione.it
Pec	bsis031005@pec.istruzione.it
Sito WEB	www.istitutomantegna.edu.it/

Plessi

A. MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (DIURNO) (PLESSO)

Ordine scuola	SCUOLA SECONDARIA II GRADO
Tipologia scuola	IST PROF PER I SERVIZI ALBERGHIERI E RISTORAZIONE
Codice	BSRH031019
Indirizzo	VIA FURA, 96 BRESCIA 25125 BRESCIA
Indirizzi di Studio	<ul style="list-style-type: none">• ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA• OPERATORE DELLA RISTORAZIONE• OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI
Totale Alunni	813



MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (SERALE) (PLESSO)

Ordine scuola	SCUOLA SECONDARIA II GRADO
Tipologia scuola	IST PROF PER I SERVIZI ALBERGHIERI E RISTORAZIONE
Codice	BSRH03151P
Indirizzo	VIA FURA, 96 - 25125 BRESCIA
Indirizzi di Studio	<ul style="list-style-type: none">• ENOGAS. OSPIT. ALBERG. - BIENNIO COMUNE• ENOGASTRONOMIA - TRIENNIO

A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO (PLESSO)

Ordine scuola	SCUOLA SECONDARIA II GRADO
Tipologia scuola	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE
Codice	BSTD03101B
Indirizzo	VIA FURA - 25125 BRESCIA
Indirizzi di Studio	<ul style="list-style-type: none">• TURISMO
Totale Alunni	157

Approfondimento

Nato nel 1986 come sede coordinata del "Caterina De Medici" di Gardone Riviera, l'Istituto alberghiero di Brescia è cresciuto con celerità, vitalità e dinamismo, ha aumentato il numero di iscritti e si è inserito nel contesto territoriale come valido interlocutore delle realtà istituzionali. Nell'anno scolastico 2000/01 è divenuto autonomo: dal settembre 2009 la sede principale è ubicata nel nuovo e moderno edificio di via Fura, nel quartiere di Chiesanuova.

Nell'anno scolastico 2010-2011 viene attivato l'indirizzo Tecnico Turistico, pertanto l'Istituto Alberghiero "Andrea Mantegna" si trasforma in Istituto di Istruzione Superiore "Andrea Mantegna". L'indirizzo tecnico turistico del Mantegna si differenzia dagli altri Istituti analoghi della città per lo stretto rapporto con la filiera



enogastronomica, grazie all'esperienza decennale nel campo dell'istituto.

L'ispirazione al grande artista lombardo vissuto all'epoca delle corti rinascimentali ricorda i traguardi ambiziosi a cui conducono l'amore per il territorio e la passione per il proprio lavoro, esprimendo la scelta dell'Istituto di combinare la cura degli aspetti professionali ed operativi del sapere con una buona formazione generale.



Ricognizione attrezzature e infrastrutture materiali

Laboratori	Con collegamento ad Internet	6
	Informatica	3
	Lingue	1
	Laboratori di cucina	5
	Laboratori di pasticceria	2
	Laboratori di sala bar	5
	Laboratorio degli apprendimenti - sostegno	1
	Aula sostegno Ghislandi	1
	Laboratorio accoglienza turistica	1
	Laboratorio Tic Ghislandi	1
Biblioteche	Classica	1
	Informatizzata	1
Aule	Magna	1
Strutture sportive	Palestra	1
Servizi	Furgone trasporto alunni ed attrezzature	
Attrezzature multimediali	PC e Tablet presenti nei laboratori	307
	LIM e SmartTV (dotazioni multimediali) presenti nei laboratori	2
	PC e Tablet presenti nelle biblioteche	4
	PC e Tablet presenti in altre aule	40
	Digital Board	62



Risorse professionali

Docenti	165
Personale ATA	47



Aspetti generali

Priorità strategiche e priorità finalizzate al miglioramento degli esiti

Le priorità di miglioramento stabilite dall'Istituto per il nuovo triennio derivano senza dubbio dall'analisi della complessità ed eterogeneità del contesto socio culturale della comunità scolastica che chiede sempre di più alla scuola un supporto non solo come attore principale della crescita professionale degli studenti ma anche come punto di riferimento per affrontare le difficoltà educative, affettive, sociali ed economiche che le famiglie spesso faticano a risolvere da sole.

In questo contesto una delle priorità è quella del rafforzamento delle competenze chiave europee, versante su cui la scuola ha lavorato moltissimo nell'ultimo triennio con ottimi risultati. Lo sviluppo negli studenti delle competenze di cittadinanza permettano loro di partecipare in modo più corretto ed efficace alla vita scolastica, anche in riferimento alla pandemia e alle conseguenze psicologiche e di disagio ad essa connesse, alle attività formative promosse dalla scuola con particolare riferimento all'introduzione dello studio di Educazione Civica (conoscenza e rispetto delle regole di comportamento in classe e in laboratorio, di sviluppo delle loro capacità di relazione con i compagni e gli insegnanti), di sviluppare una consapevolezza dei propri doveri e diritti adeguata alla piena formazione non solo di lavoratori competenti ma anche di cittadini responsabili e infine di consolidare le proprie competenze in termini di orientamento, autonomia e imprenditorialità attraverso il confronto dialettico con ambienti formativi e lavorativi diversi anche in orizzonte europeo. In questo nuovo triennio si punterà sempre nell'ambito delle competenze di cittadinanza a favorire il benessere psico-fisico degli studenti puntando ad instaurare un clima sereno per un dialogo e un ascolto in termini propositivi.

Per il nuovo triennio l'Istituto si prefigge di contenere la percentuale di insuccesso e abbandono scolastico puntando soprattutto su un contenimento del disagio sociale ed emotivo dei singoli e su un orientamento in entrata più mirato, un ampliamento delle opportunità di recupero delle lacune scolastiche ma anche su un supporto agli studenti realizzato attraverso un ascolto attivo delle loro difficoltà nell'ottica di una più armonica composizione delle loro situazioni di criticità personale e sociale. Per realizzare questa priorità viene considerato fondamentale un maggiore coinvolgimento dei genitori nella vita della scuola perché possano essere più consapevoli delle difficoltà che gli studenti possono incontrare nel loro percorso formativo e collaborino attivamente con i docenti per trovare le soluzioni più idonee per un loro efficace superamento.

Infine tra le priorità individuate assume importanza fondamentale l'implementazione delle competenze digitali dell'intera comunità educante che s'intende perseguire attraverso corsi di



formazione per la didattica digitale inseriti nel piano formativo docenti.



Priorità desunte dal RAV

Aspetti Generali

Le priorità di miglioramento stabilite dall'Istituto derivano senza dubbio dall'analisi della complessità ed eterogeneità del contesto socio culturale della comunità scolastica che chiede sempre di più alla scuola un supporto non solo come attore principale della crescita professionale degli studenti ma anche come punto di riferimento per affrontare le difficoltà educative, affettive, sociali ed economiche che le famiglie spesso faticano a risolvere da sole.

In questo contesto una delle priorità è quella del rafforzamento delle competenze chiave europee, versante su cui la scuola ha lavorato moltissimo nell'ultimo triennio con ottimi risultati. Lo sviluppo negli studenti delle competenze di cittadinanza permettano loro di partecipare in modo più corretto ed efficace alla vita scolastica, anche in riferimento al perdurare dell'emergenza epidemiologica e delle conseguenze psicologiche e di disagio ad essa connesse, alle attività formative promosse dalla scuola con particolare riferimento all'introduzione dello studio di Educazione Civica (conoscenza e rispetto delle regole di comportamento in classe e in laboratorio, di sviluppo delle loro capacità di relazione con i compagni e gli insegnanti), di sviluppare una consapevolezza dei propri doveri e diritti adeguata alla piena formazione non solo di lavoratori competenti ma anche di cittadini responsabili e infine di consolidare le proprie competenze in termini di orientamento, autonomia e imprenditorialità attraverso il confronto dialettico con ambienti formativi e lavorativi diversi anche in orizzonte europeo. Si punterà sempre nell'ambito delle competenze di cittadinanza a favorire il benessere psico-fisico degli studenti puntando ad instaurare un clima sereno per un dialogo e un ascolto in termini propositivi.

L'Istituto si prefigge di contenere la percentuale di insuccesso e abbandono scolastico puntando soprattutto su un contenimento del disagio sociale ed emotivo dei singoli e su un orientamento in entrata più mirato, un ampliamento delle opportunità di recupero delle lacune scolastiche ma anche su un supporto agli studenti realizzato attraverso un ascolto attivo delle loro difficoltà nell'ottica di una più armonica composizione delle loro situazioni di criticità personale e sociale. Per realizzare questa priorità viene considerato fondamentale un maggiore coinvolgimento dei genitori nella vita della scuola perché possano essere più consapevoli delle difficoltà che gli studenti possono incontrare nel loro percorso formativo e collaborino attivamente con i docenti per trovare le soluzioni



più idonee per un loro efficace superamento.

Altra priorità invece è la diminuzione dell'insuccesso e il contenimento dell'abbandono scolastico che si cercherà di perseguire con un più attento orientamento in entrata, un supporto più efficace al recupero delle lacune scolastiche e un ascolto attivo, sia dei docenti che di personale esterno specializzato, delle difficoltà che gli adolescenti devono affrontare nella convinzione che un ambiente sereno e dialogante sia la base più opportuna per promuovere la motivazione all'impegno scolastico.

Infine tra le priorità individuate assume importanza fondamentale l'implementazione delle competenze digitali dell'intera comunità educante che s'intende perseguire attraverso corsi di formazione inseriti nel piano formativo docenti e attraverso il supporto costante prestato alle famiglie e agli studenti per la risoluzione delle problematiche ad essa collegate.

● Risultati scolastici

Priorità

Diminuire la percentuale di insuccesso e abbandono scolastico degli studenti

Traguardo

Diminuzione in termini percentuali del 5% di bocciature, ritiri e richieste di nulla osta ad altro istituto, migliorando l'orientamento in entrata, consolidando le attività di supporto al recupero degli studenti e potenziando le iniziative di ascolto psicologico.

Priorità

Favorire una metodologia didattica digitale per un maggior coinvolgimento degli studenti

Traguardo

Ottenere da parte degli studenti il raggiungimento di risultati scolastici positivi attraverso metodologie didattiche innovative e digitali e la misurazione di un calo del 5%



di studenti con giudizio sospeso.

Priorità

Contribuire a percepire nella comunità scolastica un clima favorevole al benessere fisico e psicologico.

Traguardo

Diminuzione del 5% dei provvedimenti disciplinari e aumento del 5% della partecipazione degli studenti alle attività extrascolastiche; aumento del 5% dell'accesso al servizio psicologico sui gruppi classe e sui singoli.

Priorità

Aumentare e favorire le scelte consapevoli degli studenti attraverso un orientamento mirato

Traguardo

Diminuire il numero degli studenti da riorientare. Aumentare il successo scolastico con l'aumento in percentuale del 5% della media finale e con la diminuzione di studenti con giudizio sospeso nella percentuale del 5%.

● Risultati nelle prove standardizzate nazionali

Priorità

Aumentare il livello dei risultati nelle prove tra gli studenti fragili.

Traguardo

Diminuire il numero degli studenti che presentano profilo di fragilità che suggerisca una dispersione implicita in modo da ridurla ad una percentuale non superiore al 10%.



● Competenze chiave europee

Priorità

Favorire l'acquisizione delle competenze europee e di educazione civica necessarie per diventare cittadini attivi e partecipi

Traguardo

Diminuire i procedimenti disciplinari del 5% attraverso l'aumento volontario del 5% a progetti e attività di volontariato e di inclusione scolastica e sociale.

Priorità

Aumentare il livello di preparazione professionale degli studenti favorendo competenze imprenditoriali.

Traguardo

Aumentare la percentuale del 5% degli studenti che prosegue nella formazione di settore e nell'inserimento imprenditoriale di riferimento.

Priorità

Accrescere la partecipazione e il coinvolgimento delle famiglie alla vita scolastica.

Traguardo

Aumentare la partecipazione delle famiglie del 5% agli incontri dedicati e agli organi collegiali.



Obiettivi formativi prioritari (art. 1, comma 7 L. 107/15)

Obiettivi formativi individuati dalla scuola

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità
- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali
- potenziamento delle discipline motorie e sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione, all'educazione fisica e allo sport, e attenzione alla tutela del diritto allo studio degli studenti praticanti attività sportiva agonistica
- sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo al pensiero computazionale, all'utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media nonché alla produzione e ai legami con il mondo del lavoro
- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014
- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti
- definizione di un sistema di orientamento



Piano di miglioramento

● Percorso n° 1: Investiamo nel nostro futuro

Dall'analisi dei bisogni svolta si sono individuate le priorità e le modalità per raggiungere i traguardi prefissati. Il conseguimento delle priorità e degli obiettivi definiti delinea il percorso del piano di miglioramento, volto a favorire la formazione di cittadini e studenti attivi e consapevoli oltre che a contrastare l'insuccesso e l'abbandono scolastico in linea con gli investimenti europei. Sono indicate le aree e la descrizione degli obiettivi di processo che contribuiscono al conseguimento delle priorità.

Tra le priorità individuate emerge la diminuzione della percentuale di insuccesso e di abbandono scolastico. Il percorso relativo a tale priorità parte dal miglioramento dell'orientamento in entrata, che deve indirizzare gli studenti ad una scelta consapevole e motivata dell'indirizzo di studio. Tale scelta a volte è dettata dal successo mediatico che attualmente rivestono le figure professionali che l'Istituto forma e prepara, piuttosto che dalla passione e dall'interesse. Durante gli open day e le giornate aperte agli alunni delle scuole medie superiori di primo grado vengono presentati i curricula, il monte ore complessivo con indicazioni delle ore rivolte alle attività laboratoriali pratiche e alle ore frontali, i progetti svolti dall'Istituto, ecc. In tale occasione vengono consegnate ai genitori e agli alunni delle brochure illustrative ed esaustive, relativamente ai curricula e ai relativi orari. I genitori e gli studenti vengono accompagnati a visitare l'Istituto, in particolare i locali dei laboratori dove si svolgono le esercitazioni pratiche. La fase di orientamento in entrata viene svolta nel primo quadrimestre e nel primo periodo del secondo con il coinvolgimento di docenti, alunni e associazione genitori. Un ulteriore elemento che contribuisce al successo della priorità è caratterizzato dal supporto offerto agli studenti per il recupero delle insufficienze che avviene attraverso diverse metodologie: pausa didattica, sportelli help, recuperi extracurricolari, e dalla possibilità di richiedere il supporto di figure professionali come pedagogisti ed educatori al fine di migliorare il proprio metodo di studio. I suddetti supporti rappresentano una valida ed efficace strategia per la diminuzione della percentuale di insuccesso e di abbandono scolastico, pertanto in alcune discipline, quelle considerate più ostiche dagli studenti, quali le lingue e matematica, vengono svolte iniziative di supporto a carattere preventivo sin dall'inizio dell'anno scolastico. Le attività di supporto vengono svolte inoltre a chiusura del primo quadrimestre e del secondo,



chiaramente per tutte le materie i cui docenti le prevedono come modalità di recupero. Infine tali strategie sono associate ad attività di ascolto, a disposizione durante tutto l'anno scolastico, che supportano gli studenti che lo richiedano lungo il percorso formativo: esso infatti può prevedere anche criticità, difficoltà legate al processo evolutivo e di crescita. L'introduzione della figura del tutor e dell'orientatore rappresenta inoltre un valido supporto a partire dal triennio. L'adozione di metodologie didattiche digitali ed innovative tra i docenti è lo strumento per il maggior coinvolgimento degli studenti anche nell'ottica di figure professionali al passo con i tempi e il conseguimento da parte di questi di risultati scolastici positivi; pertanto fondamentale è l'aggiornamento e la formazione costante dei docenti anche di tutte le nuove strumentazioni digitali. Gli indicatori che ne determinano il monitoraggio possono essere considerati in termini di percentuali dal numero degli ammessi, dei respinti e di coloro con giudizio sospeso, oltre che dal risultato delle prove nazionali, come quelle Invalsi per le classi seconde e quinte dell'Istituto.

Altra priorità individuata riguarda lo sviluppo delle competenze di cittadinanza in chiave europea e della consapevolezza dei doveri e diritti da parte dello studente. Tale traguardo risulta essere, in termini di conseguimento un traguardo difficile da monitorare e da verificare, in quanto avviene attraverso un processo lento, lungo ed articolato. Gli indicatori stabiliti per monitorare il traguardo sono individuati nell'incremento della partecipazione a progetti nell'ambito della cittadinanza, che tendono a favorire negli studenti un coinvolgimento maggiore, in quanto le metodologie scelte risultano più persuasive ed efficaci rispetto alle lezioni frontali di quella che una volta era l'educazione civica. L'Istituto ritiene necessario offrire una proposta diversa e diversificata di progetti, senza mai demandare ad altri, ma cooperando e collaborando con gli enti, le associazioni del territorio nella formazione e nello sviluppo di competenze di cittadinanza in chiave europea. Inoltre, altro elemento di monitoraggio risulta essere la diminuzione dei procedimenti disciplinari attivati nei confronti degli studenti, che risulta rilevante in termini di formazione di cittadini attivi e partecipi nel contesto sociale in cui vivono. I progetti sono approvati e svolti durante l'anno scolastico secondo un curriculum verticale in cui sono individuati gli obiettivi e le competenze per ciascuna annualità.

Il percorso tocca inoltre la priorità che riguarda l'incremento della partecipazione e del coinvolgimento dei genitori, attori protagonisti insieme ai docenti nella formazione delle future generazioni. Le presenze alle elezioni dei rappresentanti dei genitori è un dato importante che denota scarsa partecipazione. I genitori ricoprono un ruolo di fondamentale importanza, pertanto un loro maggior coinvolgimento nella vita scolastica contribuirebbe al conseguimento di tutte le priorità. L'Istituto attraverso l'organizzazione di eventi, seminari cerca di coinvolgere i genitori ma la partecipazione risulta essere scarsa nonostante i temi proposti siano di elevato



interesse perché riguardanti le problematiche adolescenziali, il rapporto con gli adulti, il benessere psico-fisico degli studenti. Anche negli eventi in cui gli studenti dimostrano le competenze e le abilità acquisite, le famiglie dimostrano scarsa partecipazione.

La mission dell'Istituto, ragione esistenziale fatta di valori utili che fungono da collante nell'insieme di strategie da mettere in atto per la realizzazione della vision, trova riscontro nella prospettiva futura di un ambiente sano in cui si percepisca un livello di benessere fisico e mentale supportato dall'implementazione di figure professionali esperte, capaci di dialogo e confronto.

Priorità e traguardo a cui il percorso è collegato

○ Risultati scolastici

Priorità

Diminuire la percentuale di insuccesso e abbandono scolastico degli studenti

Traguardo

Diminuzione in termini percentuali del 5% di bocciature, ritiri e richieste di nulla osta ad altro istituto, migliorando l'orientamento in entrata, consolidando le attività di supporto al recupero degli studenti e potenziando le iniziative di ascolto psicologico.

Priorità

Favorire una metodologia didattica digitale per un maggior coinvolgimento degli studenti

Traguardo

Ottenere da parte degli studenti il raggiungimento di risultati scolastici positivi attraverso metodologie didattiche innovative e digitali e la misurazione di un calo del 5% di studenti con giudizio sospeso.



Priorità

Contribuire a percepire nella comunità scolastica un clima favorevole al benessere fisico e psicologico.

Traguardo

Diminuzione del 5% dei provvedimenti disciplinari e aumento del 5% della partecipazione degli studenti alle attività extrascolastiche; aumento del 5% dell'accesso al servizio psicologico sui gruppi classe e sui singoli.

Priorità

Aumentare e favorire le scelte consapevoli degli studenti attraverso un orientamento mirato

Traguardo

Diminuire il numero degli studenti da riorientare. Aumentare il successo scolastico con l'aumento in percentuale del 5% della media finale e con la diminuzione di studenti con giudizio sospeso nella percentuale del 5%.

○ Risultati nelle prove standardizzate nazionali

Priorità

Aumentare il livello dei risultati nelle prove tra gli studenti fragili.

Traguardo

Diminuire il numero degli studenti che presentano profilo di fragilità che suggerisca una dispersione implicita in modo da ridurla ad una percentuale non superiore al 10%.





Competenze chiave europee

Priorità

Favorire l'acquisizione delle competenze europee e di educazione civica necessarie per diventare cittadini attivi e partecipi

Traguardo

Diminuire i procedimenti disciplinari del 5% attraverso l'aumento volontario del 5% a progetti e attività di volontariato e di inclusione scolastica e sociale.

Priorità

Aumentare il livello di preparazione professionale degli studenti favorendo competenze imprenditoriali.

Traguardo

Aumentare la percentuale del 5% degli studenti che prosegue nella formazione di settore e nell'inserimento imprenditoriale di riferimento.

Priorità

Accrescere la partecipazione e il coinvolgimento delle famiglie alla vita scolastica.

Traguardo

Aumentare la partecipazione delle famiglie del 5% agli incontri dedicati e agli organi collegiali.

Obiettivi di processo legati del percorso



○ **Curricolo, progettazione e valutazione**

Pianificazione progetti d'Istituto sul tema della memoria, della legalita' e delle competenze civiche di cittadinanza anche in chiave europea.

Partecipazione e condivisione di attivita' e progetti quali soggetti aderenti al Centro Promozione della Legalita' di Brescia.

Consolidamento delle attivita' di supporto al recupero degli studenti (recupero in itinere, pausa didattica, sportelli help, recuperi extracurricolari)

Diffusione delle buone pratiche digitali spingendo all'uso delle nuove tecnologie fornendo opportuni supporti.

○ **Ambiente di apprendimento**

Controllo piu' rigoroso dell'osservanza del regolamento d'Istituto.

Allestimento di laboratori informatici all'avanguardia con un'ottima copertura internet e fornitura di strumenti tecnologici moderni per la didattica a distanza.

○ **Inclusione e differenziazione**

Sviluppo delle attivita' di volontariato e dei progetti gia' avviati di inclusione degli



studenti diversamente abili.

Progettazione potenziamento di lingua straniera per gli alunni stranieri

○ **Continuita' e orientamento**

Prosecuzione degli obiettivi individuati per la cittadinanza sulla base delle priorit .

Organizzazione di un orientamento in entrata piu' efficace

○ **Orientamento strategico e organizzazione della scuola**

Rafforzamento dei progetti avviati in tema di cittadinanza attraverso la condivisione con dipartimenti e Cdc.

Organizzazione di eventi pubblici capaci di attrarre i genitori per discutere di temi relativi all'educazione e alle problematiche giovanili

Implementazione delle attiv  di orientamento in uscita e consuling.

○ **Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane**



Potenziamento del servizio di ascolto dell'Istituto

Formazione docenti in ambito digitale.

Aggiornamento docenti commissione riforma professionali.

○ **Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie**

Coinvolgimento di studenti e genitori nella vita scolastica e nella condivisione e rispetto dei regolamenti.

Implementazione delle relazioni con il territorio per quanto riguarda le attività legate alla memoria e alla cittadinanza.

Miglioramento delle pratiche di supporto e delle indicazioni nell'utilizzo dei canali di comunicazione telematici.

Attività prevista nel percorso: La scuola: ambiente di benessere

Descrizione dell'attività

L'Istituto è destinatario dei fondi PNRR che hanno consentito di



attivare percorsi motivazionali e di orientamento favorendo la condizione di benessere a scuola attraverso il supporto di esperti esterni come psicologi, educatori, pedagogisti, mental coach che sostengono gli studenti nel percorso formativo, nelle scelte e nelle difficoltà. Inoltre sempre nell'ambito dei fondi PNRR, sono stati attivati percorsi co-curricolari e laboratoriali d'indirizzo che favoriscono il coinvolgimento e la partecipazione degli studenti. Grazie alle linee di investimento Labs e Rooms, l'Istituto inoltre si è dotato di strumentazione tecnologica e ambienti all'avanguardia in grado di favorire lo stato di benessere e l'inclusione degli studenti.

Tempistica prevista per la conclusione dell'attività

8/2025

Destinatari

Docenti

ATA

Studenti

Genitori

Soggetti interni/esterni coinvolti

Docenti

ATA

Studenti

Genitori

Consulenti esterni

Associazioni

Iniziative finanziate collegate

Piano Nazionale Ripresa Resilienza (PNRR)

Scuole 4.0: scuole innovative e laboratori

Responsabile

Responsabile dell'attività è il Dirigente scolastico inteso come coordinatore di tutte le iniziative previste e da realizzarsi con il supporto organizzativo dello staff di dirigenza e l'attività didattica dei docenti.

Risultati attesi

Percepire la scuola come un ambiente di benessere favorirebbe la diminuzione dell'abbandono e dell'insuccesso scolastico aumentando la partecipazione degli studenti ai progetti in tema



di cittadinanza e ai percorsi co-curricolari/laboratoriali e delle famiglie alle iniziative promosse dall'Istituto.



Principali elementi di innovazione

Sintesi delle principali caratteristiche innovative

Il percorso di miglioramento prevede come carattere innovativo e distintivo la condivisione di progetti e attività progettuali con altre scuole partecipanti al CPL e con altre istituzioni pubbliche e private attive in ambito culturale. In particolare il Centro Promozione alla Legalità al quale l'Istituto aderisce, rappresenta un'importante vetrina che fa risaltare l'attenzione e l'interesse verso temi e modalità nuove di condivisione. Infine i progetti e le attività svolte sono conservate sul sito della scuola in un contenitore che ne raccoglie la memoria storica e documenta.

Altri elementi innovativi sono dati dalla installazione in tutte le aule delle digital board e dalla dotazione di strumentazione altamente tecnologica che favoriscono attraverso metodologie didattiche digitali, la formazione di figure professionali del futuro.



Iniziativa previste in relazione alla «Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

Progetti dell'istituzione scolastica



Scuole 4.0: scuole innovative e laboratori

● Progetto: Il lievito digitale per le nostre aule

Titolo avviso/decreto di riferimento

Piano Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi

Descrizione del progetto

Nel rispetto dell'autonomia scolastica l'Istituto, partendo dalla ricognizione degli spazi e delle dotazioni tecnologiche esistenti nell'ambito del progetto "Scuola 4.0", ha individuato gli obiettivi nel quadro operativo delle azioni e delle attività previste nell'intervento. La scelta relativa alle trasformazioni delle aule in ambienti di apprendimento innovativi parte dall'individuazione di strategie didattiche stimolanti e inclusive. Una didattica che punta ad utilizzare gli strumenti di uso quotidiano degli studenti può essere considerato un ausilio per raggiungere l'obiettivo di un apprendimento dei saperi e un'acquisizione delle competenze in chiave innovativa. L'intervento permetterà di acquistare, in base alle risorse assegnate, le dotazioni tecnologiche in grado di innovare organizzativamente, didatticamente e metodologicamente gli ambienti favorendo anche l'inclusività degli studenti con bisogni educativi speciali e con disabilità. Si è partiti da un'analisi di quali ambienti fossero più idonei alla trasformazione per rispondere alle esigenze di una didattica innovativa, per programmare gli interventi e le azioni da realizzare al fine di raggiungere gli obiettivi posti. Particolare attenzione è stata rivolta alla presenza in istituto di un numero notevole di studenti con abilità diverse per la loro inclusione in un contesto atto a



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

soddisfare i loro bisogni educativi. Pertanto l'Istituto ha orientato la propria scelta verso la rigenerazione di spazi capaci di contribuire ad una didattica innovativa.

Importo del finanziamento

€ 201.194,02

Data inizio prevista

01/01/2023

Data fine prevista

31/12/2024

Risultati attesi e raggiunti

Descrizione target	Unità di misura	Risultato atteso	Risultato raggiunto
Le classi si trasformano in ambienti di apprendimento innovativi grazie alla Scuola 4.0	Numero	27.0	0

● Progetto: La cucina che verrà

Titolo avviso/decreto di riferimento

Piano Scuola 4.0 - Azione 2 - Next generation labs - Laboratori per le professioni digitali del futuro

Descrizione del progetto

Fin dalla sua nascita il nostro istituto ha puntato ad integrare la sua proposta formativa con attività di tipo laboratoriale, nella convinzione che gli studenti possano davvero costruire e consolidare delle competenze spendibili nel mondo del lavoro solo attraverso un'esercitazione anche pratica delle conoscenze teoriche sviluppate dalle singole discipline; questo sforzo è stato riconosciuto e valorizzato anche dalla riforma degli istituti professionali che ora, anche su un



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

piano ordinamentale, sono chiamati a concentrare i loro sforzi sul raggiungimento di competenze comuni e trasversali alle diverse discipline scolastiche. Per questo l'Istituto vuole cogliere l'opportunità offerta dai finanziamenti del PNRR per ampliare la dotazione tecnologica dei propri laboratori nella prospettiva di formare studenti competitivi da un punto di vista anche digitale. In coerenza con i principi dell'autonomia scolastica l'Istituto, partendo dalla rilevazione della situazione iniziale nell'ambito del progetto "Scuola 4.0", ha individuato gli obiettivi nel quadro operativo delle azioni e delle attività previste nell'intervento. La scelta relativa ai laboratori per le professioni digitali del futuro parte dall'individuazione di strumenti atti ad apportare strategie didattiche stimolanti e inclusive attraverso anche l'innovazione degli spazi già destinati alle esercitazioni pratiche di laboratorio ma non sempre allineati alle moderne tecnologie, anche digitali, di produzione. Per i motivi sopraesposti si è stabilito di integrare il corredo laboratoriale d'istituto con dotazioni tecnologiche che permettano agli studenti di sviluppare competenze nell'ambito di un moderno laboratorio di pasta fresca, di produzione di cioccolateria, di preparazione di pane e pizza, di produzione di brioches, di un sistema digitalizzato di raccolta delle comande in sala, di un laboratorio di scienze motorie utile all'esercizio fisico anche degli studenti con diverse abilità: in tutti questi laboratori le strumentazioni digitali saranno affiancate anche da dispositivi non digitali ma necessari all'efficace implementazione dei processi produttivi sviluppati. Per altri laboratori è prevista invece l'installazione di software per un utilizzo più performante delle attrezzature già a disposizione dell'Istituto: per tutti i laboratori il pacchetto office, per il laboratorio di accoglienza un software di simulazione dei servizi di un'agenzia di viaggio, per il laboratorio di lingue un software per una gestione centrale più efficace delle singole postazioni linguistiche, per i laboratori informatici un software di gestione remota delle singole postazioni.

Importo del finanziamento

€ 164.644,23

Data inizio prevista

01/01/2023

Data fine prevista

31/12/2024

Risultati attesi e raggiunti



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

Descrizione target	Unità di misura	Risultato atteso	Risultato raggiunto
Le classi si trasformano in ambienti di apprendimento innovativi grazie alla Scuola 4.0	Numero	1.0	0

● Progetto: STEMantegna: viaggio culinario e inclusivo nel 3D

Titolo avviso/decreto di riferimento

Spazi e strumenti digitali per le STEM

Descrizione del progetto

L'obiettivo del nostro progetto è quello di sviluppare nelle studentesse e negli studenti del nostro istituto specifiche competenze creative, di comunicazione e collaborazione, di problem solving e pensiero critico, attraverso l'acquisizione di nuovi strumenti digitali idonei a sostenere l'apprendimento curricolare e l'insegnamento delle discipline STEM. Si tratterà di un viaggio a 360° nel mondo 3D che porterà ad "assaggiare il sapore del futuro". Grazie alla stampante 3D alimentare gli studenti creeranno piccoli capolavori scultorei da far gustare ai commensali durante i banchetti e le cene didattiche organizzati dall'istituto. Si opererà quindi una trasformazione dei cibi che risponderà alle esigenze di ognuno sia in termini di forma che di nutrienti. Con la stampante 3D tradizionale si realizzeranno, invece, "oggetti tangibili/decorazioni" che andranno ad abbellire le nostre sale. Nell'ottica di una sempre maggiore inclusione, saranno coinvolti anche i nostri ragazzi "speciali" che durante il laboratorio degli apprendimenti potranno creare gadget da donare a tutti coloro che visitano il nostro istituto. Tali gadget saranno realizzati grazie ad una macchina a taglio laser compatta, che non richiede software ma che è in grado di incidere semplici disegni eseguiti dagli studenti. A completare il tutto c'è il mondo della realtà aumentata per il settore turistico e dell'accoglienza grazie ai visori VR e alle fotocamere a 360°. I ragazzi potranno progettare le vacanze del futuro visitando e facendo visitare luoghi in maniera più stimolante e dinamica. Si passerà dagli alberghi ai trasporti, passando per la ristorazione e arrivando ai musei così da creare dei veri e



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

propri tour virtuali. Si intende, quindi, innovare le metodologie di insegnamento e apprendimento nella scuola, promuovendo attività didattiche più incentrate sull'approccio "hands-on", operative e collaborative grazie all'acquisizione delle risorse messe a disposizione da questo bando.

Importo del finanziamento

€ 16.000,00

Data inizio prevista

%(pnrr.progetto.datainizio)

Data fine prevista

%(pnrr.progetto.datafine)

Risultati attesi e raggiunti

Descrizione target	Unità di misura	Risultato atteso	Risultato raggiunto
Le classi si trasformano in ambienti di apprendimento innovativi grazie alla Scuola 4.0	Numero	1.0	0



Riduzione dei divari territoriali

● Progetto: Bambini venite parvulos

Titolo avviso/decreto di riferimento

Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Descrizione del progetto

Il titolo del progetto richiama testualmente una bella canzone di Francesco De Gregori "Bambini



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

venite parvulos", il cui titolo rappresenta un rifacimento maccheronico della celebre frase evangelica, canzone che non solo parla della condizione di fragilità di molti giovani ma che con la sua carica ironica racconta anche tutta la difficoltà, spesso davvero sgrammaticata, con cui il mondo degli adulti cerca di comprendere innanzitutto e di supportare poi le problematicità di chi è ancora in formazione. Il titolo del progetto vuol essere quindi una dichiarazione d'intenti ed esplicita l'obiettivo di prevenire e contrastare la dispersione scolastica e l'abbandono attraverso azioni e interventi mirati di accoglienza delle fragilità di ciascuno. Strumento d'indagine preliminare per un'analisi esaustiva e approfondita della situazione del nostro istituto è stato rappresentato dalla ricognizione del numero di studenti che in questi ultimi anni si sono ritirati o hanno smesso, per i più svariati motivi, di frequentare la scuola; un valido strumento di riflessione tuttavia è stato offerto dai dati, relativi alle prove svolte dagli studenti al termine delle scuole superiori di primo grado e nel corso del secondo e quinto anno delle secondarie di secondo grado, forniti dall'INVALSI che hanno fatto emergere la delicata questione della cosiddetta dispersione "implicita" ossia il numero, sorprendentemente preoccupante per il nostro istituto, di studenti che pur continuando a frequentare in modo più o meno regolare le lezioni, non raggiungono tuttavia la soglia minima di competenze necessarie a proiettarli con successo nel mondo degli adulti. Le azioni programmate prevedono innanzitutto dei percorsi personalizzati di mentoring e coaching con cui gli studenti in difficoltà potranno riflettere in chiave motivazionale sul proprio percorso formativo con dei professionisti dedicati; l'attivazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base attraverso attività di formazione destinate a piccoli gruppi che utilizzino linguaggi nuovi come quelli dell'arte o dell'impegno nella cittadinanza attiva: questa tipologia di attività sarà particolarmente utile per supportare le attività di conversione dei molti procedimenti disciplinari comminati agli studenti che faticano a rispettare regole condivise ma che spesso non possono essere monitorati con efficacia per mancanza di risorse specifiche; è previsto il coinvolgimento dei genitori nella convinzione che solo una concreta sinergia tra scuola, studenti e genitori possa rendere davvero efficaci le proposte formative elaborate dalla scuola; infine la pianificazione di percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari per gruppi più ampi che, a partire dalla valorizzazione delle competenze professionali promosse dalla scuola e dalla sperimentazione della metodologia del service learning, aiutino a mettere al centro l'unicità del singolo individuo ma su un piano valoriale e di senso più esteso che consenta a ciascuno una percezione di sé proprio nella relazione con gli altri in una dimensione comunitaria e sociale: per questo sarà importante la collaborazione, ancora in via di definizione, con enti come le università e le associazioni impegnate nel coinvolgimento e nel supporto dei giovani in contesti degradati o di difficoltà socio-culturali. Il progetto potrà essere rimodulato al termine del primo anno in relazione al gradimento e ai risultati che le singole azioni produrranno nella comunità scolastica.



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

Importo del finanziamento

€ 237.352,26

Data inizio prevista

05/01/2023

Data fine prevista

31/12/2024

Risultati attesi e raggiunti

Descrizione target	Unità di misura	Risultato atteso	Risultato raggiunto
Numero di studenti che accedono alla Piattaforma	Numero	286.0	0
Studenti o giovani che hanno partecipato ad attività di tutoraggio o corsi di orientamento post diploma	Numero	286.0	0



Didattica digitale integrata e formazione sulla transizione digitale del personale scolastico

● Progetto: Animatore digitale: formazione del personale interno

Titolo avviso/decreto di riferimento

Animatori digitali 2022-2024

Descrizione del progetto

Il progetto prevede lo svolgimento di attività di animazione digitale all'interno della scuola, consistenti in attività di formazione di personale scolastico, realizzate con modalità innovative e



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

sperimentazioni sul campo, mirate e personalizzate, sulla base dell'individuazione di soluzioni metodologiche e tecnologiche innovative da sperimentare nelle classi per il potenziamento delle competenze digitali degli studenti, anche attraverso l'utilizzo della piattaforma "Scuola futura". Le iniziative formative si svolgeranno sia nell'anno scolastico 2022-2023 che nell'anno scolastico 2023-2024 e si concluderanno entro il 31 agosto 2024. E' previsto un unico intervento che porterà alla formazione di almeno venti unità di personale scolastico tra dirigenti, docenti e personale ATA, insistendo anche su più attività che ,dove opportuno, potranno essere trasversali alle figure professionali coinvolte. Le azioni formative realizzate concorrono al raggiungimento dei target e milestone dell'investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" di cui alla Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, attraverso attività di formazione alla transizione digitale del personale scolastico e di coinvolgimento della comunità scolastica per il potenziamento dell'innovazione didattica e digitale nelle scuole.

Importo del finanziamento

€ 2.000,00

Data inizio prevista

01/01/2023

Data fine prevista

31/08/2024

Risultati attesi e raggiunti

Descrizione target	Unità di misura	Risultato atteso	Risultato raggiunto
Formazione di dirigenti scolastici, docenti e personale amministrativo	Numero	20.0	0

Approfondimento



LE SCELTE STRATEGICHE

Iniziative previste in relazione alla
«Missione 1.4-Istruzione» del PNRR

PTOF 2022 - 2025

L'Istituto è destinatario dei fondi stanziati e previsti per l'attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU -

Una prima linea di finanziamento, che ammonta a 237.352,26 euro, è destinata a contrastare l'abbandono scolastico e la dispersione, l'Istituto ha costituito come previsto, un team per la prevenzione della dispersione scolastica composto unicamente da docenti con la possibilità in seguito di coinvolgere tutor esperti esterni. Il team coadiuvato dal dirigente, partendo da un'analisi di contesto, ha proceduto nella progettazione individuando le azioni, gli interventi di riduzione dell'abbandono e i progetti educativi raccordandosi tramite tavoli di lavori congiunti con le altre scuole del territorio. Gli interventi sostenuti dall'investimento 1.4 che l'Istituto intende realizzare attraverso iniziative didattiche ed educative svolte in un contesto educativo complessivamente favorevole all'apprendimento per tutti e, in particolare, per le studentesse e gli studenti con maggiori difficoltà e a rischio di abbandono, riguardano diverse azioni. Tra le azioni previste attività mentoring e consuling, attività di supporto, attività di potenziamento per favorire gli studenti talentuosi, gemellaggio con altri Istituti, partecipazione e coinvolgimento delle organizzazioni di volontariato.

Una seconda linea di finanziamento, che ammonta a 201.194,02 euro, è relativa all'Azione 1 - Next generation Classroom ed è finalizzata a migliorare il setting delle aule in modo da renderle più confortevoli, moderne e capaci di supportare l'innovazione didattica.

Una terza linea di finanziamento, che ammonta a 164.644,23 euro, è relativa all'Azione 2 - Next generation Labs ed è finalizzata a migliorare il setting e la dotazione strumentale dei laboratori in modo da renderli più confortevoli, moderni e capaci di supportare l'innovazione didattica.

Le attività di progettazione al momento della stesura del PTOF sono ancora in corso di perfezionamento e verranno definite nel corso dei primi mesi dell'anno 2023.



Aspetti generali

Insegnamenti attivati

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA (ISTITUTO PRINCIPALE)

ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA

L'attività curricolare dell'istituto nei suoi diversi indirizzi e ordini è funzionale al percorso formativo degli studenti e al pieno raggiungimento degli obiettivi di apprendimento al fine di favorire il successo formativo di ogni studente. In quest'ottica da qualche anno il collegio docenti organizza la programmazione e la valutazione secondo la seguente scansione temporale: un primo trimestre che termina con lo scrutinio entro gennaio ed un pentamestre da gennaio a giugno. È prevista una pausa didattica per il recupero delle lacune entro fine gennaio. L'organizzazione ha come obiettivo di facilitare attraverso uno studio mirato il recupero delle lacune accumulate nel primo trimestre utilizzando il periodo di sospensione. Il Diplomato di istruzione professionale nell'indirizzo "Enogastronomia e ospitalità alberghiera" possiede specifiche competenze tecnico pratiche, organizzative e gestionali nell'intero ciclo di produzione. A conclusione del percorso quinquennale, il Diplomato consegue in risultati di apprendimento comuni a tutti percorsi, oltre a quelli tipici del profilo di apprendimento (competenze). In attuazione del decreto LGS.13 aprile 2017, n.61 il Collegio Docenti ha istituito una apposita commissione che ha creato le Unità di Apprendimento (UDA) pluridisciplinari e le griglie di valutazione, con lo scopo di garantire l'uniformità nei contenuti e nella valutazione per classi parallele. La griglia di valutazione è costruita in modo che vengano valutate sia le conoscenze sia le abilità con voto espresso in decimi mentre il raggiungimento della competenza viene valutato per livelli.

EVENTUALI ASPETTI QUALIFICANTI DEL CURRICOLO

Proposta formativa per lo sviluppo delle competenze trasversali L'istituto è consapevole della crescente necessità di maggiori competenze imprenditoriali, sociali e civiche, ritenute indispensabili "per assicurare resilienza e capacità di adattarsi ai cambiamenti", come previsto dalla nuova raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018. Il concetto di competenza è declinato come combinazione di "conoscenze, abilità e atteggiamenti", in cui l'atteggiamento è definito quale "disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone, situazioni". Le otto competenze individuate modificano, in qualche caso in modo sostanziale, l'assetto definito nel 2006. Le elenchiamo qui di seguito:

- competenza alfabetica funzionale;
- competenza multilinguistica;
- competenza matematica e competenza in scienze, tecnologie e ingegneria;



- competenza digitale;
- competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare;
- competenza in materia di cittadinanza;
- competenza imprenditoriale;
- competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali.

L'articolata progettualità del Mantegna è specificamente rivolta allo sviluppo delle competenze trasversali e delle caratteristiche personali dell'individuo che entrano in gioco quando egli risponde ad una richiesta dell'ambiente organizzativo, spesso ritenute essenziali in ambito applicativo e lavorativo per trasformare una conoscenza in comportamento. Concorrono a tale sviluppo da una parte, per l'area professionale, le attività del laboratorio bar, del ristorante e delle cene didattiche, della banchettistica e dei servizi esterni, dell'alternanza scuola lavoro. Le altre competenze trovano fertili possibilità di sviluppo grazie all'ampia progettualità dell'istituto, che spazia dalle attività di internazionalizzazione ed Erasmus +, all'impresa simulata, alle numerose attività in tema di legalità, al laboratorio teatrale, ai progetti di accoglienza e di valorizzazione del patrimonio turistico ed archeologico del territorio, alla presenza attiva degli studenti durante le manifestazioni promosse dalle realtà locali associative ed istituzionali.

MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (SERALE) (PLESSO)

Il corso serale si configura come percorso regionale di Istruzione e Formazione Professionale; l'esame sostenuto al termine del triennio permette di conseguire la qualifica di Operatore ai Servizi della Ristorazione (figura professionale dell'addetto alla preparazione pasti), appartenente al repertorio riconosciuto a livello nazionale e conformato agli standard europei come titolo di III livello EQF. Il percorso serale del Mantegna fa parte della rete provinciale CPIA (centro provinciale istruzione adulti). L'offerta formativa si articola in un orario settimanale massimo di 25 ore distribuito dal lunedì al venerdì, dalle 18 alle 23. Al fine di valorizzare le competenze individuali già possedute, gli studenti possono richiedere il riconoscimento dei crediti: crediti formali acquisiti presso scuole di secondo grado ed università italiane, certificati con pagelle, diplomi e diplomi di laurea; crediti informali: certificazioni internazionali e titoli di studio di istituzioni formative di vario tipo; crediti non formali: competenze non certificate acquisite mediante esperienze di lavoro e/o in contesti non scolastici. I crediti di cui è possibile chiedere il riconoscimento non possono essere superiori al 50% della durata temporale dell'annualità del percorso in ingresso. Il riconoscimento è effettuato da apposita commissione.

Inoltre dall'anno scolastico 21/22 in collaborazione con il CPIA1, l'Istituto ha attivato il percorso IPSEOA serale suddiviso nei periodi di seguito riportati:

I periodo (corrispondente al biennio)



Le materie dell'area generale saranno svolte a cura del CPIA di Brescia nelle diverse sedi di pertinenza (ad eccezione dell'insegnamento di diritto); quelle dell'area generale (e diritto) verranno erogate presso l'IIS "Andrea Mantegna" di Brescia. Gli orari di svolgimento saranno decisi in base alle necessità predominanti dell'utenza e delle esigenze organizzative dell'Istituto in orario mattutino, pomeridiano o serale, anche in modalità combinata.

Questo I periodo è finalizzato all'acquisizione delle competenze di base connesse **all'obbligo di istruzione** -di cui al decreto del Ministro della pubblica istruzione 22 agosto 2007, n. 139 relative alle attività e insegnamenti generali comuni a tutti gli indirizzi degli istituti professionali- e al conseguimento della certificazione necessaria per **l'ammissione al secondo biennio dei percorsi dell'istituto professionale** per il profilo di Enogastronomia.

2 ore sono di accoglienza e servono per la definizione dei patti formativi.

5 ore sono erogate in FAD, cioè a distanza attraverso l'utilizzo di strumenti digitali.

Il periodo (corrispondente alla terza-quarta)

Il secondo periodo si svolge interamente presso l'IIS "Andrea Mantegna" ed è finalizzato all'acquisizione della certificazione necessaria per l'ammissione all'ultimo anno dei percorsi dell'istituto professionale IPSEOA per il profilo Enogastronomia.

4 ore sono di accoglienza e servono per la definizione dei patti formativi.

9 ore sono erogate in FAD, cioè a distanza attraverso l'utilizzo di strumenti digitali.

III periodo (corrispondente alla quinta)

Il terzo periodo è finalizzato all'ammissione all'Esame di Stato per il conseguimento del diploma di istruzione professionale nel profilo Enogastronomia.

Alternanza Scuola-Lavoro

Gli alunni possono conoscere più da vicino il settore della ristorazione attraverso due periodi di stage di 120 ore da svolgere nel corso del primo e del II periodo.

Lezioni e frequenza

Le ore di lezione sono di 60 minuti; per la validità dell'anno le assenze non possono essere



superiori al 25% del monte ore totale a parte quelle oggetto di deroga come quelle relative a documentati motivi di salute.

Le attività di accoglienza e di orientamento, finalizzate alla definizione del **Patto formativo** individuale, consentiranno la personalizzazione del percorso di studio attraverso il riconoscimento di crediti accertati anche attraverso **prove di evidenza**, che possono portare ad una riduzione delle ore di frequenza obbligatorie.

A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO (PLESSO)

I percorsi degli istituti tecnici si articolano in un'area di istruzione generale comune e in aree di indirizzo. L'area di istruzione generale ha l'obiettivo di fornire ai giovani la preparazione di base, acquisita attraverso il rafforzamento e lo sviluppo degli assi culturali che caratterizzano l'obbligo di istruzione, mentre le aree di indirizzo hanno l'obiettivo di far acquisire agli studenti sia conoscenze teoriche e applicative spendibili in vari contesti di vita, di studio e di lavoro sia abilità cognitive idonee per risolvere problemi, sapersi gestire autonomamente in ambiti caratterizzati da innovazioni continue, assumere progressivamente anche responsabilità per la valutazione e il miglioramento dei risultati ottenuti. Il Diplomato nel Turismo ha competenze specifiche nel comparto delle imprese del settore turistico e competenze generali nel campo dei macrofenomeni economici nazionali ed internazionali, della normativa civilistica e fiscale, dei sistemi aziendali. Interviene nella valorizzazione integrata e sostenibile del patrimonio culturale, artistico, artigianale, enogastronomico, paesaggistico ed ambientale. Integra le competenze dell'ambito professionale specifico con quelle linguistiche e informatiche per operare nel sistema informativo dell'azienda e contribuire sia all'innovazione sia al miglioramento organizzativo e tecnologico dell'impresa turistica inserita nel contesto internazionale.

EVENTUALI ASPETTI QUALIFICANTI DEL CURRICOLO

Utilizzo della quota di autonomia Nel nostro percorso tecnico turistico del nostro istituto per favorire un raccordo con la filiera enogastronomica territoriale e non solo, ha deciso di introdurre una disciplina tecnico pratica denominata "Tecniche e tecnologie turistiche", insegnata da docenti della classe di concorso B019. A tal fine si è ridotto il curricolo di 1 ora l'insegnamento di matematica e geografia nel I anno, matematica e chimica nel II anno, terza lingua straniera e discipline turistiche e aziendali nel III anno, seconda lingua straniera e diritto nel IV anno, italiano e matematica nel V anno.

TRAGUARDI ATTESI IN USCITA

TURISMO

Competenze comuni:



a tutti i percorsi di istruzione tecnica

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative nei vari contesti: sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.
- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.
- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi, anche ai fini dell'apprendimento permanente.
- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.
- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per scopi comunicativi e utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in diversi ambiti e contesti professionali, al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).
- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente informazioni qualitative e quantitative.
- identificare e applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.
- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni professionali.
- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

di indirizzo

- Riconoscere e interpretare:
 - le tendenze dei mercati locali, nazionali, globali anche per coglierne le ripercussioni nel contesto turistico,
 - i macrofenomeni socio-economici globali in termini generali e specifici dell'impresa turistica,
 - i cambiamenti dei sistemi economici nella dimensione diacronica attraverso il confronto tra epoche e nella dimensione sincronica attraverso il confronto tra aree geografiche e culturali diverse.



- individuare e accedere alla normativa pubblicistica, civilistica, fiscale con particolare riferimento a quella del settore turistico.
- interpretare i sistemi aziendali nei loro modelli, processi di gestione e flussi informativi.
- riconoscere le peculiarità organizzative delle imprese turistiche e contribuire a cercare soluzioni funzionali alle diverse tipologie.
- gestire il sistema delle rilevazioni aziendali con l'ausilio di programmi di contabilità integrata specifici per le aziende del settore turistico.
- analizzare l'immagine del territorio sia per riconoscere la specificità del suo patrimonio culturale sia per individuare strategie di sviluppo del turismo integrato e sostenibile.
- contribuire a realizzare piani di marketing con riferimento a specifiche tipologie di imprese o prodotti turistici.
- progettare, documentare e presentare servizi o prodotti turistici.
- individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione del personale dell'impresa turistica.
- utilizzare il sistema delle comunicazioni e delle relazioni delle imprese turistiche.

A. SERVIZI DI SALA E DI VENDITA - TRIENNIO

Competenze comuni:

a tutti i percorsi di istruzione professionale

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative nei vari contesti: sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.
- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.
- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi anche ai fini dell'apprendimento permanente.
- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.
- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per scopi comunicativi e utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in



diversi ambiti e contesti professionali, al livello b2 quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).

- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente informazioni qualitative e quantitative.
- applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.
- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni professionali.
- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

di indirizzo

- adeguare e organizzare la produzione e la vendita in relazione alla domanda dei mercati, valorizzando i prodotti tipici
- utilizzare tecniche di lavorazione e strumenti gestionali nella produzione di servizi e prodotti enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistico alberghiera
- predisporre menu coerenti con il contesto e le esigenze della clientela, anche in relazione a specifiche necessità dietologiche
- agire nel sistema di qualità relativo alla filiera produttiva di interesse
- controllare e utilizzare gli alimenti e le bevande sotto il profilo organolettico, merceologico, chimico fisico, nutrizionale e gastronomico
- applicare le normative vigenti, nazionali e internazionali, in fatto di sicurezza, trasparenza e tracciabilità dei prodotti
- valorizzare promuovere le tradizioni locali, nazionali e internazionali individuando le nuove tendenze di filiera
- integrare le competenze professionali orientate al cliente con quelle linguistiche, utilizzando le tecniche di comunicazione e relazione per ottimizzare la qualità del servizio e il coordinamento tra i colleghi
- attuare strategie di pianificazione, compensazione, monitoraggio per ottimizzare la produzione di beni e servizi in relazione al contesto

ACCOGLIENZA TURISTICA TRIENNIO



Competenze comuni:

a tutti i percorsi di istruzione professionale

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative nei vari contesti: sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.
- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.
- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi anche ai fini dell'apprendimento permanente.
- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.
- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per scopi comunicativi e utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in diversi ambiti e contesti professionali, al livello b2 quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).
- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente informazioni qualitative e quantitative.
- applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.
- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni professionali.
- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

di indirizzo

- agire nel sistema di qualità relativo alla filiera produttiva di interesse.
- utilizzare tecniche di lavorazione e strumenti gestionali nella produzione di servizi e prodotti enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistico alberghiera.
- integrare le competenze professionali orientate al cliente con quelle linguistiche, utilizzando le tecniche di comunicazione e relazione per ottimizzare la qualità del servizio e il coordinamento con i colleghi.



- valorizzare e promuovere le tradizioni locali, nazionali e internazionali individuando le nuove tendenze di filiera.
- applicare le normative vigenti, nazionali e internazionali, in fatto di sicurezza, trasparenza e tracciabilità dei prodotti.
- attuare strategie di pianificazione, compensazione, monitoraggio per ottimizzare la produzione di beni e servizi in relazione al contesto.
- utilizzare le tecniche di promozione, vendita, commercializzazione, assistenza, informazione e intermediazione turistico alberghiera.
- adeguare la produzione e la vendita dei servizi di accoglienza e ospitalità in relazione alle richieste dei mercati e della clientela.
- promuovere e gestire i servizi di accoglienza turistico alberghiera anche attraverso la progettazione dei servizi turistici per valorizzare le risorse ambientali, storico artistiche, culturali ed enogastronomiche del territorio.
- sovrintendere all'organizzazione dei servizi di accoglienza e di ospitalità, applicando le tecniche di gestione economica e finanziaria alle aziende turistico alberghiere.

Nell'articolazione "Accoglienza turistica", il diplomato è in grado di intervenire nei diversi ambiti delle attività di ricevimento, di gestire e organizzare i servizi in relazione alla domanda stagionale e alle esigenze della clientela; di promuovere i servizi di accoglienza turistico alberghiera anche attraverso la progettazione di prodotti turistici che valorizzino le risorse del territorio.

ENOGASTRONOMIA TRIENNIO

Competenze comuni:

a tutti i percorsi di istruzione professionale

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative nei vari contesti: sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.
- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.
- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi anche ai fini dell'apprendimento permanente.
- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.



- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per scopi comunicativi e utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in diversi ambiti e contesti professionali, al livello b2 quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).
- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente informazioni qualitative e quantitative.
- applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.
- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni professionali.
- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

di indirizzo

- agire nel sistema di qualità relativo alla filiera produttiva di interesse
- utilizzare tecniche di lavorazione e strumenti gestionali nella produzione di servizi e prodotti enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistica alberghiera
- integrare le competenze professionali orientate al cliente con quelle linguistiche, utilizzando le tecniche di comunicazione e relazione per ottimizzare la qualità del servizio e il coordinamento con i colleghi
- valorizzare e promuovere le tradizioni locali, nazionali e internazionali, individuando le nuove tendenze di filiera
- applicare le normative vigenti, nazionali e internazionali in fatto di sicurezza, trasparenza e tracciabilità dei prodotti
- attuare strategie di pianificazione, compensazione, monitoraggio per ottimizzare la produzione di beni e servizi in relazione al contesto
- controllare e utilizzare gli alimenti e le bevande sotto il profilo organolettico, merceologico, chimico fisico, nutrizionale e gastronomico
- predisporre menu coerenti con il contesto e le esigenze della clientela, anche in relazione e specifiche necessità dietologiche
- adeguare e organizzare la produzione e la vendita in relazione alla domanda dei mercati, valorizzando i prodotti tipici



VALUTAZIONE

La valutazione è espressione dell'autonomia professionale propria della funzione docente nonché dell'autonomia didattica delle istituzioni scolastiche. Ogni alunno ha diritto ad una valutazione trasparente e tempestiva. Essa concorre, con la sua finalità anche formativa e attraverso l'individuazione delle potenzialità e delle carenze di ciascuno, ai processi autovalutazione degli alunni stessi, al miglioramento dei livelli di conoscenza e al successo formativo.

In applicazione del DPR n. 122/09, emergono alcuni concetti importanti, di seguito elencati:

- la modalità della sospensione del giudizio acquista validità permanente ad eccezione delle classi prime IPSEOA (decreto Legislativo n. 61 del 13 aprile 2017) per le quali la valutazione delle competenze avviene al termine del biennio e non prevede giudizio sospeso. Pertanto le insufficienti del primo anno andranno recuperate nel corso del secondo anno scolastico mettendo in atto le azioni necessarie;
- i corsi di recupero estivi diventano obbligatori per la scuola;
- il voto di condotta rientra nella media per crediti e borse di studio;
- tenendo conto dello Statuto degli Studenti e delle Studentesse modificato nel 2007, vengono definite in via generale le fattispecie di comportamento che danno luogo all'allontanamento, così come gli organi che le irrogano (Consiglio di Classe sino a 15 giorni e Consiglio di Istituto oltre i 15 giorni), le procedure e gli organi di garanzia. Viene abrogato il D.M. n. 5 del gennaio 2009 che stabiliva l'insufficienza in condotta in caso di sospensioni oltre i 15 giorni. Essa viene attribuita in funzione anche dei commi sui doveri n. 1, 2, 5 dell'art. 3 dello statuto (regolarità della frequenza e dell'impegno, rispetto del capo d'istituto, dei docenti, del personale tutto della scuola e dei compagni, uso corretto delle strutture, dei macchinari e dei sussidi didattici in modo da non arrecare danni al patrimonio della scuola).

La programmazione didattica deve prevedere momenti di verifica e valutazione quali strumenti di regolazione dell'attività di insegnamento-apprendimento. Gli insegnanti somministrano diversi tipi di verifiche, volte ad accertare il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di ogni studente. Per l'alunno, la valutazione va intesa in senso formativo, anche come occasione di riflessione per una eventuale e consapevole richiesta di aiuto, che



ogni docente cerca di assicurare anche attraverso interventi individualizzati e diversificati. Per il docente, diventa un momento di verifica in itinere dell'efficacia della propria azione educativo-didattica per procedere all'eventuale revisione della programmazione iniziale apportando i necessari correttivi e integrazioni, al fine di raggiungere gli obiettivi minimi definiti a livello di dipartimento.

Le tipologie di verifica prevalenti sono prevalentemente scelte tra le seguenti:

- Osservazione sistematica impegno, interesse e partecipazione
- Interrogazioni orali
- Prove strutturate/semi strutturate
- Prove scritte tradizionali
- Domande a risposta aperta
- Quesiti a risposta singola
- Soluzione di casi pratici
- Problemi a soluzione rapida
- Verifiche interdisciplinari (UDA per le classi 1[^], 2[^], 3[^], 4[^] e 5[^])
- Ricerche individuali e/o di gruppo
- Relazioni orali e/o scritte
- Prove pratiche: attività in laboratorio o in palestra

Salvo situazioni eccezionali, il numero di verifiche scritte giornaliere non può superare il numero di due.

La valutazione finale tiene conto dei momenti formali di verifica (interrogazioni, compiti scritti, ecc.) e di tutte le osservazioni registrate dai docenti nel corso dell'anno scolastico: la misurazione delle verifiche scritte, pratiche e orali è perciò uno degli elementi che contribuiscono a determinare il livello di apprendimento, che fa riferimento ad una prospettiva più ampia ed articolata in cui si tiene conto anche dell'interesse, della partecipazione e dell'impegno, della situazione di partenza dello studente, del contesto-socio-affettivo-culturale, del ritmo di apprendimento e delle capacità individuali. La valutazione finale dunque non è mai il mero risultato della media aritmetica delle valutazioni misurative, ma considera la complessità dei risultati e dei comportamenti di un intero anno scolastico,



ottenuti con diverse modalità, finalizzate ad accertare le competenze dell'alunno.

VOTO DI AMMISSIONE AGLI ESAMI DI QUALIFICA IeFP.

Proposta di voto disciplinare in centesimi che tiene conto di:

voto sulle conoscenze, valutazione degli obiettivi trasversali nella disciplina (impegno, interesse, partecipazione), comportamento dell'alunno/a nella disciplina.

Il coordinatore di classe propone il voto in condotta in centesimi utilizzando la griglia contenuta nel PTOF della scuola, formulando un breve giudizio di ammissione da inserire nel registro elettronico.

I voti di tutte le discipline (inclusa la condotta) sono trascritti sul registro elettronico nella sezione esami di qualifica in centesimi (il voto 6,7, ad esempio diventa 67); il voto di ammissione è il risultato della media aritmetica alla quale va aggiunto una variazione massima di + 3 o -3 punti sulla base della valutazione dell'alternanza scuola/lavoro come da apposita scheda.

Il voto di ammissione è trasformato da centesimi in trentesimi con la seguente formula: voto ammissione per 100 diviso 30.

Il voto risultante può essere arrotondato all'unità successiva se sono positivamente indicati almeno tre descrittori tra quelli sotto riportati:

1. Raggiungimento degli obiettivi nell'area professionalizzante;
2. Assenza di gravi sanzioni disciplinari formalizzate;
3. Impegno costante nell'intero percorso di studi;
4. Significativi progressi realizzati nell'ultimo anno di corso.

N.B. Per l'ammissione all'esame di qualifica regionale tutte le competenze sono certificate.

RICONOSCIMENTO ATTIVITA' EXTRACURRICOLARI



□ Le diverse attività proposte dall'istituto in orario extrascolastico (banchettistica, partecipazione a progetti, eventi, manifestazioni ecc.) hanno sempre finalità di tipo formativo e contribuiscono all'acquisizione del credito scolastico.

□ Le singole attività di servizio sono valutate dall'insegnante che le segue, il quale inserisce la valutazione nella propria disciplina; qualora invece il docente non sia quello della classe, questi invierà la valutazione collega di area professionale della classe che la registrerà quale elemento di valutazione di cui terrà conto congiuntamente agli altri acquisiti in corso d'anno.

PROTOCOLLI MINIMI PER L'UNIFORMITA' DELLE VALUTAZIONI

- Effettuare un congruo numero di valutazioni scritte, e/o orali e pratiche secondo le indicazioni stabilite in sede di del dipartimento
- Diversificare gli strumenti di misurazione.
- Le "interrogazioni programmate" non possono rappresentare l'unico mezzo di accertamento.
- Programmare le verifiche scritte delle diverse discipline evitando, quando possibile, di sottoporre agli studenti di una classe più di due verifiche al giorno.
- Riconsegnare d'abitudine entro 2 settimane gli elaborati corretti e comunque non dopo le 3 settimane.
- Controllare puntualmente gli standard generali (risposta della classe).
- Rendere sempre noto il voto, motivandolo e suggerendo sempre le modalità di recupero.
- Rispettare la griglia di valutazione concordata.

CURRICOLO DELL'INSEGNAMENTO TRASVERSALE DI EDUCAZIONE CIVICA

CURRICOLO DELL'INSEGNAMENTO TRASVERSALE DI EDUCAZIONE CIVICA

L'Istituto Mantegna in ottemperanza alla legge 20 agosto 2019, n. 92 recante "Introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica", ha rivisto i curricoli di istituto per adeguarli alle nuove disposizioni. L'Istituto riserva per l'insegnamento dell'educazione civica 33 ore nell'ambito del monte ore complessivo annuale, coniugando i contenuti delle discipline alle esperienze che da sempre sono dedicate, per tradizione e per traguardi alla cittadinanza



attiva attraverso la partecipazione dei discenti a progetti, incontri, ecc. Al docente abilitato nelle discipline giuridicoeconomiche contitolare nel Consiglio di Classe, è affidato l'insegnamento di educazione civica, di cui cura il coordinamento, con il coinvolgimento di altri colleghi del Consiglio di classe con approvazione e delibera del Collegio dei docenti. I criteri di valutazione deliberati dal collegio dei docenti per le singole discipline sono integrati in modo da ricomprendere anche la valutazione dell'insegnamento dell'educazione civica. In sede di scrutinio il docente coordinatore dell'insegnamento formula la proposta di valutazione da inserire nel documento di valutazione, acquisendo elementi conoscitivi dai docenti coinvolti nell'insegnamento dell'educazione civica. A tal fine si predispone un'apposita scheda di rilevazione e monitoraggio della partecipazione e dell'impegno profuso da ciascun studente. La valutazione è coerente con le competenze, abilità e conoscenze indicate nel curriculum verticale di educazione civica. Il Consiglio di Classe avvalendosi di strumenti, quali rubriche valutative, approvati dal collegio dei docenti, valuta il conseguimento da parte degli alunni delle conoscenze e abilità e del progressivo sviluppo delle competenze, previste nella sezione del curriculum dedicata all'educazione civica.

PIANO SCOLASTICO PER LA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA IN CASO DI EMERGENZA

PIANO SCOLASTICO PER LA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA

L'Istituto ha previsto un Piano per la Didattica Digitale Integrata da adottare e rispettare in caso di emergenza Covid-19.

1. IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Visto il decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, articolo 1, comma 2, lettera p) che hanno riconosciuto la possibilità di svolgere "a distanza" le attività didattiche delle scuole di ogni grado, su tutto il territorio nazionale;

- Vista la Nota dipartimentale 17 marzo 2020, n. 388, recante "Emergenza sanitaria da nuovo Coronavirus. Prime indicazioni operative per le attività didattiche a distanza";
- Visto il decreto-legge 8 aprile 2020, n. 22, convertito, con modificazioni, con Legge 6 giugno 2020, n. 41, all'articolo 2, comma 3, che stabilisce che il personale docente assicura le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza, utilizzando strumenti informatici o tecnologici a disposizione, ed integra pertanto l'obbligo, prima vigente solo per i dirigenti scolastici ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, articolo 1, comma 1, lettera g), di "attivare" la didattica a distanza;
- Visto il decreto del Ministro dell'istruzione 26 giugno 2020, n. 39 e le **Linee Guida per la Didattica Digitale Integrata (DDI)** del 7/8/2020 del Ministero dell'Istruzione in cui si forniscono indicazioni per la progettazione del Piano scolastico per la didattica digitale integrata (DDI) da adottare, nelle scuole secondarie di II grado;



- Viste le Linee guida DAD dell'Istituto "Andrea Mantegna" definite e diffuse in data 3/4/2020 per disciplinare l'erogazione della didattica a distanza;
- Visto il Piano scolastico per la didattica digitale integrata approvato dal collegio docenti in data 01 settembre 2020 diffuso ed erogato in data 03/09/2020;
- Visto il decreto- legge n. 111 del 6 agosto 2021 *Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti*, in cui si si precisa che le attività didattiche sono svolte in presenza (art. 1 comma 1) con eccezioni per il verificarsi di condizioni sanitarie che impongono interventi di deroga (art.1 comma 4);
- Visto il Protocollo d'intesa decreto n. 21 del 14/08/2021 e relativo Piano scuola 2021/22.

L'Istituto Andrea Mantegna adegua il Piano Scolastico per la Didattica Digitale Integrata in applicazione alle diverse e a seconda degli sviluppi della situazione epidemiologica e dei modelli didattici che conseguentemente verranno adottati.

In relazione al **Modello A** (Didattica in presenza), applicabile in assenza di emergenza epidemiologica o comunque con indice di contagio basso: la DDI potrà offrire un supporto comunque utile per agevolare le comunicazioni scuola famiglia e per permettere incontri collegiali quando lo si ritenga utile.

In relazione al **Modello B** (Didattica Digitale Integrata), in situazione di emergenza epidemiologica o nel caso di studenti o docenti impossibilitati a raggiungere la scuola per questioni sanitarie o di trasporto pubblico: la DDI rappresenterà un modello complementare alla didattica in presenza prevedendo, in ordine alla necessità di non creare assembramenti presso l'Istituto, l'applicazione dei seguenti criteri:

- Presenza costante degli studenti delle classi prime e quinte, delle classi impegnate nei laboratori professionali e degli studenti diversamente abili;
- La presenza a rotazione degli studenti delle altre classi (secondo, terzo e quarto) sulla base delle indicazioni in percentuali degli organi competenti.

In relazione al **Modello C** (Didattica a distanza), qualora emergessero necessità di contenimento del contagio, nonché qualora si rendesse necessario sospendere nuovamente le attività didattiche in presenza a causa delle condizioni epidemiologiche contingenti: la didattica viene erogata esclusivamente a distanza.

2. ORARIO DELLE LEZIONI

Il piano orario delle singole classi **non varierà** in base al modello didattico: per tutti i modelli (A, B,C) il piano orario resterà invariato come da orario in presenza e secondo il calendario scolastico ma con riduzione della durata dell'unità oraria a 45-50 minuti per consentire agli studenti una



pausa tra una lezione e l'altra. Le lezioni contigue ad attività di laboratorio si faranno in presenza, se consentito dalla situazione epidemiologica, oppure verranno spostate ad altro orario utile, sostituite con attività in asincrono documentate.

3. SCELTA DELLA PIATTAFORMA/STRUMENTI DI SUPPORTO

L'istituto utilizza la piattaforma G-SUITE per l'erogazione della DDI (Didattica Digitale Integrata) e per la eventuale DAD (Didattica A Distanza) con l'ausilio del registro di classe Nettuno.

4. ASSEGNAZIONE COMPITI

L'Assegnazione dei compiti avviene attraverso il registro elettronico nella sezione "Assegnazione compiti" sotto la voce "Esercizi a casa".

5. VALUTAZIONE

L'attività di DDI viene valutata da ogni singolo docente attraverso la griglia di valutazione approvata.

6. REGOLE DI CONDOTTA

Le video lezioni riproducono virtualmente un ambiente assimilabile alla classe, vigono quindi le medesime regole che gli studenti devono rispettare in classe.

Il comportamento degli studenti durante le attività in DDI sarà oggetto di valutazione della condotta, coloro che non rispetteranno le regole di condotta stabilite potranno anche essere sanzionati disciplinarmente secondo quanto stabilito dal Consiglio d'istituto in relazione al Patto di corresponsabilità e in ordine all'aggiornamento del regolamento di disciplina degli studenti e studentesse d'Istituto.

7. COLLOQUI CON I GENITORI

I Colloqui individuali e generali saranno svolti a distanza (salvo casi eccezionali).

Durante l'ora di colloquio, già prevista dal proprio orario settimanale, ciascun docente, previa prenotazione da parte dei genitori come di consueto, sarà a disposizione per colloquiare con i genitori che volessero confrontarsi sul percorso didattico degli allievi attraverso diverse modalità:

1. con videoconferenza, il link della quale sarà trasmesso al genitore in fase di conferma dell'appuntamento indicando precisamente l'orario del collegamento;
2. via chat indicando l'orario esatto in fase di conferma dell'appuntamento;
3. tramite e-mail istituzionale da comunicare alle famiglie. L'e-mail sarà utilizzata dal docente per rispondere ai genitori solo nell'ora di ricevimento o comunque in altro orario ma solo



L'OFFERTA FORMATIVA

Aspetti generali

a discrezione del docente.

PTOF 2022 - 2025



Traguardi attesi in uscita

Secondaria II grado - TIPOLOGIA: ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE

Istituto/Plessi

Codice Scuola

A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO

BSTD03101B

Indirizzo di studio

● **TURISMO**

Competenze comuni:

competenze comuni a tutti i percorsi di istruzione tecnica:

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative nei vari contesti sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.
- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.
- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi, anche ai fini dell'apprendimento permanente.
- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.
- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per



Traguardi attesi in uscita

scopi comunicativi

e utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in diversi ambiti

e contesti professionali, al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).

- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente

informazioni qualitative e quantitative.

- identificare e applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.

- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni

professionali.

- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per

intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

competenze specifiche di indirizzo:

- riconoscere e interpretare

- le tendenze dei mercati locali, nazionali, globali anche per coglierne le ripercussioni nel contesto

turistico,

- i macrofenomeni socio-economici globali in termini generali e specifici dell'impresa turistica,

- i cambiamenti dei sistemi economici nella dimensione diacronica attraverso il confronto tra epoche

e nella dimensione sincronica attraverso il confronto tra aree geografiche e culturali diverse.

- individuare e accedere alla normativa pubblicitaria, civilistica, fiscale con particolare riferimento a quella del settore turistico.

- interpretare i sistemi aziendali nei loro modelli, processi di gestione e flussi informativi.

- riconoscere le peculiarità organizzative delle imprese turistiche e contribuire a cercare soluzioni

funzionali alle diverse tipologie.

- gestire il sistema delle rilevazioni aziendali con l'ausilio di programmi di contabilità integrata

specifici per le aziende del settore turistico.



Traguardi attesi in uscita

- analizzare l'immagine del territorio sia per riconoscere la specificità del suo patrimonio culturale sia per individuare strategie di sviluppo del turismo integrato e sostenibile.
- contribuire a realizzare piani di marketing con riferimento a specifiche tipologie di imprese o prodotti turistici.
- progettare, documentare e presentare servizi o prodotti turistici.
- individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione del personale dell'impresa turistica.
- utilizzare il sistema delle comunicazioni e delle relazioni delle imprese turistiche.

Secondaria II grado - TIPOLOGIA: IST PROF PER I SERVIZI ALBERGHIERI E RISTORAZIONE

Istituto/Plessi

Codice Scuola

A. MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO
(DIURNO)

BSRH031019

MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO
(SERALE)

BSRH03151P

Indirizzo di studio

● **ENOGAS. OSPIT. ALBERG. - BIENNIO COMUNE**

● **ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA**

Competenze comuni:

Competenze comuni:

- agire in riferimento ad un sistema di valori, coerenti con i principi della



Traguardi attesi in uscita

Costituzione, in base ai quali

essere in grado di valutare fatti e orientare i propri comportamenti personali, sociali e professionali;

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative

nei vari contesti sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici e professionali;

- riconoscere gli aspetti geografici, ecologici, territoriali, dell'ambiente naturale ed antropico, le connessioni

con le strutture demografiche, economiche, sociali, culturali e le trasformazioni intervenute nel corso del tempo;

- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva

interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro;

- utilizzare i linguaggi settoriali delle lingue straniere previste dai percorsi di studio per interagire in diversi

ambiti e contesti di studio e di lavoro;

- riconoscere il valore e le potenzialità dei beni artistici e ambientali;

- individuare ed utilizzare le moderne forme di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento

alle strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete;

- utilizzare le reti e gli strumenti informatici nelle attività di studio, ricerca e approfondimento;

- riconoscere i principali aspetti comunicativi, culturali e relazionali dell'espressività corporea ed esercitare

in modo efficace la pratica sportiva per il benessere individuale e collettivo;

- comprendere e utilizzare i principali concetti relativi all'economia, all'organizzazione, allo svolgimento dei processi produttivi e dei servizi;

- padroneggiare l'uso di strumenti tecnologici con particolare attenzione alla



Traguardi attesi in uscita

sicurezza e alla tutela

della salute nei luoghi di vita e di lavoro, alla tutela della persona, dell'ambiente e del territorio;

- utilizzare i concetti e i fondamentali strumenti degli assi culturali per comprendere la realtà ed operare in campi applicativi.

Competenze specifiche:

Competenze specifiche:

- utilizzare tecniche tradizionali e innovative di lavorazione, di organizzazione, di commercializzazione dei servizi e dei prodotti enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistico-alberghiera, promuovendo le nuove tendenze alimentari ed enogastronomiche;

- supportare la pianificazione e la gestione dei processi di approvvigionamento, di produzione e di vendita in un'ottica di qualità e di sviluppo della cultura dell'innovazione;

- applicare correttamente il sistema HACCP, la normativa sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro;

- predisporre prodotti, servizi e menù coerenti con il contesto e le esigenze della clientela (anche in relazione a specifici regimi dietetici e stili alimentari), perseguendo obiettivi di qualità, redditività e favorendo la diffusione di abitudini e stili di vita sostenibili e equilibrati;

- valorizzare l'elaborazione e la presentazione di prodotti dolciari e di panificazione locali, nazionali e internazionali utilizzando tecniche tradizionali e innovative;

- curare tutte le fasi del ciclo cliente nel contesto professionale, applicando le tecniche di comunicazione più idonee ed efficaci nel rispetto delle diverse culture, delle prescrizioni religiose e delle specifiche esigenze dietetiche;

- progettare, anche con tecnologie digitali, eventi enogastronomici e culturali che



Traguardi attesi in uscita

valorizzino

il patrimonio delle tradizioni e delle tipicità locali, nazionali anche in contesti internazionali per la promozione del Made in Italy;

- realizzare pacchetti di offerta turistica integrata con i principi dell'eco sostenibilità ambientale, promuovendo la vendita dei servizi e dei prodotti coerenti con il contesto territoriale, utilizzando il web;

- gestire tutte le fasi del ciclo cliente applicando le più idonee tecniche professionali di Hospitality Management, rapportandosi con le altre aree aziendali, in un'ottica di comunicazione ed efficienza aziendale;

- supportare le attività di budgeting-reporting aziendale e collaborare alla definizione delle strategie di Revenue Management, perseguendo obiettivi di redditività attraverso opportune azioni di marketing;

- contribuire alle strategie di Destination Marketing attraverso la promozione dei beni culturali e ambientali, delle tipicità enogastronomiche, delle attrazioni, degli eventi e delle manifestazioni, per veicolare un'immagine riconoscibile e rappresentativa del territorio.

● ENOGASTRONOMIA - TRIENNIO

Competenze comuni:

competenze comuni a tutti i percorsi di istruzione professionale:

- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana secondo le esigenze comunicative

nei vari contesti sociali, culturali, scientifici, economici, tecnologici.

- stabilire collegamenti tra le tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva

interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro.

- utilizzare gli strumenti culturali e metodologici per porsi con atteggiamento razionale, critico e

responsabile di fronte alla realtà, ai suoi fenomeni, ai suoi problemi anche ai fini dell'apprendimento

permanente.

- utilizzare e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale, anche con riferimento alle



Traguardi attesi in uscita

strategie espressive e agli strumenti tecnici della comunicazione in rete.

- padroneggiare la lingua inglese e, ove prevista, un'altra lingua comunitaria per scopi comunicativi e

utilizzare i linguaggi settoriali relativi ai percorsi di studio, per interagire in diversi ambiti e contesti

professionali, al livello b2 quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER).

- utilizzare il linguaggio e i metodi propri della matematica per organizzare e valutare adeguatamente

informazioni qualitative e quantitative.

- applicare le metodologie e le tecniche della gestione per progetti.

- redigere relazioni tecniche e documentare le attività individuali e di gruppo relative a situazioni

professionali.

- individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per

intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.

Competenze specifiche:

competenze specifiche di indirizzo:

- agire nel sistema di qualità relativo alla filiera produttiva di interesse

- utilizzare tecniche di lavorazione e strumenti gestionali nella produzione di servizi e prodotti

enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistica-alberghiera

- integrare le competenze professionali orientate al cliente con quelle linguistiche, utilizzando le tecniche

di comunicazione e relazione per ottimizzare la qualità del servizio e il coordinamento con i colleghi

- valorizzare e promuovere le tradizioni locali, nazionali e internazionali, individuando le nuove tendenze

di filiera

- applicare le normative vigenti, nazionali e internazionali in fatto di sicurezza, trasparenza e tracciabilità

dei prodotti

- attuare strategie di pianificazione, compensazione, monitoraggio per ottimizzare la produzione di beni

e servizi in relazione al contesto

- controllare e utilizzare gli alimenti e le bevande sotto il profilo organolettico, merceologico,



Traguardi attesi in uscita

chimico-fisico, nutrizionale e gastronomico

- predisporre menu coerenti con il contesto e le esigenze della clientela, anche in relazione e specifiche

necessità dietologiche

- adeguare e organizzare la produzione e la vendita in relazione alla domanda dei mercati,

valorizzando i prodotti tipici

● OPERATORE DELLA RISTORAZIONE

● OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI

Approfondimento

ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA - RIFORMA PROFESSIONALI

TRAGUARDI ATTESI

L'Istituto partecipa alla revisione dei percorsi degli istituti professionali intrapresa con il d.lgs. 61/2017, che si applica a partire dalle classi prime dell'anno scolastico 2018/19.

In attesa dell'emanazione delle linee guida previste dalla legge, la scuola ha iniziato l'elaborazione delle unità di apprendimento, volte a perseguire il raggiungimento dei risultati di comuni a tutti i percorsi professionali, di quelli specifici dell'indirizzo, e delle competenze attese al compimento del quinquennio.

Secondo quanto previsto per il profilo dell'enogastronomia ed ospitalità alberghiera dall'allegato 2G del regolamento previsto dal D.M. 24/5/1918 n. 92:

Il **Diplomato di istruzione professionale nell'indirizzo "Enogastronomia e ospitalità alberghiera"** possiede specifiche competenze tecnico pratiche, organizzative e gestionali nell'intero ciclo di produzione, erogazione e commercializzazione della filiera dell'enogastronomia e dell'ospitalità alberghiera. Nell'ambito degli specifici settori di riferimento delle aziende turistico-ristorative, opera curando i rapporti con il cliente, intervenendo nella produzione, promozione e vendita dei prodotti e dei servizi, valorizzando le risorse enogastronomiche secondo gli aspetti culturali, artistici e del Made in Italy in relazione al territorio.

Il profilo dell'indirizzo è declinato e orientato dalle istituzioni scolastiche all'interno delle macro-aree di attività che contraddistinguono la filiera, con riferimento ai codici ATECO e alle specifiche caratterizzazioni (**Enogastronomia, Arte Bianca e Pasticceria, Sala-bar e vendita e Accoglienza Turistica**), che costituiscono da tempo il punto di riferimento della specificità formativa del Mantegna nel campo dell'istruzione professionale.



L'indirizzo di studi fa riferimento alle seguenti attività, contraddistinte dai codici ATECO

I - ATTIVITA' DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE

I - 55 ALLOGGIO I - 56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE

C - ATTIVITÀ MANUFATTURIERE

C - 10 INDUSTRIE ALIMENTARI

N- NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE

N - 79 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE

Il Profilo in uscita dell'indirizzo di studi viene correlato ai seguenti settori economico-professionali indicati nel decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, del 30 giugno 2015, pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 20 luglio 2015, n. 166:

SERVIZI TURISTICI PRODUZIONI ALIMENTARI

A conclusione del percorso quinquennale, il diplomato consegue i seguenti **risultati declinati in termini di competenze.**

Competenza n. 1: Utilizzare tecniche tradizionali e innovative di lavorazione, di organizzazione, di commercializzazione dei servizi e dei prodotti enogastronomici, ristorativi e di accoglienza turistico-alberghiera, promuovendo le nuove tendenze alimentari ed enogastronomiche.

Competenza n. 2: Supportare la pianificazione e la gestione dei processi di approvvigionamento, di produzione e di vendita in un'ottica di qualità e di sviluppo della cultura dell'innovazione.

Competenza n. 3: Applicare correttamente il sistema HACCP, la normativa sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro.

Competenza n. 4: Predisporre prodotti, servizi e menù coerenti con il contesto e le esigenze della clientela (anche in relazione a specifici regimi dietetici e stili alimentari), perseguendo obiettivi di qualità, redditività e favorendo la diffusione di abitudini e stili di vita sostenibili e equilibrati.

Competenza n. 5: Valorizzare l'elaborazione e la presentazione di prodotti dolciari e di panificazione locali, nazionali e internazionali utilizzando tecniche tradizionali e innovative.

Competenza n. 6: Curare tutte le fasi del ciclo cliente nel contesto professionale, applicando le tecniche di comunicazione più idonee ed efficaci nel rispetto delle diverse culture, delle prescrizioni religiose e delle specifiche esigenze dietetiche.

Competenza n. 7: Progettare, anche con tecnologie digitali, eventi enogastronomici e culturali che valorizzino il patrimonio delle tradizioni e delle tipicità locali, nazionali anche in contesti internazionali per la promozione del Made in Italy.



Competenza n. 8: Realizzare pacchetti di offerta turistica integrata con i principi dell'eco sostenibilità ambientale, promuovendo la vendita dei servizi e dei prodotti coerenti con il contesto territoriale, utilizzando il web.

Competenza n. 9: Gestire tutte le fasi del ciclo cliente applicando le più idonee tecniche professionali di Hospitality Management, rapportandosi con le altre aree aziendali, in un'ottica di comunicazione ed efficienza aziendale.

Competenza n. 10: Supportare le attività di budgeting-reporting aziendale e collaborare alla definizione delle strategie di Revenue Management, perseguendo obiettivi di redditività attraverso opportune azioni di marketing.

Competenza n. 11: Contribuire alle strategie di Destination Marketing attraverso la promozione dei beni culturali e ambientali, delle tipicità enogastronomiche, delle attrazioni, degli eventi e delle manifestazioni, per veicolare un'immagine riconoscibile e rappresentativa del territorio.

Risultati di apprendimento comuni ai percorsi professionali

A conclusione dei percorsi di I.P., Il Mantegna tende a far conseguire agli studenti in sintesi i seguenti **risultati che appartengono all'area comune a tutti i professionali:**

- agire in riferimento ad un sistema di valori coerenti con i principi della Costituzione;
- porsi con atteggiamento razionale, critico, creativo e responsabile nei confronti della realtà anche ai fini dell'apprendimento permanente;
- utilizzare il patrimonio lessicale ed espressivo della lingua italiana nei vari contesti;
- riconoscere gli aspetti fondamentali dell'ambiente naturale ed antropico e gli aspetti demografici, economici, sociali, culturali evoluti nel corso del tempo;
- collegare tradizioni culturali locali, nazionali ed internazionali, sia in una prospettiva interculturale sia ai fini della mobilità di studio e di lavoro;
- utilizzare i linguaggi settoriali delle lingue straniere;
- riconoscere il valore e le potenzialità dei beni artistici e ambientali;
- individuare ed utilizzare le moderne forme di comunicazione;
- riconoscere i principali aspetti dell'espressività corporea ed esercitare in modo efficace la pratica sportiva per il benessere individuale e collettivo;
- comprendere e utilizzare i principali concetti relativi all'economia, all'organizzazione, allo svolgimento dei processi produttivi e dei servizi;
- comprendere la realtà ed operare in campi applicativi;
- padroneggiare l'uso di strumenti tecnologici con particolare attenzione alla sicurezza e alla tutela della salute nei luoghi di vita e di lavoro, alla tutela della persona, dell'ambiente e del territorio;
- individuare i problemi attinenti al proprio ambito di competenza e impegnarsi nella loro soluzione collaborando efficacemente con gli altri;
- utilizzare strategie orientate al risultato, al lavoro per obiettivi e alla necessità di assumere



responsabilità nel rispetto dell'etica e della deontologia professionale;

- compiere scelte autonome in relazione ai propri percorsi di studio e di lavoro lungo tutto l'arco della vita nella prospettiva dell'apprendimento permanente;
- partecipare attivamente alla vita sociale e culturale a livello locale, nazionale e comunitario;
- acquisire gli strumenti per la ricerca attiva del lavoro o di opportunità formative;
- valutare le proprie capacità, i propri interessi e le proprie aspirazioni (bilancio delle competenze) anche nei confronti del lavoro e di un ruolo professionale specifico;
- riconoscere i cambiamenti intervenuti nel sistema della formazione e del mercato del lavoro;
- sviluppare competenze metodologiche finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro;
- individuare ed utilizzare le tecnologie dell'automazione;
- padroneggiare l'uso di strumenti tecnologico-digitali.

La professionalità tende a valorizzare la cultura del lavoro, intesa nella sua accezione più ampia in relazione ad esigenze non solo personali, ma collettive.

L'obiettivo è quello di una fluida integrazione tra competenze culturali generali e competenze tecnico professionali specifiche e dell'integrazione tra la dimensione culturale-comunicativa e quella tecnico-operativa, tipica delle vocazioni dell'istruzione professionale.

I risultati di apprendimento, attesi a conclusione del quinquennio, consentono agli studenti di inserirsi rapidamente nel mondo del lavoro, di proseguire nel sistema dell'istruzione e formazione tecnica superiore, nei percorsi universitari, nonché nei percorsi di studio e di lavoro previsti per l'accesso agli albi delle professioni tecniche secondo le norme vigenti in materia.

IL PERCORSO TRIENNALE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

TRAGUARDI ATTESI

Nel DPR n. 87/2010 si dice: "Gli istituti professionali possono svolgere, in regime di sussidiarietà e nel rispetto delle competenze esclusive delle Regioni in materia, un ruolo integrativo e complementare rispetto al sistema di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, ai fini del conseguimento, anche nell'esercizio dell'apprendistato, di qualifiche e diplomi professionali.

Il D.M. 17 maggio 2018 fissa i criteri generali per favorire il raccordo tra il sistema dell'istruzione professionale e il sistema dell'istruzione e formazione, per la realizzazione, in via sussidiaria, di percorsi di istruzione e formazione professionale per il rilascio della qualifica e del diploma professionale quadriennale.

L'art. 4 del citato D.M. prevede l'emanazione di appositi accordi tra l'ufficio scolastico regionale e la regione sia per favorire il raccordo tra il sistema dell'istruzione professionale e quello del sistema di I. e F. P., sia per



definire le modalità di realizzazione dei percorsi.

In attesa della definizione degli accordi, il nostro istituto prosegue nell'erogazione dei corsi secondo la previgente regolamentazione.

In Lombardia i percorsi di I. e F.P. sono presenti sia presso le istituzioni formative (CFP), sia presso le istituzioni scolastiche (scuole statali) che li hanno attivati in base all'Intesa siglata dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e da Regione Lombardia il 16 marzo 2009 .

Nei percorsi regionali, a differenza dei percorsi statali, non è prevista una distribuzione rigida del quadro orario settimanale, ed il singolo centro di formazione o la singola istituzione scolastica costruiscono la propria offerta formativa per il raggiungimento delle competenze attese nel profilo di uscita all'interno dei parametri delle aree individuate dalle linee guida regionali.

Tale profilo si caratterizza per lo sviluppo di competenze operativo-manuali, con mansioni prevalentemente esecutive, sviluppate attraverso un numero rilevante di ore tecnico - pratiche e, dal secondo anno, anche con l'ausilio di un periodo di alternanza scuola-lavoro in aziende del settore (13 settimane complessive tra secondo e terzo anno).

Il nostro istituto, pertanto, ha deciso di offrire alla nostra utenza anche questa offerta formativa attivando percorsi I. e F.P. per il rilascio delle seguenti qualifiche triennali:

1. OPERATORE DELLA RISTORAZIONE: INDIRIZZO **PREPARAZIONE DEGLI ALIMENTI E ALLESTIMENTO PIATTI**
2. OPERATORE DELLA RISTORAZIONE: INDIRIZZO **ALLESTIMENTO SALA E SOMMINISTRAZIONE PIATTI E BEVANDE**
3. OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI: INDIRIZZO **LAVORAZIONE E PRODUZIONE DI PASTICCERIA, PASTA E PRODOTTI DA FORNO**

(Nuova denominazione degli indirizzi, diversa da quella riportata in anagrafica in automatico dal sistema)

Al raggiungimento della qualifica (corrispondente al III livello europeo EQF) l'alunno può inserirsi nel mondo del lavoro spendendo le competenze acquisite anche nell'esperienza di alternanza scuola-lavoro in azienda.

La programmazione didattica è strutturata in Unità Formative (UF) pluridisciplinari, articolate per competenze ed abilità, elaborate sulla base degli standard minimi regionali (di seguito riportati) che definiscono il profilo in uscita del percorso sia per quanto riguarda l'area di base che l'area tecnico professionale. Le competenze professionali verranno raggiunte attraverso attività diretta in laboratori specifici del settore di appartenenza, dove gli allievi potranno applicare in parziale autonomia quanto in precedenza appreso. La didattica, quindi è centrata sul compito o prodotto che è l'oggetto intorno al quale si realizza l'attività dello studente e del docente, alla realizzazione della quale concorrono anche le stesse discipline dell'aria di base.

STANDARD MINIMI FORMATIVI DELLE COMPETENZE DI BASE DEL TERZO ANNO



DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER OPERATORE DELLA RISTORAZIONE ADDETTO ALLA PREPARAZIONE E ALLESTIMENTO PIATTO E ADDETTO ALLA SALA E VENDITA

1- COMPETENZE CULTURALI DI BASE

COMPETENZE ALFABETICHE FUNZIONALI □ COMUNICAZIONE

1.1 Esprimersi e comunicare in lingua italiana in contesti personali, professionali e di vita

1.1.1 adottare specifiche strategie di lettura e di interazione comunicativa in rapporto allo scopo e alla tipologia di comunicazione

1.1.2 comprendere testi orali e continui, non continui e misti di diversa complessità, finalità e tipologia, prodotti da una pluralità di canali comunicativi

1.1.3 identificare le informazioni e i diversi punti di vista di testi o fonti di diversa natura

1.1.4 applicare modalità di redazione di testi di diversa tipologia e funzione, anche di tipo professionale e in formato digitale

1.2 Comunicare utilizzando semplici materiali visivi, sonori e digitali, con riferimento anche ai linguaggi e alle forme espressive artistiche e creative

1.2.1 utilizzare applicazioni, tecniche e tecnologie digitali di presentazione di un progetto o prodotto

1.2.2 applicare tecniche di composizione di semplici testi multimediali

1.2.3 applicare criteri di lettura e interpretazione dei beni storici, culturali ed artistici, con particolare riferimento al proprio territorio

1.2.4 utilizzare semplici tecniche e strumenti delle arti visive (disegno, pittura, fotografia, grafica, cinema) per esprimere concetti, vissuti, esperienze

COMPETENZA LINGUISTICA



1.3 Esprimersi e comunicare in lingua straniera in contesti personali, professionali e di vita

1.3.1 identificare i punti principali di semplici testi orali e scritti in lingua standard, relativi ad ambiti di interesse personale e generale, di attualità e attinenti all'ambito professionale

1.3.2 redigere semplici testi di diversa tipologia, relativi a situazioni di vita e professionali

1.3.3 sostenere una semplice conversazione formale e informale anche a distanza su argomenti familiari di ambito professionale

1.3.4 comprendere i contenuti essenziali di messaggi, annunci semplici, documenti visivi in lingua standard

1.3.5 riflettere sui propri atteggiamenti in rapporto all'altro in contesti multiculturali

COMPETENZE MATEMATICHE, SCIENTIFICHE E TECNOLOGICHE

1.4 Utilizzare concetti matematici, semplici procedure di calcolo e di analisi per descrivere e interpretare dati di realtà e per risolvere situazioni problematiche di vario tipo legate al proprio contesto di vita quotidiano e professionale

1.4.1 Utilizzare strumenti e procedure di calcolo e il concetto di approssimazione per affrontare problemi di vario tipo del proprio contesto

1.4.1 descrivere situazioni reali attraverso il linguaggio e le forme di rappresentazione formale della matematica

1.4.2 individuare e rappresentare relazioni e funzioni

1.4.4 risolvere e interpretare graficamente equazioni, disequazioni, sistemi di equazioni disequazioni

1.4.5 riconoscere caratteri qualitativi, quantitativi, discreti e continui

1.4.6 applicare i concetti base di probabilità e riconoscere eventi incompatibili e compatibili, dipendenti e indipendenti

1.5 Utilizzare concetti e semplici procedure scientifiche per leggere fenomeni e risolvere semplici problemi legati al proprio contesto di vita quotidiano e



professionale, nel rispetto dell'ambiente

- 1.5.1 utilizzare strumenti e procedure di calcolo e il concetto di approssimazione per affrontare problemi di vario tipo del proprio contesto
- 1.5.2 descrivere situazioni reali attraverso il linguaggio e le forme di rappresentazione formale della matematica
- 1.5.3 individuare e rappresentare relazioni e funzioni
- 1.5.4 risolvere e interpretare graficamente equazioni, disequazioni, sistemi di equazioni e disequazioni
- 1.5.5 riconoscere caratteri qualitativi, quantitativi, discreti e continui
- 1.5.6 applicare i concetti base di probabilità e riconoscere eventi incompatibili e compatibili, dipendenti e indipendenti

1.6 Utilizzare concetti e semplici procedure scientifiche per leggere fenomeni e risolvere semplici problemi legati al proprio contesto di vita quotidiano e professionale, nel rispetto dell'ambiente

- 1.6.1 osservare, descrivere e interpretare un fenomeno naturale o un sistema artificiale mediante un metodo e un linguaggio scientifico appropriati
- 1.6.2 identificare i fenomeni connessi ai processi del proprio settore che possono essere indagati ed affrontati in modo scientifico
- 1.6.3 riconoscere e analizzare le principali criticità ecologiche connesse all'ambiente e al proprio ambito professionale
- 1.6.4 applicare il metodo della progettazione per la risoluzione di semplici problemi pratici

COMPETENZE STORICO GEOGRAFICO GIURIDICHE ED ECONOMICHE

1.7 Identificare la cultura distintiva e le opportunità del proprio ambito lavorativo, nel contesto e nel sistema socio-economico territoriale e complessivo

- 1.7.1 identificare le caratteristiche principali e i fattori fondamentali che regolano l'economia e il mercato del lavoro
- 1.7.2 identificare le opportunità lavorative del sistema socio-economico di appartenenza
- 1.7.3 identificare i principali strumenti e le modalità di gestione del denaro in rapporto al suo valore e alle finalità d'uso
- 1.7.4 individuare i settori economici e le principali strutture e funzioni aziendali



1.8 Leggere il proprio territorio e contesto storico-culturale e lavorativo, in una dimensione diacronica attraverso il confronto fra epoche e in una dimensione sincronica attraverso il confronto fra aree geografiche e culturali

- 1.8.1 collocare gli eventi storici nella giusta successione cronologica e nelle aree geografiche di riferimento
- 1.8.2 individuare, secondo le coordinate spazio temporali, i cambiamenti relativi al vivere quotidiano e i fenomeni principali nell'evoluzione e del sistema socioeconomico di appartenenza
- 1.8.3 leggere - anche in modalità multimediale - le differenti fonti storiche, letterarie, iconografiche, documentarie, cartografiche
- 1.8.4 riconoscere le specificità storico-culturali e socio-economiche del territorio
- 1.8.5 individuare i principali mezzi e strumenti che hanno caratterizzato l'innovazione tecnico-scientifica nel

corso della storia

COMPETENZA DIGITALE

1.9 Utilizzare le tecnologie informatiche per la comunicazione e la ricezione di informazioni

- 1.9.1 utilizzare programmi base e app su PC, tablet e smartphones
- 1.9.2 effettuare le più comuni operazioni di ricerca, memorizzazione e organizzazione, elaborazione, rappresentazione e trasmissione di dati e informazioni
- 1.9.3 utilizzare la rete Internet per attività di comunicazione interpersonale e professionale e per partecipare alla vita sociale
- 1.9.4 riconoscere i vincoli e i rischi dell'uso della rete
- 1.9.5 applicare misure definite di sicurezza e norme basilari di privacy
- 1.9.6 utilizzare strumenti per gestire una rete di contatti su un social network

COMPETENZA DI CITTADINANZA

2.0 Esercitare diritti e doveri nel proprio ambito esperienziale di vita e professionale, nel tessuto sociale e civile locale e nel rispetto dell'ambiente

- 2.0.1 adottare comportamenti responsabili in relazione ai valori della Costituzione e delle norme, nell'ambito della sfera privata e di quella sociale e lavorativa
- 2.0.2 identificare le norme di base che regolano il mercato del lavoro e le diverse tipologie di contratti di lavoro
- 2.0.3 fruire dei servizi del territorio anche online messi a disposizione del cittadino
- 2.0.4 identificare le strutture e le modalità di partecipazione e di esercizio dei propri diritti e doveri



nell'ambito della comunità professionale locale e allargata

2.0.5 adottare comportamenti rispetto si di sé, degli altri e dell'ambiente e delle sue risorse

2 STANDARD FORMATIVI MINIMI AREA TECNICO-PROFESSIONALE

2.1 OPERATORE DELLA RISTORAZIONE: **PREPARAZIONE DEGLI ALIMENTI E ALLESTIMENTO PIATTI**

2.1.1 Definire e pianificare fasi/successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute, della documentazione di appoggio (schemi, disegni, procedure, distinte materiali) e del sistema di relazioni.

2.1.2 Approntare, monitorare e curare la manutenzione ordinaria di strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione/servizio sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso.

2.1.3. Operare nelle produzioni secondo i criteri di igiene, sicurezza e qualità alimentare.

2.1.4 Effettuare le operazioni di conservazione e stoccaggio di prodotti finiti, materie prime e semilavorati alimentari in conformità alle norme igienico sanitarie.

2.1.5 Realizzare la preparazione di piatti del menù, secondo gli standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico-sanitarie vigenti.

2.1.6 Preparare le materie prime e i semilavorati quali impasti, creme e fondi, da sottoporre alla successiva lavorazione, nel rispetto dei tempi assegnati e sulla base del piano di lavoro ricevuto.

2.1.7** Servire in sala pasti e bevande nel rispetto delle norme igienico sanitarie.

COMPETENZE TRASVERSALI

3 Competenze afferenti la sicurezza e la qualità

3.1 Operare in sicurezza e nel rispetto delle norme di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente

3.2 Operare secondo i criteri di qualità stabiliti dal protocollo aziendale, riconoscendo e interpretando le esigenze del cliente/utente interno/esterno alla struttura/funzione organizzativa.

4. Comportamento

4.1 Dimostrare consapevolezza che la libertà personale si realizza nell'adempimento dei propri doveri, nella conoscenza e nell'esercizio dei propri diritti, nel rispetto dei diritti altrui e delle regole che governano la convivenza civile nei contesti di vita scolastica.

4.2 Dimostrare consapevolezza, rispettando i regolamenti interni, che le norme di sicurezza e di igiene personali, dell'ambiente e degli strumenti di lavoro sono indispensabili per la definizione di una figura professionale di qualità



STANDARD MINIMI FORMATIVI DELLE COMPETENZE DI BASE DEL TERZO ANNO DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI ADDETTO ALLA PREPARAZIONE E COTTURA DI DOLCI E PASTE FRESCHE

1- COMPETENZE CULTURALI DI BASE

COMPETENZE ALFABETICHE FUNZIONALI □ COMUNICAZIONE

1.1 Esprimersi e comunicare in lingua italiana in contesti personali, professionali e di vita

1.1.1 adottare specifiche strategie di lettura e di interazione comunicativa in rapporto allo scopo e alla tipologia di comunicazione

1.1.2 comprendere testi orali e continui, non continui e misti di diversa complessità, finalità e tipologia, prodotti da una pluralità di canali comunicativi

1.1.3 identificare le informazioni e i diversi punti di vista di testi o fonti di diversa natura

1.1.4 applicare modalità di redazione di testi di diversa tipologia e funzione, anche di tipo professionale e informato digitale

1.2 Comunicare utilizzando semplici materiali visivi, sonori e digitali, con riferimento anche ai linguaggi e alle forme espressive artistiche e creative

1.2.1 utilizzare applicazioni, tecniche e tecnologie digitali di presentazione di un progetto o prodotto

1.2.2 applicare tecniche di composizione di semplici testi multimediali

1.2.3 applicare criteri di lettura e interpretazione dei beni storici, culturali ed artistici, con particolare riferimento al proprio territorio

1.2.4 utilizzare semplici tecniche e strumenti delle arti visive (disegno, pittura, fotografia, grafica, cinema) per esprimere concetti, vissuti, esperienze

COMPETENZA LINGUISTICA

1.3 Esprimersi e comunicare in lingua straniera in contesti personali, professionali e di vita



- 1.3.1 identificare i punti principali di semplici testi orali e scritti in lingua standard, relativi ad ambiti di interesse personale e generale, di attualità e attinenti all'ambito professionale
- 1.3.2 redigere semplici testi di diversa tipologia, relativi a situazioni di vita e professionali
- 1.3.3 sostenere una semplice conversazione formale e informale anche a distanza su argomenti familiari di ambito professionale
- 1.3.4 comprendere i contenuti essenziali di messaggi, annunci semplici, documenti visivi in lingua standard
- 1.3.5 riflettere sui propri atteggiamenti in rapporto all'altro in contesti multiculturali

COMPETENZE MATEMATICHE, SCIENTIFICHE E TECNOLOGICHE

1.4 Utilizzare concetti matematici, semplici procedure di calcolo e di analisi per descrivere e interpretare dati di realtà e per risolvere situazioni problematiche di vario tipo legate al proprio contesto di vita quotidiano e professionale

1.4.1 utilizzare strumenti e procedure di calcolo e il concetto di approssimazione per affrontare problemi di vario tipo del proprio contesto

1.4.1 descrivere situazioni reali attraverso il linguaggio e le forme di rappresentazione formale della matematica

1.4.2 individuare e rappresentare relazioni e funzioni

1.4.4 risolvere e interpretare graficamente equazioni, disequazioni, sistemi di equazioni disequazioni

1.4.5 riconoscere caratteri qualitativi, quantitativi, discreti e continui

1.4.6 applicare i concetti base di probabilità e riconoscere eventi incompatibili e compatibili, dipendenti e indipendenti

1.5 Utilizzare concetti e semplici procedure scientifiche per leggere fenomeni e risolvere semplici problemi legati al proprio contesto di vita quotidiano e professionale, nel rispetto dell'ambiente

1.5.1 utilizzare strumenti e procedure di calcolo e il concetto di approssimazione per affrontare problemi di vario tipo del proprio contesto

1.5.2 descrivere situazioni reali attraverso il linguaggio e le forme di rappresentazione formale della matematica



1.5.3 individuare e rappresentare relazioni e funzioni

1.5.4 risolvere e interpretare graficamente equazioni, disequazioni, sistemi di equazioni e disequazioni

1.5.5 riconoscere caratteri qualitativi, quantitativi, discreti e continui

1.5.6 applicare i concetti base di probabilità e riconoscere eventi incompatibili e compatibili, dipendenti e indipendenti

1.6 Utilizzare concetti e semplici procedure scientifiche per leggere fenomeni e risolvere semplici problemi legati al proprio contesto di vita quotidiano e professionale, nel rispetto dell'ambiente

1.6.1 osservare, descrivere e interpretare un fenomeno naturale o un sistema artificiale mediante un metodo e un linguaggio scientifico appropriati

1.6.2 identificare i fenomeni connessi ai processi del proprio settore che possono essere indagati ed affrontati in modo scientifico

1.6.3 riconoscere e analizzare le principali criticità ecologiche connesse all'ambiente e al proprio ambito professionale

1.6.4 applicare il metodo della progettazione per la risoluzione di semplici problemi pratici

COMPETENZE STORICO GEOGRAFICO GIURIDICHE ED ECONOMICHE

1.7 Identificare la cultura distintiva e le opportunità del proprio ambito lavorativo, nel contesto e nel sistema socio-economico territoriale e complessivo

1.7.1 identificare le caratteristiche principali e i fattori fondamentali che regolano l'economia e il mercato del lavoro

1.7.2 identificare le opportunità lavorative del sistema socio-economico di appartenenza

1.7.3 identificare i principali strumenti e le modalità di gestione del denaro in rapporto al suo valore e alle finalità d'uso

1.7.4 individuare i settori economici e le principali strutture e funzioni aziendali

1.8 Leggere il proprio territorio e contesto storico-culturale e lavorativo, in una dimensione diacronica attraverso il confronto fra epoche e in una dimensione sincronica attraverso il confronto fra aree geografiche e culturali

1.8.1 collocare gli eventi storici nella giusta successione cronologica e nelle aree geografiche di riferimento



- 1.8.2 individuare, secondo le coordinate spazio temporali, i cambiamenti relativi al vivere quotidiano e i fenomeni principali nell'evoluzione ed el sistema socioeconomico di appartenenza
- 1.8.3 leggere □ anche in modalità multimediale □ le differenti fonti storiche, letterarie, iconografiche, documentarie, cartografiche
- 1.8.4 riconoscere le specificità storico □ culturali e socio □ economiche del territorio
- 1.8.5 individuare i principali mezzi e strumenti che hanno caratterizzato l'innovazione tecnico □ scientifica nel

corso della storia

COMPETENZA DIGITALE

1.9 Utilizzare le tecnologie informatiche per la comunicazione e la ricezione di informazioni

- 1.9.1 utilizzare programmi base e app su PC, tablet e smartphones
- 1.9.2 effettuare le più comuni operazioni di ricerca, memorizzazione e organizzazione, elaborazione, rappresentazione e trasmissione di dati e informazioni
- 1.9.3 utilizzare la rete Internet per attività di comunicazione interpersonale e professionale e per partecipare alla vita sociale
- 1.9.4 riconoscere i vincoli e i rischi dell'uso della rete
- 1.9.5 applicare misure definite di sicurezza e norme basilari di privacy
- 1.9.6 utilizzare strumenti per gestire una rete di contatti su un social network

COMPETENZA DI CITTADINANZA

2.0 Esercitare diritti e doveri nel proprio ambito esperienziale di vita e professionale, nel tessuto sociale e civile locale e nel rispetto dell'ambiente

- 2.0.1 adottare comportamenti responsabili in relazione ai valori della Costituzione e delle norme,



nell'ambito della sfera privata e di quella sociale e lavorativa

2.0.2 identificare le norme di base che regolano il mercato del lavoro e le diverse tipologie di contratti di lavoro

2.0.3 fruire dei servizi del territorio anche online messi a disposizione del cittadino

2.0.4 identificare le strutture e le modalità di partecipazione ed esercizio dei propri diritti e doveri nell'ambito della comunità professionale locale e allargata

2.0.5 adottare comportamenti rispettosi di sé, degli altri e dell'ambiente e delle sue risorse

2 STANDARD FORMATIVI MINIMI AREA TECNICO-PROFESSIONALE

2.1 ADDETTO ALLA LAVORAZIONE E PRODUZIONE DI PASTICCERIA, PASTA E PRODOTTI DA FORNO

2.1.1 Definire e pianificare fasi/successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute, della documentazione di appoggio (schemi, disegni, procedure, distinte materiali) e del sistema di relazioni.

2.1.2. Approntare, monitorare e curare la manutenzione ordinaria di strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione/servizio sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso.

2.1.3 Operare nelle produzioni secondo i criteri di igiene, sicurezza e qualità alimentare.

2.1.4. Eseguire operazioni di conservazione, stoccaggio e confezionamento dei prodotti.

2.1.5 Eseguire attività di preparazione delle materie prime e dei semilavorati per la produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno.

2.1.6 Eseguire attività di trasformazione, lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno

COMPETENZE TRASVERSALI

3 Competenze afferenti la sicurezza e la qualità

3.1 Operare in sicurezza e nel rispetto delle norme di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente



3.2 Operare secondo i criteri di qualità stabiliti dal protocollo aziendale, riconoscendo e interpretando le esigenze del cliente/utente interno/esterno alla struttura/funzione organizzativa.

4. Comportamento

4.1 Dimostrare consapevolezza che la libertà personale si realizza nell'adempimento dei propri doveri, nella conoscenza e nell'esercizio dei propri diritti, nel rispetto dei diritti altrui e delle regole che governano la convivenza civile nei contesti di vita scolastica.

4.2 Dimostrare consapevolezza, rispettando i regolamenti interni, che le norme di sicurezza e di igiene personali, dell'ambiente e degli strumenti di lavoro sono indispensabili per la definizione di una figura professionale di qualità



Insegnamenti e quadri orario

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA

Monte ore previsto per anno di corso per l'insegnamento trasversale di educazione civica

CURRICOLO DELL'INSEGNAMENTO TRASVERSALE DI EDUCAZIONE CIVICA

L'Istituto Mantegna in ottemperanza alla legge 20 agosto 2019, n. 92 recante "Introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica", ha rivisto i curricoli di istituto per adeguarli alle nuove disposizioni. L'Istituto riserva per l'insegnamento dell'educazione civica 33 ore nell'ambito del monte ore complessivo annuale, coniugando i contenuti delle discipline alle esperienze che da sempre sono dedicate, per tradizione e per traguardi alla cittadinanza attiva attraverso la partecipazione dei discenti a progetti, incontri, ecc. Al docente abilitato nelle discipline giuridicoeconomiche contitolare nel Consiglio di Classe, è affidato l'insegnamento di educazione civica, di cui cura il coordinamento, con il coinvolgimento di altri colleghi del Consiglio di classe con approvazione e delibera del Collegio dei docenti. I criteri di valutazione deliberati dal collegio dei docenti per le singole discipline sono integrati in modo da ricomprendere anche la valutazione dell'insegnamento dell'educazione civica. In sede di scrutinio il docente coordinatore dell'insegnamento formula la proposta di valutazione da inserire nel documento di valutazione, acquisendo elementi conoscitivi dai docenti coinvolti nell'insegnamento dell'educazione civica. A tal fine si predispose un'apposita scheda di rilevazione e monitoraggio della partecipazione e dell'impegno profuso da ciascun studente. La valutazione è coerente con le competenze, abilità e conoscenze indicate nel curriculum verticale di educazione civica. Il Consiglio di Classe avvalendosi di strumenti, quali rubriche valutative, approvati dal collegio dei docenti, valuta il conseguimento da parte degli alunni delle conoscenze e abilità e del progressivo sviluppo delle competenze, previste nella sezione del curriculum dedicata all'educazione civica.

CURRICOLO VERTICALE PER L'INSEGNAMENTO EDUCAZIONE CIVICA



INDIRIZZO IPSEOA – IEFP – TECNICO TURISTICO

CLASSE	AMBITO	PERIODO	MATERIE COINVOLTE	CONOSCENZA/ ABILITA'	COMPETENZE
PRIMA TUTTI GLI INDIRIZZI	1. COSTITUZIONE DIRITTI E DOVERI REGOLAMENTI /REGOLAMENTI ISTITUTO Normativa sicurezza sul lavoro	Primo Quadrimestre	DIRITTO ITA/STORIA IRC CUCINA SALA	RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE' RISPETTO DELLE REGOLE RELAZIONE CON GLI ALTRI CONVIVENZA CIVILE RISPETTO DELL'ALTRO	1) Essere consapevoli del valore e delle regole della vita democratica, riconoscendo già la classe come ambiente giuridico; 2) Esercitare i principi della cittadinanza digitale, con competenza e coerenza rispetto al sistema integrato di valori che regolano la vita democratica; 3) Riconoscere i rischi e le insidie che l'ambiente digitale comporta; 4) Essere in grado di assumere la responsabilità dei propri comportamenti e di accettarne consapevolmente le conseguenze.
	3. CITTADINANZA DIGITALE PROGETTO BULLISMO E CYBERBULLISMO	Secondo Quadrimestre	DIRITTO TIC ITA/STORIA IRC ACCOGLIENZA	RELAZIONE CON GLI ALTRI CONVIVENZA CIVILE RISPETTO DELL'ALTRO	
SECONDA	1. COSTITUZIONE	Primo	DIRITTO	RISPETTO E	



L'OFFERTA FORMATIVA

Insegnamenti e quadri orario

PTOF 2022 - 2025

TUTTI GLI INDIRIZZI	DIRITTO ALLA SALUTE: PROGETTO DISTURBI ALIMENTARI PROGETTO SESSUALITA' Normativa sicurezza sul lavoro	Quadrimestre	ALIMENTAZ. SC. MOTORIE SC. INTEGRATE CUCINA/SALA IRC	CONSAPEVOLEZZA DI SE' RISPETTO DELLE REGOLE	1) Conoscere i valori che ispirano gli ordinamenti comunitari e internazionali, nonché i loro compiti e le loro funzioni essenziali; 2) Mettere in pratica le regole della coesistenza pacifica e del comportamento civile;
	1. COSTITUZIONE ORDINAMENTO DELLO STATO, REGIONI, ENTI RAPPORTI INTERNAZIONALI	Secondo Quadrimestre	DIRITTO TIC STORIA GEOGRAFIA INGLESE	AGENDA 2030 ONU RISPETTO DELLE REGOLE E DELLE ISTITUZIONI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI RISPETTO DELL'ALTRO RELAZIONE CON GLI ALTRI CONVIVENZA CIVILE	3) Saper riconoscere la specificità dei ruoli nell'ambito delle istituzioni; 4) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri.
TERZA TUTTI GLI INDIRIZZI	1.COSTITUZIONE 2.SVILUPPO SOSTENIBILE	Primo Quadrimestre	DIR. E TEC. ITA/STORIA	AGENDA 2030 RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'	1) Prendere coscienza delle situazioni e delle forme del disagio giovanile ed



<p>SOSTENIBILITA' SOCIALE: UGUAGLIANZE DI GENERE</p> <p>PROGETTO VIOLENZA MAI</p> <p>Normativa sicurezza sul lavoro (IPSEOA e TT)</p>		<p>IRC</p>	<p>RISPETTO DELL'ALTRO</p> <p>RELAZIONE CON GLI ALTRI</p> <p>CONVIVENZA CIVILE</p>	<p>adulto nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale;</p> <p>2) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri;</p> <p>3) Saper individuare la tutela riconosciuta dalla Costituzione;</p> <p>4) Rispettare i diritti</p>
<p>1.COSTITUZIONE DIRITTO ALLA SALUTE: Normativa sicurezza sul lavoro</p> <p>PROGETTO DIPENDENZE LE LUDOPATIE</p> <p>3.CITTADINANZA DIGITALE DIRITTO ALLA SALUTE: SOCIAL NETWORK - INTERNET</p>	<p>Secondo Quadrimestre</p>	<p>2^ LINGUA DIR. E TEC. ED. FISICA IRC SALA CUCINA ALIMENTAZ.</p>	<p>RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'</p> <p>RISPETTO DELL'ALTRO</p> <p>RELAZIONE CON GLI ALTRI</p> <p>CONVIVENZA CIVILE</p> <p>RISPETTO DELLE REGOLE</p>	<p>fondamentali delle persone, quali salute, benessere psicofisico e uguaglianza tra soggetti;</p> <p>5) Riconoscere l'uguaglianza di genere.</p>



	FAKE NEWS				
QUARTA TUTTI GLI INDIRIZZI	1. COSTITUZIONE PROGETTO NO ALLE MAFIE DIRITTO ALLO STUDIO: PCTO 2.SVILUPPO SOSTENIBILE PROGETTO PULIAMO IL MONDO	Primo Quadrimestre	DIR. E TEC. ITA/STORIA IRC TEC.COMUN. CUCINA/SALA/ACCOGLIENZA	EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ E AL CONTRASTO DELLE MAFIE TUTELA DEL PATRIMONIO AMBIENTALE RISPETTO DELLE REGOLE	1)Conoscere le normative nazionali ed internazionali relative alla tutela dell'ambiente; 2)Rispettare l'ambiente, curarlo, conservarlo, migliorarlo, assumendo il principio di responsabilità; 3)Perseguire con ogni mezzo e in ogni contesto il principio di legalità e di solidarietà dell'azione individuale e sociale, promuovendo principi, valori e abiti di contrasto alla criminalità organizzata e alle mafie;
	1.COSTITUZIONE INCONTRO SUL TEMA DEL DIRITTO DEL LAVORO 2. SVILUPPO SOSTENIBILE PROGETTO ORTO PROGETTO	Secondo Quadrimestre	DIR. E TEC. ALIMENTAZ. ITA/STORIA IRC	AGENDA 2030 ONU RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE' RISPETTO DELLE REGOLE RELAZIONE CON GLI ALTRI	4)Operare a favore dello sviluppo eco-sostenibile e della tutela delle identità e delle eccellenze produttive del



<p>GARANZIE COSTITUZIONALI</p> <p>LA COSTITUZIONE ITALIANA (VERSIONE CRITICA E CONSAPEVOLE DEI DIRITTI E DEI DOVERI)</p> <p>PROGETTO FARSI PROSSIMI CARCERE</p> <p>PROGETTO CONOSCO IL DIRITTO PENALE</p>	<p>Quadrimestre</p>	<p>INGLESE</p> <p>ARTE</p>	<p>agli obiettivi di sostenibilità sanciti a livello comunitario attraverso l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.</p> <p>3) Prendere coscienza delle diverse situazioni di disagio presenti nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale.</p>
---	---------------------	----------------------------	--

CURRICOLO VERTICALE EDUCAZIONE CIVICA CLASSI

INDIRIZZO IEFP SERALE

INDIRIZZO IPSEOA SERALE*

CLASSE	TITOLO PROGETTO	ATTIVITA'	MATERIE COINVOLTE	Modalità di verifica
1ARSQ 1°Serale	ORTI DEL LAGO	Percorso in 5 tappe: 1)presentazione di 3 aziende di agricoltura biologica del territorio: Fabio Gandossi Limonaia "la malora"	Italiano, Storia, educazione civica, Cucina, Sala,	Scheda, partecipazione al laboratorio pratico, partecipazione



		<p>Gargnano, Ghoerghe Urda "Orti del lago", "Azienda agricola Comincioli": intervista coi produttori, storia della aziende e del loro percorso, presentazione dei prodotti e qualità specifiche; 2)elaborazione di un menù in fase sperimentale nella cucina dell'Istituto Mantegna; 3)degustazione guidata da parte del produttore (Comincioli); 4)visita guidata alle aziende; 5)degustazione di un menù presso il ristorante "Casa Leali" con lo chef Andrea Leali, con gli stessi prodotti</p> <p>(la tappa n°4 e n°5 non si sono svolte per problemi dovuti al COVID)</p>	<p>Alimentazione, Inglese</p>	<p>alla presentazione e alla visita</p>
<p>2ARSQ 2°Serale</p>	<p>ORTI DEL LAGO</p>	<p>Percorso in 5 tappe: 1)presentazione di 3 aziende di agricoltura biologica del territorio: Fabio Gandossi Limonaia "la malora" Gargnano, Ghoerghe Urda "Orti del lago", "Azienda agricola Comincioli": intervista coi produttori, storia della aziende e del loro percorso, presentazione dei prodotti e qualità specifiche; 2)elaborazione di un menù in fase sperimentale nella cucina dell'Istituto Mantegna;</p>	<p>Italiano, Storia, educazione civica, Cucina, Sala, Alimentazione, Inglese</p>	<p>Scheda, partecipazione al laboratorio pratico, partecipazione alla presentazione e alla visita</p>



		<p>3)degustazione guidata da parte del produttore (Comincioli); 4)visita guidata alle aziende; 5)degustazione di un menù presso il ristorante "Casa Leali" con lo chef Andrea Leali, con gli stessi prodotti</p> <p>(la tappa n°4 e n°5 non si sono svolte per problemi dovuti al COVID)</p>		
<p>3ARSQ 3°Serale</p>	<p>"STORIE CUCINATE" o "Mensa dei poveri"</p>	<p>Percorso in 4 tappe:</p> <p>1)formazione preliminare sulla dimensione civile della cucina: La "svolta etica" della cucina di Massimo Bottura in "Il pane è oro" e i suoi presupposti, la dimensione etica della cucina di Bottura ("Vieni in Italia con me") e il rapporto con la riflessione di Petrini: "Biodiversi" "Cibo e Libertà"; 2) laboratorio delle storie: intervista ed elaborazione di un testo scritto su la cucina della memoria, sia presso gli studenti dell'Istituto Mantegna, che presso gli ospiti del Rifugio Caritas; 3)laboratorio pratico di cucina: realizzazione dei piatti della memoria da parte degli studenti+ ospiti del rifugio Caritas, elaborazione di un menù condiviso con i</p>	<p>Italiano, Storia, educazione civica, Cucina, Sala, Alimentazione, Inglese</p>	<p>Stesura del testo sul piatto della memoria, partecipazione al laboratorio pratico di cucina, collaborazione all'accoglienza e integrazione</p>



piatti della memoria degli studenti e degli ospiti rifugio per una serata-evento finale,
4) serata evento finale:
lettura delle storie e degustazione del menù condiviso, con invito ad ospiti esterni

CURRICOLO VERTICALE EDUCAZIONE CIVICA CLASSE 4AP05/5AP05

INDIRIZZO IPSEOA SERALE*

CLASSE	AMBITO	MATERIE COINVOLTE	CONOSCENZA/ ABILITA'	COMPETENZE
3AP05	1.COSTITUZIONE Principio di eguaglianza Diritto del lavoro Normativa sicurezza sul lavoro 2.SVILUPPO SOSTENIBILE: sostenibilità sociale, ambientale, economica	DIRITTO E TECN. AMM.VE ITA/STO ALIMENTAZIONE INGLESE CUCINA FRANCESE	AGENDA 2030 RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE' RISPETTO DELL'ALTRO RELAZIONE CON GLI ALTRI CONVIVENZA CIVILE	1) Prendere coscienza delle situazioni e delle forme del disagio giovanile ed adulto nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale; 2) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri; 3) Saper individuare la tutela riconosciuta dalla Costituzione; 4) Rispettare i diritti



fondamentali delle
persone, quali salute,
benessere psicofisico e
uguaglianza tra
soggetti;

5) Riconoscere
l'uguaglianza di
genere.

*Scheda di lavoro per il monitoraggio delle competenze appositamente predisposta.

Allegati:

SCHEDA VALUTAZIONE COMPETENZE PER CLASSE ED. CIVICA.pdf

Approfondimento

QUADRI ORARI

QUADRO ORARIO BIENNIO PROFESSIONALI QUINQUENNALI RIFORMATI D.LGS. 61/2017

DISCIPLINE

BIENNIO



	1 anno	2 anno
Italiano	4	4
Inglese	3	3
Storia	2	1
Matematica	4	4
Seconda lingua	2	2
Scienze integrate	2	2
TIC	2	2
Scienza degli alimenti	2	2
Diritto ed economia, Dir. e tecniche amministrative	2	2
Geografia		1
Tecniche di comunicazione		
Cucina	2+4*	2+4*
Sala e vendita	2+1*	2+1*
Accoglienza turistica	2+1*	2+1*
Scienze motorie	2	2



IRC	1	1
ORE SETTIMANALI	32	32

NB Le ore di compresenza sono prioritariamente destinate, in collaborazione col rispettivo CDC, alle attività di realizzazione del bilancio personale delle competenze e di compilazione del progetto formativo individuale, di certificazione delle competenze, nonché ad attività connesse all'alternanza e, residualmente, ad altre attività di personalizzazione.

Le presenze saranno distribuite secondo il quadro sottostante.

1° anno

Cucina: 1 ora su Italiano, 1 ora su Scienza degli Alimenti, 1 ora su Seconda Lingua e 1 ora su TIC

Sala: 1 ora su Prima Lingua

Accoglienza: 1 ora su TIC

2° anno

Cucina: 1 ora su Scienza Integrate, 1 ora su Seconda Lingua, 1 ora su TIC e 1 ora su Scienza degli Alimenti

Sala: 1 ora su Prima Lingua

Accoglienza: 1 ora su TIC

QUADRO ORARIO TRIENNIO - PROFILI PROFESSIONALI QUINQUENNALI RIFORMATI EX D.LGS. 61/2017*

PROFILO "ENOGASTRONOMIA"



DISCIPLINE	ORE SETTIMANALI		
	3^anno	4^anno	5^anno
Lingua e letteratura italiana	4	4	4
Lingua inglese	3 di cui 1 comp. su cucina	3	3
Storia	2	2	2
Matematica	3	3	3
Seconda lingua straniera	3	3	3
Scienza e cultura dell'alimentazione	4 di cui 1 comp. su cucina	4	4
Diritto e tecniche amministrative della struttura ricettiva	4	4	4
Laboratorio di servizi	8	7 di cui	8 di cui



enogastronomici settore cucina		1 comp. su inglese	1 comp. su inglese 1 comp. su alimentazione
Scienze motorie e sportive	2	2	2
IRC o attività alternative	1	1	1
Totale ore settimanali	32	32	32

NB Le ore di
compresenza
sono
prioritariamente
destinate, in
collaborazione

col rispettivo CDC, alle attività di realizzazione del bilancio personale delle competenze e di compilazione del progetto formativo individuale, di certificazione delle competenze, nonché ad attività connesse all'alternanza e, residualmente, ad altre attività di personalizzazione.

PROFILO "SERVIZI DI SALA E DI VENDITA"

DISCIPLINE	ORE SETTIMANALI		
	3^anno	4^anno	5^anno
Lingua e letteratura italiana	4	4	4
Lingua inglese	3 di cui	3	3



	1 comp. su sala		
Storia	2	2	2
Matematica	3	3	3
Seconda lingua straniera	3	3	3
Scienza e cultura dell'alimentazione	4 di cui 1 comp. su sala	3	3
Diritto e tecniche amministrative della struttura ricettiva	4	4	4
Laboratorio di servizi enogastronomici – settore sala e vendita	8	6 di cui 1 comp. su inglese	7 di cui 1 comp. su inglese 1 comp. su alimentazione
Tecniche di comunicazione		2	2
Scienze motorie e sportive	2	2	2



IRC o attività alternative	1	1	1
Totale ore settimanali	32	32	32

NB Le ore di compresenza sono prioritariamente destinate, in collaborazione col rispettivo CDC, alle attività di realizzazione del bilancio personale delle competenze e di compilazione del progetto formativo individuale, di certificazione delle competenze, nonché ad attività connesse all'alternanza e, residualmente, ad altre attività di personalizzazione

PROFILO "ACCOGLIENZA TURISTICA"

DISCIPLINE	ORE SETTIMANALI		
	3^anno	4^anno	5^anno
Lingua e letteratura italiana	4	4	4
Lingua inglese	3 di cui 1 comp. su accoglienza	3	3
Storia	2	2	2
Matematica	3	3	3



Seconda lingua straniera	3	3	3
Arte e territorio	2 di cui 1 comp. su accoglienza	2	2
Tecniche di comunicazione		2	2
Diritto e tecniche amministrative della struttura ricettiva	4	4	4
Laboratorio di servizi di accoglienza turistica	8	5 di cui 1 comp. su inglese	6 di cui 1 comp. su inglese 1 comp. su diritto
Scienza e cultura dell'alimentazione	2	2	2
Scienze motorie e sportive	2	2	2
IRC o attività alternative	1	1	1

NB Le ore di compresenza sono prioritariamente destinate, in collaborazione col rispettivo CDC, alle



Totale ore settimanali	32	32	32
------------------------	----	----	----

attività di realizzazione del bilancio personale delle competenze e di compilazione del progetto formativo individuale, di certificazione delle competenze, nonché ad attività connesse all'alternanza e, residualmente, ad altre attività di personalizzazione

PROFILO "PASTICCERIA"

DISCIPLINE	ORE SETTIMANALI		
	3^anno	4^anno	5^anno
Lingua e letteratura italiana	4	4	4
Lingua inglese	3 di cui 1 comp. su cucina	3	3
Storia	2	2	2
Matematica	3	3	3
Seconda lingua straniera	3	3	3
Scienza e cultura dell'alimentazione	4 di cui 1 comp. su cucina	4	4



Diritto e tecniche amministrative della struttura ricettiva	4	4	4
Laboratorio di servizi enogastronomici – arte bianca e pasticceria	8	7 di cui 1 comp. su inglese	8 di cui 1 comp. su inglese 1 comp. su alimentazione
Scienze motorie e sportive	2	2	2
IRC o attività alternative	1	1	1
Totale ore settimanali	32	32	32

NB Le ore di compresenza sono prioritariamente destinate, in collaborazione col rispettivo CDC, alle attività di realizzazione del bilancio personale delle competenze e di compilazione del progetto formativo individuale, di certificazione delle competenze, nonché ad attività connesse all'alternanza e, residualmente, ad altre attività di personalizzazione

Tecnico Turistico

DISCIPLINE	ORE SETTIMANALI
------------	-----------------



	I BIENNIO		II BIENNIO		V ANNO
	1^anno	2^anno	3^anno	4^anno	5^anno
Lingua e letteratura italiana	4	4	4	4	3
Lingua inglese	3	3	3	3	3
Storia	2	2	2	2	2
Matematica	3	3	3	3	2
Diritto ed economia	2	2			
Scienze integrate (Scienze della Terra e Biologia)	2	2			
Scienze motorie e sportive	2	2	2	2	2
IRC o attività alternative	1	1	1	1	1
Scienze integrate (Fisica)	2				
Scienze integrate (Chimica)		1			
Geografia	2	3			
Informatica	2	2			
Economia aziendale	2	2			
Seconda lingua comunitaria	3	3	3	2	3



Terza lingua straniera			3	2	3
Discipline turistiche e aziendali			3	4	4
Geografia turistica			2	2	2
Diritto e legislazione turistica			2	3	3
Arte e territorio			2	2	2
Tecniche e tecnologie turistiche	2	2	2	2	2
Totale ore settimanali	32	32	32	32	32

QUADRI ORARI CORSI I.e F.P. *

Orario percorso: OPERATORE DELLA RISTORAZIONE

INDIRIZZO: PREPARAZIONE DEGLI ALIMENTI E ALLESTIMENTO PIATTI

Area di base	Discipline	Cl. Concorso	CUCINA primo anno	CUCINA secondo anno	CUCINA terzo anno	% curricolo triennale
Competenze linguistiche	Italiano	A012	4 ore	4 ore	4 ore	
	Inglese	AB24	3 ore	3 ore	3 ore	



Competenze matematiche	Matematica	A026	2 ore	2 ore	3 ore	
Competenze scientifiche e tecnologiche	Sc. integrate	A050	2 ore			
Competenze storico-sociali ed economiche	storia	A012	2 ore	1 ore	1 ore	
Attività fisiche e motorie	Scienze motorie	A048	2 ore	2 ore	2 ore	
			15	12	13	41%
Area tecnico professionale Alternanza scuola lavoro						
	Cucina	B020	12 ore	13 ore	13 ore	
	Sc. degli Alimenti	A031	2 ore	3 ore	2+1* ore	
	Sala bar	B021		3*	3*	
			14	16	15	48%
Personalizzazione						
	Religione		1 ora	1 ora	1 ora	
	economia	A045		2 ore	2 ore	



	Diritto	A046	2 ore			
Competenze digitali	TIC	A041		1 + 1*	1 + 1*	
			3	4	4	11%
		Ore settimanali	32 ore	32 ore	32 ore	
		Organico	32 ore	36 ore	37 ore	

COMPRESENZE

1° ANNO: nessuna compresenza;

2° ANNO: 3 ore di lab. sala bar con lab. di cucina; 1 ora di TIC con lab. di cucina;

3° ANNO: 1 ora di sc. degli alimenti con lab. di cucina; 3 ore di lab. sala bar con lab. di cucina;
1 ora di TIC con lab. di cucina.

Orario percorso: OPERATORE DELLA RISTORAZIONE

INDIRIZZO: ALLESTIMENTO SALA E SOMMINISTRAZIONE PIATTI E BEVANDE

Area di base	Discipline	Cl. Concorso	SALA primo anno	SALA secondo anno	SALA terzo anno	% curricolo triennale
Competenze linguistiche	Italiano	A012	4 ore	4 ore	4 ore	
	inglese	AB24	3 ore	3 ore	3 ore	
Competenze matematiche	Matematica	A026	2 ore	2 ore	3 ore	



L'OFFERTA FORMATIVA

Insegnamenti e quadri orario

PTOF 2022 - 2025

Competenze scientifiche e tecnologiche	Sc. Integrate	A050	2 ore			
Competenze storico-sociali ed economiche	storia	A012	2 ore	1 ore	1 ore	
Attività fisiche e motorie	Ed. fisica	A048	2 ore	2 ore	2 ore	
			15	12	13	42%
Area tecnico professionale						
Alternanza scuola lavoro						
	Sala	B020	12 ore	13 ore	13 ore	
	Sc. degli Alimenti	A031	2 ore	3 ore	2+1* ore	
Inglese professionale	inglese	AB24		1*	1*	
			14	16	15	46%
Personalizzazione						
	Religione		1 ora	1 ora	1 ora	
	economia	A045		2 ore	2 ore	
	Diritto	A046	2 ore			
Competenze digitali	TIC	A041		1 + 1*	1+1*	
			3	4	4	11%



L'OFFERTA FORMATIVA

Insegnamenti e quadri orario

PTOF 2022 - 2025

		Ore settimanali	32 ore	32 ore	32 ore	
		Organico	32 ore	34 ore	35 ore	

COMPRESENZE

1° ANNO: nessuna compresenza;

2° ANNO: 1 ora di inglese con lab. sala bar; 1 ora di TIC con lab. di sala bar;

3° ANNO: 1 ora di sc. degli alimenti con lab. di sala bar; 1 ora di inglese con lab. sala bar; 1 ora di TIC con lab. di sala bar.

ORARIO PERCORSO OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI

INDIRIZZO: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno

Area di base	Discipline	Cl. Concorso	PASTICCERIA 1° anno	PASTICCERIA 2° anno	PASTICCERIA 3° anno	% curricolo triennale
Competenze linguistiche	Italiano	A012	4 ore	4 ore	4 ore	
	inglese	AB24	3 ore	3 ore	3 ore	
Competenze matematiche	Matematica	A026	2 ore	2 ore	3 ore	
Competenze scientifiche e tecnologiche	Sc. Integrate	A050	2 ore +1*			
Competenze storico-sociali	Storia	A012	2 ore	1 ore	1 ore	



ed economiche						
Attività fisiche e motorie	Scienze Motorie	A048	2 ore	2 ore	2 ore	
			15	12	13	42%
Area tecnico professionale Alternanza scuola lavoro						
	Pasticceria	B020	12 ore	13 ore	13 ore	
	Sc. degli Alimenti	A031	2 ore	3 ore	2 ore + 1*	
			14	16	15	47%
Personalizzazione						
	Religione		1 ora	1 ora	1 ora	
	Sala bar	B021		2 *	2*	
	economia	A045		2 ore	2 ore	
	TIC	A041		1 + 1*	1 + 1 *	
	Diritto	A046	2 ore			
			3	4	4	11%
		Ore settimanali	32 ore .	32 ore	32 ore	
		Organico	33 ore .	35 ore	36 ore	



COMPRESENZE

1° ANNO: 1 ora di scienze integrate con lab. di pasticceria;

2° ANNO: 2 ore di sala bar con lab. di pasticceria; 1 ora di TIC con lab. di pasticceria;

3° ANNO: 1 ora di sc. degli alimenti con lab. di pasticceria; 2 ore di sala bar con lab. di pasticceria;
1 ora di TIC con lab. di pasticceria

QUADRI ORARI IPSEOA SERALE

		I PERIODO			II PERIODO			III PERIODO
		AULA	FAD	ACCAULA	AULA	FAD	ACCAULA	
area generale	italiano				4	1	4	3
	storia				3	1		2
	inglese				4			2
	scienze integrate							
	matematica				4	2		3
	religione				1			1
	diritto	1	1	2				
		825 ORE ANNUALI COMPRESO						
		33 ore di IRC EROGATI DAL CPIA 1 BRESCIA						



L'OFFERTA FORMATIVA

Insegnamenti e quadri orario

PTOF 2022 - 2025

area d'indirizzo	cucina	4			7			5
	sala	4			2			
	accoglienza	2	1					
	alimentazione	2	1		3*	1		2*
	economia				3	2		3
	TIC	1	2					
	francese	2			2	2		2
		16	5	2	32	9	4	22

* 2 + 1 in
presenza con
cucina

** 1 + 1 in
presenza con
cucina





Curricolo di Istituto

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

Curricolo di scuola

L'attività curricolare dell'istituto nei suoi diversi indirizzi e ordini è funzionale al percorso formativo degli studenti e al pieno raggiungimento degli obiettivi di apprendimento al fine di favorire il successo formativo di ogni studente. In quest'ottica da qualche anno il collegio docenti organizza la programmazione e la valutazione secondo la seguente scansione temporale: un primo trimestre che termina con lo scrutinio entro gennaio ed un pentamestre da gennaio a giugno. È prevista una pausa didattica per il recupero delle lacune entro fine gennaio. L'organizzazione ha come obiettivo di facilitare attraverso uno studio mirato il recupero delle lacune accumulate nel primo trimestre utilizzando il periodo di sospensione.

Curricolo dell'insegnamento trasversale di educazione civica

Obiettivi specifici/risultati di apprendimento

○ CURRICOLO VERTICALE INDIRIZZO IPSEOA - IEFP - TECNICO TURISTICO

Per gli obiettivi si fa riferimento al curriculum verticale.

Tra le discipline coinvolte, a seconda dell'annualità, sono presenti anche i laboratori pratici.



Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe I
- Classe II
- Classe III
- Classe IV
- Classe V

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto
- Diritto ed economia
- Geografia
- Informatica
- Inglese
- Italiano
- Lingua inglese
- Lingua italiana
- Religione cattolica o Attività alternative
- Scienza degli alimenti
- Scienze integrate
- Scienze motorie
- Seconda lingua comunitaria
- Storia
- TIC

Monte ore annuali

Scuola Secondaria II grado

33 ore

Più di 33 ore

Classe I



Classe II





33 ore

Più di 33 ore

Classe III



Classe IV



Classe V



Aspetti qualificanti del curricolo

Proposta formativa per lo sviluppo delle competenze trasversali

L'istituto è consapevole della crescente necessità di maggiori competenze imprenditoriali, sociali e civiche, ritenute indispensabili "per assicurare resilienza e capacità di adattarsi ai cambiamenti", come previsto dalla nuova raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018. Il concetto di competenza è declinato come combinazione di "conoscenze, abilità e atteggiamenti", in cui l'atteggiamento è definito quale "disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone, situazioni". Le otto competenze individuate modificano, in qualche caso in modo sostanziale, l'assetto definito nel 2006. Le elenchiamo qui di seguito:

- competenza alfabetica funzionale;
- competenza multilinguistica;
- competenza matematica e competenza in scienze, tecnologie e ingegneria;
- competenza digitale;
- competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare;
- competenza in materia di cittadinanza;
- competenza imprenditoriale;
- competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali.

L'articolata progettualità del Mantegna è specificamente rivolta allo sviluppo delle competenze trasversali e delle caratteristiche personali dell'individuo che entrano in gioco quando egli risponde ad una richiesta dell'ambiente organizzativo, spesso ritenute essenziali in ambito applicativo e lavorativo per trasformare una conoscenza in comportamento. Concorrono a tale sviluppo da una parte, per l'area professionale, le attività del laboratorio bar, del ristorante e delle cene didattiche, della banchettistica e dei servizi esterni, dell'alternanza scuola lavoro. Le altre competenze trovano fertili possibilità di sviluppo grazie all'ampia progettualità dell'istituto, che spazia dalle attività di internazionalizzazione ed Erasmus +, all'impresa simulata, alle numerose attività in tema di legalità, al laboratorio teatrale, ai progetti di accoglienza e di valorizzazione del patrimonio turistico ed archeologico del territorio, alla presenza attiva degli studenti durante le manifestazioni promosse dalle realtà locali associative ed



istituzionali.

Curricolo delle competenze chiave di cittadinanza

EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA ED ALLA LEGALITÀ In coerenza con gli esiti del RAV e in particolare alla priorità fissata nel Piano di miglioramento relativa allo sviluppo delle competenze di cittadinanza, l'Istituto sta sviluppando una serie di attività progettuali. Il Collegio approva una serie di progetti aventi come obiettivo lo sviluppo delle suddette competenze attraverso un curriculum verticale.

PREVENZIONE DEL BULLISMO E CYBERBULLISMO Il progetto, realizzato in collaborazione con la polizia locale, mira a sviluppare negli studenti una consapevolezza dei propri diritti e doveri nell'ambito delle relazioni di gruppo in particolare riferimento al tema della violenza fisica e verbale che si sviluppa nelle interazioni sociali anche veicolate dai moderni sistemi di comunicazione massmediatica.

FARSI PROSSIMI IN CARCERE Il progetto intende favorire la conoscenza della realtà carceraria sviluppando, in un confronto sportivo, il dialogo con i detenuti e diffondendo la conoscenza della loro realtà di vita fuori e dentro dal carcere.

PER NON DIMENTICARE Da anni il nostro istituto pone particolare attenzione al tema della convivenza civile, della tolleranza, del rispetto dei diritti umani e civili di ogni cittadino. In quest'ottica il progetto prevede iniziative formative inerenti "la giornata della memoria" ad esempio incontri con storici, testimoni, rappresentazioni ecc., e iniziative che hanno quale elemento unificante il tema della legalità, la lotta alla criminalità organizzata ecc.

CONOSCO IL DIRITTO PENALE Incontri, in sede, con avvocati dell'Unione Camere Penali, volti alla conoscenza ed acquisizione del concetto di responsabilità penale e delle garanzie costituzionali previste.

"V(IO)LENZA?!?MAI!" Informazione, sensibilizzazione e formazione di base sulla tematica della violenza di genere e i fattori favorenti.

USO DELLE SOSTANZE STUPEFACENTI O PSICOTROPE E SUOI EFFETTI Conoscenza di significato di sostanza stupefacente e/o psicotrope e dei suoi effetti. Conoscenza delle politiche di repressione grazie all'approfondimento degli illeciti penali ed amministrativi così come degli interventi di prevenzione.

LOTTA ALLE MAFIE Portare i discendenti alla riflessione della presenza mafiosa dal Nord al Sud dell'Italia anche nel settore d'indirizzo di studio, delle nuove modalità di azione delle mafie e il modo di fare antimafia nel nostro paese. Approfondire le conoscenze sul fenomeno. Sviluppare una coscienza critica necessaria a riconoscere tali comportamenti e a prenderne le distanze. Stimolare la cittadinanza attiva smuovendo la partecipazione e l'impegno civile delle giovani generazioni contro le mafie e la corruzione.

PROGETTO:



COMINCIAMO A SCUOLA - Formazione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sicurezza. Tutti gli alunni parteciperanno alla FORMAZIONE GENERALE della durata di 4 ore; al termine viene somministrato un test on line. A seconda del rischio professionale a cui gli alunni sono esposti nell'ambiente di lavoro, partecipano alla FORMAZIONE SPECIFICA : - RISCHIO ALTO della durata di 12 ore, per la Ristorazione (cucina - sala -pasticceria) - RISCHIO BASSO della durata di 4 ore, per l'Accoglienza ed il Tecnico Turistico

PIANO SCOLASTICO PER LA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA

PIANO SCOLASTICO PER LA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA 1. IL QUADRO
NORMATIVO DI RIFERIMENTO Visto il decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, articolo 1, comma 2, lettera p) che hanno riconosciuto la possibilità di svolgere "a distanza" le attività didattiche delle scuole di ogni grado, su tutto il territorio nazionale; - Vista la Nota dipartimentale 17 marzo 2020, n. 388, recante "Emergenza sanitaria da nuovo Coronavirus. Prime indicazioni operative per le attività didattiche a distanza"; - Visto il decreto-legge 8 aprile 2020, n. 22, convertito, con modificazioni, con Legge 6 giugno 2020, n. 41, all'articolo 2, comma 3, che stabilisce che il personale docente assicura le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza, utilizzando strumenti informatici o tecnologici a disposizione, ed integra pertanto l'obbligo, prima vigente solo per i dirigenti scolastici ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, articolo 1, comma 1, lettera g), di "attivare" la didattica a distanza; - Visto il decreto del Ministro dell'istruzione 26 giugno 2020, n. 39 e le Linee Guida per la Didattica Digitale Integrata (DDI) del 7/8/2020 del Ministero dell'Istruzione in cui si forniscono indicazioni per la progettazione del Piano scolastico per la didattica digitale integrata (DDI) da adottare, nelle scuole secondarie di II grado; - Viste le Linee guida DAD dell'Istituto "Andrea Mantegna" definite e diffuse in data 3/4/2020 per disciplinare l'erogazione della didattica a distanza; - Visto il Piano scolastico per la didattica digitale integrata approvato dal collegio docenti in data 01 settembre 2020 diffuso ed erogato in data 03/09/2020; - Visto il decreto- legge n. 111 del 6 agosto 2021 Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti, in cui si si precisa che le attività didattiche sono svolte in presenza (art. 1 comma 1) con eccezioni per il verificarsi di condizioni sanitarie che impongono interventi di deroga (art.1 comma 4); - Visto il Protocollo d'intesa decreto n. 21 del 14/08/2021 e relativo Piano scuola 2021/22. L'Istituto Andrea Mantegna adegua il Piano Scolastico per la Didattica Digitale Integrata in applicazione alle



diverse e a seconda degli sviluppi della situazione epidemiologica e dei modelli didattici che conseguentemente verranno adottati. In relazione al Modello A) (Didattica in presenza), applicabile in assenza di emergenza epidemiologica o comunque con indice di contagio basso: la DDI potrà offrire un supporto comunque utile per agevolare le comunicazioni scuola famiglia e per permettere incontri collegiali quando lo si ritenga utile. In relazione al Modello B) (Didattica Digitale Integrata), in situazione di emergenza epidemiologica o nel caso di studenti o docenti impossibilitati a raggiungere la scuola per questioni sanitarie o di trasporto pubblico: la DDI rappresenterà un modello complementare alla didattica in presenza prevedendo, in ordine alla necessità di non creare assembramenti presso l'Istituto, l'applicazione dei seguenti criteri: Presenza costante degli studenti delle classi prime e quinte, delle classi impegnate nei laboratori professionali e degli studenti diversamente abili; La presenza a rotazione degli studenti delle altre classi (seconde, terze e quarte) sulla base delle indicazioni in percentuali degli organi competenti. In relazione al Modello C) (Didattica a distanza), qualora emergessero necessità di contenimento del contagio, nonché qualora si rendesse necessario sospendere nuovamente le attività didattiche in presenza a causa delle condizioni epidemiologiche contingenti: la didattica viene erogata esclusivamente a distanza.

2. ORARIO DELLE LEZIONI Il piano orario delle singole classi non varierà in base al modello didattico: per tutti i modelli (A, B,C) il piano orario resterà invariato come da orario in presenza e secondo il calendario scolastico ma con riduzione della durata dell'unità oraria a 45-50 minuti per consentire agli studenti una pausa tra una lezione e l'altra. Le lezioni contigue ad attività di laboratorio si faranno in presenza, se consentito dalla situazione epidemiologica, oppure verranno spostate ad altro orario utile, sostituite con attività in asincrono documentate.

3. SCELTA DELLA PIATTAFORMA/STRUMENTI DI SUPPORTO L'istituto utilizza la piattaforma G-SUITE per l'erogazione della DDI (Didattica Digitale Integrata) e per la eventuale DAD (Didattica A Distanza) con l'ausilio del registro di classe Nettuno.

4. ASSEGNAZIONE COMPITI L'Assegnazione dei compiti avviene attraverso il registro elettronico nella sezione "Assegnazione compiti" sotto la voce "Esercizi a casa".

5. VALUTAZIONE L'attività di DDI viene valutata da ogni singolo docente attraverso la griglia di valutazione approvata.

6. REGOLE DI CONDOTTA Le video lezioni riproducono virtualmente un ambiente assimilabile alla classe, vigono quindi le medesime regole che gli studenti devono rispettare in classe. Il comportamento degli studenti durante le attività in DDI sarà oggetto di valutazione della condotta, coloro che non rispetteranno le regole di



condotta stabilite potranno anche essere sanzionati disciplinarmente secondo quanto stabilito dal Consiglio d'istituto in relazione al Patto di corresponsabilità e in ordine all'aggiornamento del regolamento di disciplina degli studenti e studentesse d'Istituto. 7. COLLOQUI CON I GENITORI I Colloqui individuali e generali saranno svolti a distanza (salvo casi eccezionali). Durante l'ora di colloquio, già prevista dal proprio orario settimanale, ciascun docente, previa prenotazione da parte dei genitori come di consueto, sarà a disposizione per colloquiare con i genitori che volessero confrontarsi sul percorso didattico degli allievi attraverso diverse modalità: 1. con videoconferenza, il link della quale sarà trasmesso al genitore in fase di conferma dell'appuntamento indicando precisamente l'orario del collegamento; 2. via chat indicando l'orario esatto in fase di conferma dell'appuntamento; 3. tramite e-mail istituzionale da comunicare alle famiglie. L'e-mail sarà utilizzata dal docente per rispondere ai genitori solo nell'ora di ricevimento o comunque in altro orario ma solo a discrezione del docente.

Allegato:

Criteria Valutazioni DAD - Condotta DAD.pdf

Dettaglio Curricolo plesso: A. MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (DIURNO)

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

Curricolo di scuola

"ANDREA MANTEGNA" - BRESCIA (ISTITUTO PRINCIPALE) ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA Il Diplomato di istruzione professionale nell'indirizzo "Enogastronomia e ospitalità alberghiera" possiede specifiche competenze tecnico pratiche, organizzative e gestionali nell'intero ciclo di produzione. A conclusione del percorso quinquennale, il Diplomato consegue in risultati di apprendimento comuni a



tutti percorsi, oltre a quelli tipici del profilo di apprendimento (competenze). In attuazione del decreto LGS.13 aprile 2017, n.61 il Collegio Docenti ha istituito una apposita commissione che ha creato le Unità di Apprendimento (UDA) pluridisciplinari e le griglie di valutazione, con lo scopo di garantire l'uniformità nei contenuti e nella valutazione per classi parallele. La griglia di valutazione è costruita in modo che vengano valutate sia le conoscenze sia le abilità con voto espresso in decimi mentre il raggiungimento della competenza viene valutato per livelli.

Curricolo dell'insegnamento trasversale di educazione civica

Traguardi di competenza

○ Nucleo tematico collegato al traguardo: **COMPETENZE IPSEOA E IEFP**

Le competenze da raggiungere nel quinquennio sono distribuite nelle annualità secondo il curricolo verticale.

CLASSI PRIME:

- 1) Essere consapevoli del valore e delle regole della vita democratica, riconoscendo già la classe come ambiente giuridico;
- 2) Esercitare i principi della cittadinanza digitale, con competenza e coerenza rispetto al sistema integrato di valori che regolano la vita democratica;
- 3) Riconoscere i rischi e le insidie che l'ambiente digitale comporta;
- 4) *Essere in grado di assumere la responsabilità dei propri comportamenti e di accettarne consapevolmente le conseguenze.*

CLASSI SECONDE:

- 1) Conoscere i valori che ispirano gli ordinamenti comunitari e internazionali, nonché i loro compiti e le loro funzioni essenziali;
- 2) Mettere in pratica le regole della coesistenza pacifica e del comportamento civile;
- 3) Saper riconoscere la specificità dei ruoli nell'ambito delle istituzioni;
- 4) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri.

CLASSI TERZE:



- 1) Prendere coscienza delle situazioni e delle forme del disagio giovanile ed adulto nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale;
- 2) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri;
- 3) Saper individuare la tutela riconosciuta dalla Costituzione;
- 4) Rispettare i diritti fondamentali delle persone, quali salute, benessere psicofisico e uguaglianza tra soggetti;
- 5) Riconoscere l'uguaglianza di genere.

CLASSI QUARTE:

- 1) Conoscere le normative nazionali ed internazionali relative alla tutela dell'ambiente;
- 2) Rispettare l'ambiente, curarlo, conservarlo, migliorarlo, assumendo il principio di responsabilità;
- 3) Perseguire con ogni mezzo e in ogni contesto il principio di legalità e di solidarietà dell'azione individuale e sociale, promuovendo principi, valori e abiti di contrasto alla criminalità organizzata e alle mafie;
- 4) Operare a favore dello sviluppo eco-sostenibile e della tutela delle identità e delle eccellenze produttive del Paese.
- 5) Rispettare e valorizzare il patrimonio culturale e dei beni pubblici comuni;
- 6) *Compiere le scelte di partecipazione alla vita pubblica e di cittadinanza coerentemente agli obiettivi di sostenibilità sanciti a livello comunitario attraverso l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.*

CLASSI QUINTE:

- 1) Perseguire con ogni mezzo e in ogni contesto il principio di legalità e di solidarietà dell'azione individuale e sociale;
- 2) *Compiere le scelte di partecipazione alla vita pubblica e di cittadinanza coerentemente agli obiettivi di sostenibilità sanciti a livello comunitario attraverso l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.*
- 3) Prendere coscienza delle diverse situazioni di disagio presenti nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale.

- COSTITUZIONE, diritto (nazionale e internazionale), legalità e solidarietà
- SVILUPPO SOSTENIBILE, educazione ambientale, conoscenza e tutela del patrimonio e del territorio



Obiettivi specifici/risultati di apprendimento

○ CONOSCENZE E ABILITA'

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELLE REGOLE

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe I

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- IRC o attività alternative
- Italiano
- Storia
- TIC

○ CONOSCENZE E ABILITA'

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

AGENDA 2030 ONU

RISPETTO DELLE REGOLE E DELLE ISTITUZIONI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI



CONVIVENZA CIVILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe II

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- Inglese
- IRC o attività alternative
- Scienza degli alimenti
- Scienze motorie
- Storia, Geografia
- TIC

○ CONOSCENZE E ABILITA'

AGENDA 2030

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe III

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- IRC o attività alternative



- Italiano
- Scienza degli alimenti
- Scienze motorie
- Seconda lingua straniera
- Storia

○ CONOSCENZE E ABILITA'

EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ E AL CONTRASTO DELLE MAFIE

TUTELA DEL PATRIMONIO AMBIENTALE

RISPETTO DELLE REGOLE

AGENDA 2030 ONU

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELLE REGOLE

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

DIRITTO ALLA SALUTE

EDUCAZIONE AMBIENTALE, SVILUPPO ECOSOSTENIBILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe IV

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- Italiano
- Scienza degli alimenti
- Storia
- Storia, Geografia
- Tecnologie dell'informazione e comunicazione



○ CONOSCENZE E ABILITA'

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

SOLIDARIETA'

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe V

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- Italiano
- Lingua inglese
- Lingua italiana
- Scienza degli alimenti
- Storia, Geografia

Aspetti qualificanti del curricolo

Curricolo verticale

EVENTUALI ASPETTI QUALIFICANTI DEL CURRICOLO Proposta formativa per lo sviluppo delle competenze trasversali L'istituto è consapevole della crescente necessità di maggiori competenze imprenditoriali, sociali e civiche, ritenute indispensabili "per assicurare resilienza e capacità di adattarsi ai cambiamenti", come previsto dalla nuova raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018. Il concetto di competenza è declinato come combinazione di "conoscenze, abilità e atteggiamenti", in cui l'atteggiamento è definito quale "disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone, situazioni". Le otto competenze individuate modificano, in qualche caso in modo sostanziale, l'assetto definito nel 2006. Le elenchiamo qui di seguito: competenza alfabetica funzionale;



competenza multilinguistica; competenza matematica e competenza in scienze, tecnologie e ingegneria; competenza digitale; competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare; competenza in materia di cittadinanza; competenza imprenditoriale; competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali. L'articolata progettualità del Mantegna è specificamente rivolta allo sviluppo delle competenze trasversali e delle caratteristiche personali dell'individuo che entrano in gioco quando egli risponde ad una richiesta dell'ambiente organizzativo, spesso ritenute essenziali in ambito applicativo e lavorativo per trasformare una conoscenza in comportamento. Concorrono a tale sviluppo da una parte, per l'area professionale, le attività del laboratorio bar, del ristorante e delle cene didattiche, della banchettistica e dei servizi esterni, dell'alternanza scuola lavoro. Le altre competenze trovano fertili possibilità di sviluppo grazie all'ampia progettualità dell'istituto, che spazia dalle attività di internazionalizzazione ed Erasmus +, all'impresa simulata, alle numerose attività in tema di legalità, al laboratorio teatrale, ai progetti di accoglienza e di valorizzazione del patrimonio turistico ed archeologico del territorio, alla presenza attiva degli studenti durante le manifestazioni promosse dalle realtà locali associative ed istituzionali.

Dettaglio Curricolo plesso: MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (SERALE)

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

Curricolo di scuola

MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (SERALE) (PLESSO) Il corso serale si configura come percorso regionale di Istruzione e Formazione Professionale; l'esame sostenuto al termine del triennio permette di conseguire la qualifica di Operatore ai Servizi della Ristorazione (figura professionale dell'addetto alla preparazione pasti), appartenente al repertorio riconosciuto a livello nazionale e conformato agli standard europei come titolo



di III livello EQF. Il percorso serale del Mantegna fa parte della rete provinciale CPIA (centro provinciale istruzione adulti). L'offerta formativa si articola in un orario settimanale massimo di 25 ore distribuito dal lunedì al venerdì, dalle 18 alle 23. Al fine di valorizzare le competenze individuali già possedute, gli studenti possono richiedere il riconoscimento dei crediti: crediti formali acquisiti presso scuole di secondo grado ed università italiane, certificati con pagelle, diplomi e diplomi di laurea; crediti informali: certificazioni internazionali e titoli di studio di istituzioni formative di vario tipo; crediti non formali: competenze non certificate acquisite mediante esperienze di lavoro e/o in contesti non scolastici. I crediti di cui è possibile chiedere il riconoscimento non possono essere superiori al 50% della durata temporale dell'annualità del percorso in ingresso. Il riconoscimento è effettuato da apposita commissione. Inoltre dall'anno scolastico 21/22 in collaborazione con il CPIA1, l'Istituto ha attivato il percorso IPSEOA serale suddiviso nei periodi di seguito riportati: I periodo (corrispondente al biennio) Le materie dell'area generale saranno svolte a cura del CPIA di Brescia nelle diverse sedi di pertinenza (ad eccezione dell'insegnamento di diritto); quelle dell'area generale (e diritto) verranno erogate presso l'IIS "Andrea Mantegna" di Brescia. Gli orari di svolgimento saranno decisi in base alle necessità predominanti dell'utenza e delle esigenze organizzative dell'Istituto in orario mattutino, pomeridiano o serale, anche in modalità combinata. Questo I periodo è finalizzato all'acquisizione delle competenze di base connesse all'obbligo di istruzione - di cui al decreto del Ministro della pubblica istruzione 22 agosto 2007, n. 139 relative alle attività e insegnamenti generali comuni a tutti gli indirizzi degli istituti professionali- e al conseguimento della certificazione necessaria per l'ammissione al secondo biennio dei percorsi dell'istituto professionale per il profilo di Enogastronomia. 2 ore sono di accoglienza e servono per la definizione dei patti formativi. 5 ore sono erogate in FAD, cioè a distanza attraverso l'utilizzo di strumenti digitali. Il periodo (corrispondente alla terza-quarta) Il secondo periodo si svolge interamente presso l'IIS "Andrea Mantegna" ed è finalizzato all'acquisizione della certificazione necessaria per l'ammissione all'ultimo anno dei percorsi dell'istituto professionale IPSEOA per il profilo Enogastronomia. 4 ore sono di accoglienza e servono per la definizione dei patti formativi. 9 ore sono erogate in FAD, cioè a distanza attraverso l'utilizzo di strumenti digitali. III periodo (corrispondente alla quinta) Il terzo periodo è finalizzato all'ammissione all'Esame di Stato per il conseguimento del diploma di istruzione professionale nel profilo Enogastronomia.

Curricolo dell'insegnamento trasversale di educazione civica

Traguardi di competenza



○ Nucleo tematico collegato al traguardo: **COMPETENZE SERALE IPSEOA**

CURRICOLO VERTICALE EDUCAZIONE CIVICA

INDIRIZZO IPSEOA SERALE

- 1) *Prendere coscienza delle situazioni e delle forme del disagio giovanile ed adulto nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale;*
- 2) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri;
- 3) Saper individuare la tutela riconosciuta dalla Costituzione;
- 4) Rispettare i diritti fondamentali delle persone, quali salute, benessere psicofisico e uguaglianza tra soggetti;
- 5) *Riconoscere l'uguaglianza di genere*
 - COSTITUZIONE, diritto (nazionale e internazionale), legalità e solidarietà
 - SVILUPPO SOSTENIBILE, educazione ambientale, conoscenza e tutela del patrimonio e del territorio
 - CITTADINANZA DIGITALE

Obiettivi specifici/risultati di apprendimento

○ **CONOSCENZE E ABILITA'**

AGENDA 2030

RISPETTO CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe III
- Classe IV



Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto e economia
- Italiano
- Lingua inglese
- Scienza degli alimenti
- Seconda lingua straniera
- Storia

Dettaglio Curricolo plesso: A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

Curricolo di scuola

A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO (PLESSO) I percorsi degli istituti tecnici si articolano in un'area di istruzione generale comune e in aree di indirizzo. L'area di istruzione generale ha l'obiettivo di fornire ai giovani la preparazione di base, acquisita attraverso il rafforzamento e lo sviluppo degli assi culturali che caratterizzano l'obbligo di istruzione, mentre le aree di indirizzo hanno l'obiettivo di far acquisire agli studenti sia conoscenze teoriche e applicative spendibili in vari contesti di vita, di studio e di lavoro sia abilità cognitive idonee per risolvere problemi, sapersi gestire autonomamente in ambiti caratterizzati da innovazioni continue, assumere progressivamente anche responsabilità per la valutazione e il miglioramento dei risultati ottenuti. Il Diplomato nel Turismo ha competenze specifiche nel comparto delle imprese del settore turistico e competenze generali nel campo dei macrofenomeni economici nazionali ed internazionali, della normativa civilistica e fiscale, dei sistemi aziendali. Interviene nella valorizzazione integrata e sostenibile del patrimonio culturale, artistico, artigianale, enogastronomico, paesaggistico ed ambientale. Integra le competenze dell'ambito professionale specifico con quelle linguistiche e informatiche per operare nel sistema informativo dell'azienda e contribuire sia all'innovazione sia al miglioramento organizzativo e tecnologico



dell'impresa turistica inserita nel contesto internazionale.

Curricolo dell'insegnamento trasversale di educazione civica

Traguardi di competenza

○ Nucleo tematico collegato al traguardo: **COMPETENZE TECNICO TURISTICO**

Le competenze da raggiungere nel quinquennio sono distribuite nelle annualità secondo il curricolo verticale.

CLASSI PRIME:

- 1) Essere consapevoli del valore e delle regole della vita democratica, riconoscendo già la classe come ambiente giuridico;
- 2) Esercitare i principi della cittadinanza digitale, con competenza e coerenza rispetto al sistema integrato di valori che regolano la vita democratica;
- 3) Riconoscere i rischi e le insidie che l'ambiente digitale comporta;
- 4) *Essere in grado di assumere la responsabilità dei propri comportamenti e di accettarne consapevolmente le conseguenze.*

CLASSI SECONDE:

- 1) Conoscere i valori che ispirano gli ordinamenti comunitari e internazionali, nonché i loro compiti e le loro funzioni essenziali;
- 2) Mettere in pratica le regole della coesistenza pacifica e del comportamento civile;
- 3) Saper riconoscere la specificità dei ruoli nell'ambito delle istituzioni;
- 4) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri.

CLASSI TERZE:

- 1) Prendere coscienza delle situazioni e delle forme del disagio giovanile ed adulto nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale;
- 2) Riconoscere i comportamenti più adeguati per la tutela della sicurezza propria, degli altri;
- 3) Saper individuare la tutela riconosciuta dalla Costituzione;
- 4) Rispettare i diritti fondamentali delle persone, quali salute, benessere psicofisico e uguaglianza tra



soggetti;

5) Riconoscere l'uguaglianza di genere.

CLASSI QUARTE:

1) Conoscere le normative nazionali ed internazionali relative alla tutela dell'ambiente;

2) Rispettare l'ambiente, curarlo, conservarlo, migliorarlo, assumendo il principio di responsabilità;

3) Perseguire con ogni mezzo e in ogni contesto il principio di legalità e di solidarietà dell'azione individuale e sociale, promuovendo principi, valori e abiti di contrasto alla criminalità organizzata e alle mafie;

4) Operare a favore dello sviluppo eco-sostenibile e della tutela delle identità e delle eccellenze produttive del Paese.

5) Rispettare e valorizzare il patrimonio culturale e dei beni pubblici comuni;

6) Compiere le scelte di partecipazione alla vita pubblica e di cittadinanza coerentemente agli obiettivi di sostenibilità sanciti a livello comunitario attraverso l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

CLASSI QUINTE:

1) Perseguire con ogni mezzo e in ogni contesto il principio di legalità e di solidarietà dell'azione individuale e sociale;

2) Compiere le scelte di partecipazione alla vita pubblica e di cittadinanza coerentemente agli obiettivi di sostenibilità sanciti a livello comunitario attraverso l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

3) Prendere coscienza delle diverse situazioni di disagio presenti nella società contemporanea e comportarsi in modo da promuovere il benessere fisico, psicologico, morale e sociale.

- COSTITUZIONE, diritto (nazionale e internazionale), legalità e solidarietà
- SVILUPPO SOSTENIBILE, educazione ambientale, conoscenza e tutela del patrimonio e del territorio
- CITTADINANZA DIGITALE

Obiettivi specifici/risultati di apprendimento

○ CONOSCENZE E ABILITA'



RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELLE REGOLE

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe I

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto
- Lingua e letteratura italiana
- Religione cattolica o attività alternative
- Storia

○ CONOSCENZE E ABILITA'

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELLE REGOLE

AGENDA 2030 ONU

RISPETTO DELLE REGOLE E DELLE ISTITUZIONI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe II



Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto
- Geografia
- Lingua inglese
- Religione cattolica o attività alternative
- Scienze integrate (Scienze della terra e biologia)
- Scienze motorie e sportive
- Storia
- Tecnologie informatiche

○ **CONOSCENZE E ABILITA'**

AGENDA 2030

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELL'ALTRO

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELLE REGOLE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe III

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Diritto



- Lingua e letteratura italiana
- Religione cattolica o attività alternative
- Scienze motorie e sportive
- Seconda lingua comunitaria
- Storia

○ CONOSCENZE E ABILITA'

EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ E AL CONTRASTO DELLE MAFIE

TUTELA DEL PATRIMONIO AMBIENTALE

RISPETTO DELLE REGOLE

AGENDA 2030 ONU

RISPETTO E CONSAPEVOLEZZA DI SE'

RISPETTO DELLE REGOLE

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

DIRITTO ALLA SALUTE

EDUCAZIONE AMBIENTALE, SVILUPPO ECOSOSTENIBILE

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe IV

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Arte e territorio
- Diritto
- Geografia turistica
- Lingua e letteratura italiana
- Religione cattolica o attività alternative
- Storia



○ CONOSCENZE E ABILITA'

RELAZIONE CON GLI ALTRI

CONVIVENZA CIVILE

RISPETTO DELL'ALTRO

SOLIDARIETA'

Anno o anni di corso in cui l'obiettivo/il risultato inserito viene sviluppato

- Classe V

Discipline coinvolte nell'insegnamento trasversale dell'educazione civica

- Arte e territorio
- Diritto
- Geografia turistica
- Lingua e letteratura italiana
- Lingua inglese
- Religione cattolica o attività alternative
- Storia

Aspetti qualificanti del curricolo

Curricolo verticale

EVENTUALI ASPETTI QUALIFICANTI DEL CURRICOLO Utilizzo della quota di autonomia
Nel nostro percorso tecnico turistico del nostro istituto per favorire un raccordo con la filiera enogastronomica territoriale e non solo, ha deciso di introdurre una disciplina tecnico pratica denominata "Tecniche e tecnologie turistiche", insegnata da docenti della classe di concorso B019. A tal fine si è ridotto il curricolo di 1 ora l'insegnamento di matematica e geografia nel I anno, matematica e chimica nel II anno, terza lingua straniera e discipline turistiche e aziendali nel III anno, seconda lingua straniera e diritto nel IV anno, italiano e matematica nel V anno.



Utilizzo della quota di autonomia

Nel nostro percorso tecnico turistico del nostro istituto per favorire un raccordo con la filiera enogastronomica territoriale e non solo, ha deciso di introdurre una disciplina tecnico pratica denominata "Tecniche e tecnologie turistiche", insegnata da docenti della classe di concorso B019. A tal fine si è ridotto il curricolo di 1 ora l'insegnamento di matematica e geografia nel I anno, matematica e chimica nel II anno, terza lingua straniera e discipline turistiche e aziendali nel III anno, seconda lingua straniera e diritto nel IV anno, italiano e matematica nel V anno.



Moduli di orientamento formativo

Dettaglio plesso: A. MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO
(DIURNO)

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

○ Modulo n° 1: Modulo di orientamento formativa per la classe I

CLASSI PRIME IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PTOF	1	settembre	docente coordinatore	relazione e opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Funzioni Organi collegiali	1	settembre	docente storia	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e



condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Saper
riconoscere il
valore delle
regole e della
responsabilità
personale

Regolamento 1
d'Istituto,
Regolamento dei
laboratori,
Statuto
studentesse e
studenti

settembre

docente
diritto

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Saper
riconoscere il
valore delle
regole e della
responsabilità
personale

Informazioni 1
sulle Normative
di sicurezza e sul
Primo soccorso
laboratori

settembre

docente
esperto
sicurezza

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e



condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Saper
riconoscere il
valore delle
regole e della
responsabilità
personale

Presentazione 1
del docente
coordinatore e
del suo ruolo

settembre

docente
coordinatore

Utilizzare le
conoscenze
apprese per
darsi obiettivi
significativi e
realistici

Conoscenza 12
della classe,
attività di
socializzazione,
presentazione
del programma,
del metodo di
lavoro, delle
modalità di
verifica e di
recupero, della
griglia di
valutazione.

settembre/ottobre

docenti della
classe

Acquisire un
proprio metodo
di studio e di
lavoro

Le elezioni dei 2
rappresentanti
degli studenti
negli organi
collegiali

ottobre

docenti della
classe

Possedere
strumenti che
permettono di
affrontare la
complessità del
vivere nella



società globale
del nostro
tempo

Poter acquisire
ed interpretare
criticamente
informazioni
ricevuta
valutandone
l'attendibilità e
l'utilità,
distinguendo
fatti e opinioni

Attività 7
progettuali
(anche per classi
parallele) e/o dei
dipartimenti su
attività/uscita
legata a settori
formativi e
professionali
coerenti con
l'indirizzo
(almeno 1 uscita,
almeno 1
incontro con
esperti)

tutto l'anno

docenti della classe
aziende,
imprese,
enti,
associazioni,
agenzie
formative

Saper analizzare
le proprie
risorse in
termini di
interessi e
attitudini, di
saperi e
competenze

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Prova di 4
evacuazione
d'istituto

novembre/marzo

docente
della classe

Possedere
strumenti che
permettono di
affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro



tempo

TOTALE 30

CLASSI PRIME IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PTOF	1	settembre	docente coordinatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Funzioni Organi collegiali	1	settembre	docente storia	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità



personale

Regolamento d'Istituto, Regolamento dei laboratori, Statuto studentesse e studenti	1	settembre	docente diritto	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale
Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)	9	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini ma anche di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il



mondo del
lavoro

Formazione 14
specifico sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

tutto l'anno docenti della
classe

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere globale
del nostro
tempo

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche i vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Test sulla 4
formazione
specifico sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

aprile/maggio docenti della
classe/docenti
referenti
sicurezza
PCTO

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere globale
del nostro
tempo

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma



anche i vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe I	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- Nuove competenze e nuovi linguaggi

○ Modulo n° 2: Modulo di orientamento formativa per la classe II

CLASSI SECONDE IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Orientamento scelta indirizzo	2	dicembre	docenti interni istituto	Saper analizzare le proprie competenze



Attività 10
progettuali
(anche per classi
parallele) e/o dei
dipartimenti su
attività/uscita
legata a settori
formativi e
professionali
coerenti con
l'indirizzo
(almeno 1 uscita
e 1 incontro con

tutto l'anno

docenti della
classe

aziende,
imprese, enti,
associazioni,
agenzie
formative

risorse in
termini di
interessi e
attitudini, di
saperi e
competenze

Utilizzare le
conoscenze
apprese per
darsi obiettivi
significativi e
realistici

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi

Saper analizzare
le proprie
risorse in
termini di
interessi e
attitudini, di
saperi e
competenze

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne



esperti)		indicazioni per scegliere		
Formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	12	tutto l'anno	docenti della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo
Test sulla formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	2	aprile/maggio	docenti della classe/docenti referenti sicurezza PCTO	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere



strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo

Prova di evacuazione d'istituto 4

novembre/marzo docente della classe

Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

TOTALE 30

CLASSI SECONDE IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PCTO, condivisione della strategia progettuale (significati, obiettivi, filiere attraversate, contesti)	1	gennaio	docenti interni referenti PCTO	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli



obiettivi

Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita e 1 incontro con esperti)	10	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
--	----	--------------	---	--

Formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	13	tutto l'anno	docenti della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere strumenti che gli permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro
---	----	--------------	----------------------	---



tempo

Test sulla
formazione
specifico sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

2

aprile/maggio
docenti della
classe/docenti
referenti
sicurezza
PCTO

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Avvio attività di
PCTO

4-15

febbraio/marzo
Tutor
scolastici e
aziendali

Saper mettere
in pratica le
conoscenze
teoriche e
laboratoriali
sviluppate a
scuola in un
contesto
professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti
lavorativi nuovi



Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curriculari	N° Ore Extracurriculari	Totale
Classe II	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi

Modulo n° 3: Modulo di orientamento



formativa per la classe III

CLASSI TERZE IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PCTO, condivisione della strategia progettuale del triennio (significati, obiettivi, filiere attraversate, contesti)	1	settembre	docenti interni referenti PCTO	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire obiettivi
Presentazione del 1 nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento		ottobre	orientatore, tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro



Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscita legata a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita e 1 incontro con esperti)	8	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
---	---	--------------	--	---

Formazione specifiche sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	12	tutto l'anno	docenti della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo
---	----	--------------	-------------------------	--



Test sulla formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	2	aprile/maggio	docenti della classe/docenti referenti sicurezza PCTO	Saper riesaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo
--	---	---------------	---	---

Avvio attività di PCTO	6-15	maggio/giugno	tutor PCTO scolastici e aziendali	Saper mettere in pratica le conoscenze teoriche e laboratoriali sviluppate a scuola in un contesto professionale Sviluppare competenze relazionale in contesti lavorativi nuovi Capacità di
------------------------	------	---------------	-----------------------------------	---



riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30 - - -

CLASSI TERZE IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione del 1 nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento		ottobre	tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro
Attività progettuali 13 dei docenti contitolari (anche per classi		tutto l'anno	docenti della classe aziende,	Saper analizzare le proprie risorse in termini di



parallele) e/o dei
dipartimenti su
attività/uscite
legate a settori
formativi e
professionali
coerenti con
l'indirizzo

(almeno 1 uscita)

imprese, interessi e
enti, attitudini, di
associazioni, saperi e
agenzie competenze
formative

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Presentazione dei 2
fabbisogni
occupazionali del
mondo del lavoro,
delle linee di
sviluppo dei
settori produttivi
del territorio e a
livello macro, delle
professioni
emergenti

tutto l'anno

docente
orientatore

esperti
esterni

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi

Progettare il
proprio futuro e
declinarne lo
sviluppo

Incontri 2
testimonianze di
imprenditori,
professionisti e di
ex studenti -
biografie di lavoro
e formazione
legate alle filiere
formativi e

tutto l'anno

tutor
formati e
incaricati

docente
orientatore

docenti
della classe

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Assumere
decisioni e



professionali di
indirizzo

perseguire gli
obiettivi

Progettare il
proprio futuro e
declinarne lo
sviluppo

Attività di PCTO 12-20

febbraio/marzo tutor
scolastici e
aziendali

Saper mettere
in pratica le
conoscenze
teoriche e
laboratoriali
sviluppate a
scuola in un
contesto
professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti
lavorativi nuovi

Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30

Numero di ore complessive



Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe III	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi

○ Modulo n° 4: Modulo di orientamento formativo per la classe IV

CLASSI QUARTE IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Conclusione attività di 7-15 PCTO		settembre	tutor PCTO scolastici e aziendali	Saper mettere in pratica le conoscenze teoriche e laboratoriali sviluppate a scuola in un contesto professionale Sviluppare competenze relazionale in contesti



lavorativi
nuovi

Capacità di
riflessione
sulle proprie
competenze
e progetto di
sviluppo
professionale

Valutazione sviluppo 1
del nuovo Curricolo
integrato di
Orientamento, delle
azioni connesse, delle
motivazioni e degli
obiettivi, degli
strumenti disponibili,
tra cui il portfolio
digitale sulla
piattaforma unica
nazionale per
l'orientamento

ottobre orientatore, Mettere in
tutor relazione
formati e opportunità e
incaricati vincoli in
modo da
trarne
indicazioni
per scegliere

Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi

Indicazioni per la 2
stesura del proprio
report

ottobre tutor Saper
formati e riflettere
incaricati sulle proprie
competenze
e sulle
esperienze
significative
svolte in
ottica di
orientamento
professionale

Attività progettuali 10
(anche per classi
parallele) e/o dei

tutto docenti Saper
l'anno della classe analizzare le
proprie



dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)			aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze
				Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Presentazione dei fabbisogni occupazionali del mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti	2	tutto l'anno	docente orientatore esperti esterni	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Incontri testimonianze di imprenditori, professionisti e di ex studenti – biografie di	2	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e	Mettere in relazione opportunità e vincoli in



lavoro e formazione legate alle filiere formative e professionali di indirizzo		incaricati docente orientatore	modo da trarne indicazioni per scegliere
			Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
			Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Presentazione di offerte formative di Università e ITS per le filiere formative di riferimento. Partecipazione a saloni e campus territoriali di Orientamento	4	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore
			Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
			Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
			Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Percorsi formativi promossi dalle Università in aree tematiche collegate all'indirizzo	2	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e
			Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da



incaricati trarne
docente indicazioni
orientatore per scegliere
Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi
Progettare il
proprio
futuro e
declinarne lo
sviluppo

Totale 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe IV	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole

Modulo n° 5: Modulo di orientamento formativa per la classe V



CLASSI QUINTE IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Valutazione del nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento	2	ottobre	Tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire obiettivi
Indicazioni per la stesura del proprio curriculum	2	ottobre	Tutori formati e incaricati	Saper riflettere sulle proprie competenze e sulle esperienze significative svolte in ottica di orientamento professionale
Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno	12	Tutto l'anno	Docenti della classe Aziende, Imprese, Enti, Associazioni, Agenzie	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e



1 uscita)		formative	competenze
			Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Presentazione dei fabbisogni occupazionali del mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti	2	Tutto l'anno Docente orientatore Esperti esterni	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Incontri testimonianze di imprenditori, professionisti e di ex studenti – biografie di lavoro e formazione legate alle filiere formativi e professionali di indirizzo	6	Tutto l'anno Docenti della classe Tutor formati e incaricati Docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere



				decisioni e perseguire gli obiettivi
				Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Presentazione di offerte formative di Università e ITS per le filiere formative di riferimento. Partecipazione a saloni e campus territoriali di Orientamento	4	Tutto l'anno	Docenti della classe Tutor formati e incaricati Docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Percorsi formativi promossi dalle Università in aree tematiche collegate all'indirizzo	2	Tutto l'anno	Docenti della classe Tutor formati e incaricati Docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e



perseguire gli
obiettivi

Progettare il
proprio
futuro e
declinarne lo
sviluppo

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe V	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole

**Dettaglio plesso: MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO
(SERALE)**

SCUOLA SECONDARIA II GRADO



○ Modulo n° 1: Modulo di orientamento formativa per la classe I

PRIMO PERIODO IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PTOF	1	settembre	docente coordinatore	Mettere in relazione e opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Funzioni Organi collegiali	1	settembre	docente storia	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale
Regolamento d'Istituto, Regolamento dei	1	settembre	docente diritto	Saper esaminare con realismo le



laboratori,
Statuto
studentesse e
studenti

opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Saper
riconoscere il
valore delle
regole e della
responsabilità
personale

Informazioni 1
sulle Normative
di sicurezza e sul
Primo soccorso
laboratori

settembre

docente
esperto
sicurezza

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Saper
riconoscere il
valore delle
regole e della
responsabilità
personale

Presentazione 1
del docente
coordinatore e

settembre

docente
coordinatore

Utilizzare le
riconoscenze
apprese per



del suo ruolo

darsi obiettivi
significativi e
realistici

Conoscenza 6
della classe,
attività di
socializzazione,
presentazione
del programma,
del metodo di
lavoro, delle
modalità di
verifica e di
recupero, della
griglia di
valutazione.

settembre/ottobre docenti della classe Acquisire un
proprio metodo
di studio e di
lavoro

Le elezioni dei 2
rappresentanti
degli studenti
negli organi
collegiali

ottobre docenti della classe Possedere
strumenti che
permettono di
affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Poter acquisire
ed interpretare
criticamente
informazioni
ricevuta
valutandone
l'attendibilità e
l'utilità,
distinguendo
fatti e opinioni

Attività 16

tutto l'anno docenti della classe Saper analizzare



<p>progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscita legata a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita) e cene didattiche</p>	<p>classe</p>	<p>le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze</p> <p>Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere</p>
---	---------------	--

<p>Prova di evacuazione d'istituto</p>	<p>1</p>	<p>novembre</p>	<p>docente della classe</p>	<p>Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo</p>
--	----------	-----------------	---------------------------------	--

TOTALE 30

CLASSI PRIME IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PTOF	1	settembre	docente coordinatore	Mettere in relazione



opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere

Funzioni Organi collegiali 1

settembre docente storia

Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale

Regolamento d'Istituto, Regolamento dei laboratori, Statuto studentesse e studenti 1

settembre docente diritto

Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Saper



				riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale
Attività progettuali 9 (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)		tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini ma anche di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro
Formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	14	tutto l'anno	docenti della classe	Possedere strumenti che gli permettono di affrontare la complessità del vivere globale del nostro tempo Saper esaminare con realismo le opportunità e le



Test sulla
formazione
specifico sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

4

aprile/maggio docenti della
classe/docenti
referenti
sicurezza
PCTO

risorse a
disposizione ma
anche i vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere globale
del nostro
tempo

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche i vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

TOTALE 30

Numero di ore complessive



Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe I	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- Nuove competenze e nuovi linguaggi

○ Modulo n° 2: Modulo di orientamento formativo per la classe II

SECONDO PERIODO IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PCTO, condivisione della strategia progettuale (significati, obiettivi, filiere attraversate, contesti)	1	gennaio	Docenti interni Referenti PCTO	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
Presentazione del nuovo Curricolo integrato dell'orientamento,	2	ottobre	Tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne



delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento

indicazioni per scegliere

Esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Attività 4 progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)

tutto l'anno

Docenti della classe
Aziende, Imprese, Enti, Associazioni, Agenzie formative

Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze

Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere

Formazione 16 specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

tutto l'anno

Docenti della classe

Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti



che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Test sulla 2
formazione
specifica sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

aprile/maggio

Docenti della
classe/Docenti
referenti
sicurezza
PCTO

Saper
classe/Docenti
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Esperienza di 3-12
PCTO: ristorante

novembre/marzo

Saper mettere
in pratica le



didattico

conoscenze

teoriche e
laboratoriali
sviluppate a
scuola in un
contesto
professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti
lavorativi nuovi

Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30

CLASSI SECONDE IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PCTO, condivisione della strategia progettuale (significati, obiettivi, filiere attraversate, contesti)	1	gennaio	docenti interni referenti PCTO	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli



obiettivi

Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita e 1 incontro con esperti)	10	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
--	----	--------------	---	--

Formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	13	tutto l'anno	docenti della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Possedere strumenti che gli permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro
---	----	--------------	----------------------	---



tempo

Test sulla
formazione
specifici sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

2

aprile/maggio
docenti della
classe/docenti
referenti
sicurezza
PCTO

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
gli permettono
di affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Avvio attività di
PCTO

4-15

febbraio/marzo
Tutor
scolastici e
aziendali

Saper mettere
in pratica le
conoscenze
teoriche e
laboratoriali
sviluppate a
scuola in un
contesto
professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti
lavorativi nuovi



Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe II	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole

○ Modulo n° 3: Modulo di orientamento formativa per la classe III

CLASSI TERZE IEFP

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione del 1		ottobre	tutor	Mettere in



nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento		formati e incaricati	relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro
Attività progettuali 13 dei docenti contitolari (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Presentazione dei 2 fabbisogni occupazionali del	tutto l'anno	docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e



mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti

esperti esterni
vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo

Incontri 2 testimonianze di imprenditori, professionisti e di ex studenti - biografie di lavoro e formazione legate alle filiere formative e professionali di indirizzo

tutto l'anno tutor formati e incaricati docente orientatore docenti della classe
Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo

Attività di PCTO 12-20

febbraio/marzo tutor scolastici e aziendali
Saper mettere in pratica le conoscenze teoriche e laboratoriali sviluppate a scuola in un contesto



professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti
lavorativi nuovi

Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30

TERZO PERIODO IPSEOA

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Valutazione del nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obbiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento	2	ottobre	Tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire obiettivi
Attività progettuali	10	Tutto l'anno	Docenti	Saper



(anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita) cene didattiche

della classe analizzare le Aziende, Imprese, Enti, Associazioni, Agenzie formative proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze

Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere

Conclusione 6-12 esperienza di PCTO: ristorante didattico

novembre/marzo

Saper mettere in pratica le conoscenze teoriche e laboratoriali sviluppate a scuola in un contesto professionale

Sviluppare competenze relazionale in contesti lavorativi nuovi

Capacità di riflessione sulle proprie competenze



			e progetto di sviluppo professionale
Indicazioni per la stesura del proprio report	2 ottobre	tutor formati e incaricati	Saper riflettere sulle proprie competenze e sulle esperienze significative svolte in ottica di orientamento professionale
Indicazioni per la stesura del proprio curriculum	2 ottobre	Tutori formati e incaricati	Saper riflettere sulle proprie competenze e sulle esperienze significative svolte in ottica di orientamento professionale
Presentazione dei fabbisogni occupazionali del mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti	2 Tutto l'anno	Docente orientatore Esperti esterni	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli



obiettivi

Presentazione di 2
offerte formative
di Università e ITS
per le filiere
formative di
riferimento.
Partecipazione a
saloni e campus
territoriali di
Orientamento

tutto l'anno

docenti
della classe

tutor
formati e
incaricati

docente
orientatore

Progettare il
proprio
futuro e
declinarne lo
sviluppo

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in
modo da
trarne
indicazioni
per scegliere

Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi

Incontri 4
testimonianze di
imprenditori,
professionisti e di
ex studenti -
biografie di lavoro
e formazione
legate alle filiere
formative e
professionali di
indirizzo

Tutto l'anno

Docenti
della classe

Tutor
formati e
incaricati

Docente
orientatore

Progettare il
proprio
futuro e
declinarne lo
sviluppo

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in
modo da
trarne
indicazioni
per scegliere

Assumere
decisioni e
perseguire gli
obiettivi



Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe III	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole

Dettaglio plesso: A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO

SCUOLA SECONDARIA II GRADO

○ Modulo n° 1: Modulo di orientamento formativo per la classe I



CLASSI PRIME

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PTOF	1	settembre	docente coordinatore	Mettere in relazione e opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Funzioni Organi collegiali	1	settembre	docente storia	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale
Regolamento d'Istituto, Regolamento dei laboratori, Statuto studentesse e	1	settembre	docente diritto	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma



studenti

anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale

Informazioni 1
sulle Normative
di sicurezza e sul
Primo soccorso
laboratori

settembre

docente
esperto
sicurezza

Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Saper riconoscere il valore delle regole e della responsabilità personale

Presentazione 1
del docente
coordinatore e
del suo ruolo

settembre

docente
coordinatore

Utilizzare le riconoscenze apprese per darsi obiettivi significativi e realistici



Conoscenza della classe, attività di socializzazione, presentazione del programma, del metodo di lavoro, delle modalità di verifica e di recupero, della griglia di valutazione.	12	settembre/ottobre	docenti della classe	Acquisire un proprio metodo di studio e di lavoro
Le elezioni dei rappresentanti degli studenti negli organi collegiali	2	ottobre	docenti della classe	Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo Poter acquisire ed interpretare criticamente informazioni ricevute valutandone l'attendibilità e l'utilità, distinguendo fatti e opinioni
Attività progettuali dei docenti della classe (anche per classi)	7	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese,	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e



parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscita legata a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita, almeno 1 incontro con esperti)			enti, associazioni, agenzie formative	attitudini, di saperi e competenze	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Prova di evacuazione d'istituto	4	novembre/marzo	docente della classe	Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo	

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe I	30	0	30



Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- Nuove competenze e nuovi linguaggi

○ Modulo n° 2: Modulo di orientamento formativo per la classe II

CLASSI SECONDE

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscita legata a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita e 1 incontro con esperti)	12	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	12	tutto l'anno	docenti della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a



disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo

Test sulla formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

2

aprile/maggio

docenti della classe/docentiesaminare con referenti sicurezza pcto

Saper realisticamente affrontare le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro

Possedere strumenti che permettono di affrontare la complessità del vivere nella società globale del nostro tempo



Prova di evacuazione d'istituto	4	novembre/marzo	docente della classe	Saper esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il mondo del lavoro
TOTALE	30			

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe II	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole



○ Modulo n° 3: Modulo di orientamento formativa per la classe III

CLASSI TERZE

Azioni/Moduli	Monte Ore	Periodo	Attori	Competenze
Presentazione PCTO, condivisione della strategia progettuale del triennio (significati, obbiettivi, filiere attraversate, contesti)	1	settembre	docenti interni referenti PCTO	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire obiettivi
Presentazione del 1 nuovo Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obbiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento		ottobre	orientatore, tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Esaminare con realismo le opportunità e le risorse a disposizione ma anche vincoli e condizionamenti che regolano la società e il



mondo del
lavoro

Attività 8
progettuali
(anche per classi
parallele) e/o dei
dipartimenti su
attività/uscita
legata a settori
formativi e
professionali
coerenti con
l'indirizzo (almeno
1 uscita)

Tutto l'anno

docenti della
classe

aziende,
imprese, enti,
associazioni,
agenzie
formative

Saper analizzare
le proprie
risorse in
termini di
interessi e
attitudini, di
saperi e
competenze

Mettere in
relazione
opportunità e
vincoli in modo
da trarne
indicazioni per
scegliere

Formazione 12
specifica sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

Tutto l'anno

docenti della
classe

Saper
esaminare con
realismo le
opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
permettono di
affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale



del nostro
tempo

Test sulla
formazione
specifico sulla
sicurezza nei
luoghi di lavoro

2

aprile/maggio docenti della Saper
classe/docentiesaminare con
referenti realismo le
sicurezza pcto opportunità e le
risorse a
disposizione ma
anche vincoli e
condizionamenti
che regolano la
società e il
mondo del
lavoro

Possedere
strumenti che
permettono di
affrontare la
complessità del
vivere nella
società globale
del nostro
tempo

Avvio attività di
PCTO

6-15

maggio/giugno tutor PCTO
scolastici e
aziendali

Saper mettere
in pratica le
conoscenze
teoriche e
laboratoriali
sviluppate a
scuola in un
contesto
professionale

Sviluppare
competenze
relazionale in
contesti



lavorativi nuovi

Capacità di
riflessione sulle
proprie
competenze e
progetto di
sviluppo
professionale

TOTALE 30 - - -

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe III	30	0	30

Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi

○ Modulo n° 4: Modulo di orientamento formativo per la classe IV

CLASSI QUARTE

Azioni/Moduli Monte Ore Periodo Attori Competenze



Conclusione attività di 8-15 PCTO	settembre	tutor PCTO scolastici e aziendali	Saper mettere in pratica le conoscenze teoriche e laboratoriali sviluppate a scuola in un contesto professionale Sviluppare competenze relazionale in contesti lavorativi nuovi Capacità di riflessione sulle proprie competenze e progetto di sviluppo professionale
Valutazione del nuovo 1 Curricolo integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento	ottobre	tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi



Indicazioni per la stesura del proprio report	2	ottobre	tutor formati e incaricati	Saper riflettere sulle proprie competenze e sulle esperienze significative svolte in ottica di orientamento professionale
Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)	10	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Presentazione dei fabbisogni occupazionali del mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti	2	tutto l'anno	docente orientatore esperti esterni	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere



				Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
				Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Incontri testimonianze ² di imprenditori, professionisti e di ex studenti – biografie di lavoro e formazione legate alle filiere formative e professionali di indirizzo		tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
				Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
				Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Presentazione di offerte formative di Università e ITS per le filiere formative di riferimento. Partecipazione a saloni e campus territoriali di Orientamento	3	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
				Assumere



				decisioni e perseguire gli obiettivi
				Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Percorsi formativi promossi dalle Università in aree tematiche collegate all'indirizzo	2	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
				Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi
				Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Totale	30			

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe IV	30	0	30



Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- PCTO
- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole

○ Modulo n° 5: Modulo di orientamento formativo per la classe V

CLASSI QUINTE

Azioni/Moduli	Monte Ore	PeriodoAttori	Competenze
Valutazione del nuovo Curriculum integrato di Orientamento, delle azioni connesse, delle motivazioni e degli obiettivi, degli strumenti disponibili, tra cui il portfolio digitale sulla piattaforma unica nazionale per l'orientamento	2	ottobre tutor formati e incaricati	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire obiettivi
Indicazioni per la stesura del proprio curriculum	2	ottobre tutori formati e incaricati	Saper riflettere sulle proprie competenze e sulle esperienze



				significative svolte in ottica di orientamento professionale
Attività progettuali (anche per classi parallele) e/o dei dipartimenti su attività/uscite legate a settori formativi e professionali coerenti con l'indirizzo (almeno 1 uscita)	12	tutto l'anno	docenti della classe aziende, imprese, enti, associazioni, agenzie formative	Saper analizzare le proprie risorse in termini di interessi e attitudini, di saperi e competenze Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere
Presentazione dei fabbisogni occupazionali del mondo del lavoro, delle linee di sviluppo dei settori produttivi del territorio e a livello macro, delle professioni emergenti	2	tutto l'anno	docente orientatore esperti esterni	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il



				proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Incontri testimonianze di imprenditori, professionisti e di ex studenti – biografie di lavoro e formazione legate alle filiere formative e professionali di indirizzo	6	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo
Presentazione di offerte formative di Università e ITS per le filiere formative di riferimento. Partecipazione a saloni e campus territoriali di Orientamento	4	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio



				futuro e declinarne lo sviluppo
Percorsi formativi promossi dalle Università in aree tematiche collegate all'indirizzo	2	tutto l'anno	docenti della classe tutor formati e incaricati docente orientatore	Mettere in relazione opportunità e vincoli in modo da trarne indicazioni per scegliere Assumere decisioni e perseguire gli obiettivi Progettare il proprio futuro e declinarne lo sviluppo

TOTALE 30

Numero di ore complessive

Classe	N° Ore Curricolari	N° Ore Extracurricolari	Totale
Classe V	30	0	30



Modalità di attuazione del modulo di orientamento formativo

- Nuove competenze e nuovi linguaggi
- Percorsi di orientamento delle università nelle scuole



Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

● Area professionale ed alternanza scuola lavoro

AREA PROFESSIONALIZZANTE – PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO

Con area professionalizzante s'intende l'insieme di tutte quelle esperienze di lavoro che permettono ai nostri allievi di acquisire, consolidare e sperimentare sul campo le proprie competenze nel settore professionale di riferimento. Lo strumento principale utilizzato dalla nostra scuola per fornire queste opportunità è l'attività di tirocinio in azienda che collega i processi scolastici e formativi e il mondo delle imprese e prevede attività pratiche di lavoro in una situazione reale (azienda del settore di riferimento) in cui la responsabilità formativa è condivisa dalla scuola e dall'impresa. Le modalità di svolgimento del periodo cambiano a seconda del percorso scolastico scelto dallo studente.

La legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1 commi da 784 a 787 (legge di bilancio 2019) pubblicata in G.U. n. 302 del 31.12.2018 ha ridenominato i percorsi di alternanza scuola lavoro in **percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento** e, a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, con effetti dall'esercizio finanziario 2019, ha previsto che siano attuati per una durata complessiva non inferiore a 210 ore nel triennio terminale del percorso di studi degli istituti professionali. La scuola si riserva di operare in relazione a quanto sopra disposto e nell'esercizio delle facoltà eventualmente consentite al riguardo dalle norme sull'autonomia scolastica, riassumendo di seguito lo stato attuale della progettazione dei percorsi.

Per le classi del percorso statale IPSEOA, nel rispetto della tradizione dell'istituto e di quanto finora previsto dalla legge 107/2015 (che quantificava in almeno 400 ore complessive nel secondo biennio e nell'ultimo anno le attività di alternanza scuola lavoro che la scuola deve organizzare), il Mantegna ha programmato attività che impegneranno obbligatoriamente gli studenti delle classi terze per 6 settimane ed un giorno in un periodo compreso tra fine maggio ed il 30 giugno; le classi quarte per un periodo obbligatorio di 4 settimane e 2 giorni. Le classi del Tecnico Turistico seguiranno la stessa organizzazione dell'esperienza di alternanza scuola-lavoro prevista per le classi IPSEOA.

Il Collegio dei docenti ha approvato, adeguandosi alle linee guida della riforma dei professionali, i percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento per le classi seconde IPSEOA, in modo da favorire una scelta più consapevole e mirata al proseguimento del percorso formativo da parte degli studenti. Il percorso per le classi seconde IPSEOA prevede attività di orientamento presso i laboratori dell'istituto e visite in aziende settoriali del territorio.



L'OFFERTA FORMATIVA

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

PTOF 2022 - 2025

Vista la peculiarità anche in termini di monte ore, la valutazione dell'esperienza contribuisce alla valutazione complessiva del discente. L'alternanza infatti viene intesa e valorizzata in senso pedagogico come un continuo scambio tra contesti e modalità di apprendimento finalizzato ad incrementare l'efficacia delle azioni formative. La valutazione dell'esperienza rappresenta perciò un ulteriore elemento nell'attribuzione dei voti delle singole discipline e contribuisce alla definizione del voto di condotta, come più avanti specificato nella sezione relativa alla valutazione.

Per i percorsi regionali leFP l'esperienza di alternanza scuola-lavoro presso aziende del settore è una parte integrante e rilevante del percorso scolastico obbligatorio. Avviene nelle classi seconde e terze per un totale 13 settimane ed un giorno ed è svolto in genere tra febbraio e maggio.

Il periodo di alternanza costituisce elemento obbligatorio del percorso formativo della nostra scuola, e pertanto ne viene richiesta di nuovo la frequenza agli alunni non ammessi alla classe successiva.

La **formazione in materia di sicurezza sul lavoro ai fini dell'alternanza:** è inserita all'interno della programmazione annuale delle singole discipline interessate durante il primo trimestre e deve essere organizzata dai docenti nel periodo definito con circolare organizzativa.

Al termine del percorso – per gli alunni che sono stati impossibilitati a recuperare in itinere le eventuali assenze, verrà organizzata una sezione di recupero pomeridiano.

Esaurite le opportunità come sopra fornite, gli alunni non ancora provvisti dell'attestato di formazione dovranno provvedere autonomamente conseguendo a proprie spese una certificazione esterna.

Per gli **studenti diversamente abili con PEI differenziato** sia dei percorsi quinquennali, sia dei percorsi leFP, l'istituto attiva durante tutto l'ultimo biennio percorsi di alternanza con funzione orientativa e di contrasto alla dispersione scolastica, anche in strutture protette non necessariamente appartenenti alla filiera enogastronomica, con cadenza settimanale e orario personalizzato sulle esigenze dello studente. È requisito per l'ammissione agli esami la frequenza dei 3/4 del monte ore previsto, salva diversa previsione di legge.

Modalità

- PCTO presso Struttura Ospitante

Le attività di alternanza scuola-lavoro sono svolte anche durante i periodi di sospensione dell'attività didattica

Soggetti coinvolti

- "Impresa (IMP)



Durata progetto

- Triennale

Modalità di valutazione prevista

Vista la peculiarità anche in termini di monte ore, la valutazione dell'esperienza di tirocinio contribuisce alla valutazione complessiva del discente. Il percorso di tirocinio in azienda infatti viene inteso e valorizzato in senso pedagogico come un continuo scambio tra contesti e modalità di apprendimento finalizzato ad incrementare l'efficacia delle azioni formative. Pertanto, il Consiglio di Classe ne tiene conto come un elemento aggiuntivo ai risultati conseguiti durante l'anno scolastico; gli alunni al termine del percorso di tirocinio in azienda presentano al consiglio di classe un report che viene valutato nel suo complesso e secondo le proprie competenze da ciascun docente grazie ad una griglia di valutazione. Il tutor aziendale di concerto con il tutor scolastico produce una valutazione dell'esperienza di tirocinio che viene utilizzata a fine anno scolastico per il voto della materia di laboratorio o di altre materie (leFP), per il voto di comportamento e per l'attribuzione del credito scolastico, quando si svolgono ore supplementari non obbligatorie (**almeno 50 ore**) rispetto al monte ore totale prestabilito di 400 ore .

Al riguardo si consulti quanto previsto dall'apposita sezione sulla valutazione.



Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa

● PROGETTO GRANA PADANO

Incontro con l'esperto del consorzio Paolo Parisse per comprendere le caratteristiche organolettiche e le diverse forme di utilizzo.

Risultati attesi

Favorire la crescita culturale e professionale

Destinatari

Gruppi classe

● BENVENUTI AL MANTEGNA

Il progetto prevede di svolgere l'attività pratica di accoglienza turistica al front office della scuola.

Risultati attesi

Favorire la personalizzazione degli studenti iscritti alle classi prime IPSEOA, costruire le competenze professionali favorendo l'apprendimento delle conoscenze del settore dell'accoglienza turistica in previsione delle scelte che verrà effettuata al secondo anno.

Destinatari

Gruppi classe

● ALTA FORMAZIONE DI PASTICCERIA



Con l'intervento di due professionisti esterni si svolge una giornata formativa presso la scuola Cast Alimenti di Brescia

Risultati attesi

Sviluppo delle competenze professionali degli studenti

Destinatari

Classi aperte parallele

● ESPERIENZA CON I FIOCCHI

Attività pratica di tecnica dello sci e dello snowboard - teoria pericoli ambiente invernale montano e sicurezza in ambiente innevato.

Risultati attesi

Sensibilizzare gli studenti al rispetto e alla salvaguardia delle risorse ambientali. Far acquisire nuovi schemi motori e le tecniche proprie dell'attività dello sci e/o dello snowboard. Favorire ed accrescere l'autostima, la sicurezza di sé e la gestione dell'ansia di fronte alla novità.

Destinatari

Classi aperte verticali

● PASTICCERIA MANTEGNA

Produzione dolciaria destinata alla vendita al bar della scuola.

Risultati attesi

Responsabilizzare i ragazzi nella manipolazione e corretto utilizzo delle materie prime.



Destinatari

Gruppi classe

● CONOSCO IL DIRITTO PENALE !?!

Incontri, in sede, con avvocati dell'Unione Camere Penali

Risultati attesi

Conoscenza ed acquisizione del concetto di responsabilità penale e delle garanzie costituzionali previste

Destinatari

Gruppi classe

● LABORATORIO TEATRALE MANTEGNA

Incontri extracurricolari di un paio di ore una volta a settimana da ottobre a maggio con un esperto esterno. Partecipazione al festival organizzato da Inventari Superiori con la collaborazione dell'Associazione Viandanze.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese

Risultati attesi

Migliorare la comunicazione stimolando l'ascolto reciproco; rafforzare il desiderio di conoscere l'altro; educare al rispetto dell'altro, alla collaborazione e alla cooperazione; combattere l'emarginazione e il disagio sociale; contrastare le diverse forme di



Iniziativa di ampliamento dell'offerta formativa

discriminazione; rafforzare l'autodisciplina; favorire l'integrazione sociale; offrire l'opportunità di esprimere le proprie emozioni; mettersi in gioco; sviluppare le proprie competenze; favorire l'accettazione di sé; superare situazioni di disagio e insicurezza; aumentare la capacità di ascolto e concentrazione; imparare a rapportarsi con il pubblico; sviluppare il giudizio critico e l'atteggiamento autocritico.

Destinatari

Classi aperte verticali

Risorse professionali

Interno

Risorse materiali necessarie:

Aule

Magna

● PER NON DIMENTICARE

PROMUOVERE LA CAPACITA' DI COMPRENDERE, RIFLETTERE E DISCUTERE SU TEMATICHE CULTURALI, STORICHE; RIFLETTERE SULL'IMPORTANZA NARRAZIONE STORICA, PROMUOVERE LA CONOSCENZA DEL PASSATO PER RIFLETTERE SUL PRESENTE.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità
- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese



Risultati attesi

Riflessioni sulla Shoah, sulla questione dei confini orientali, sull'importanza delle Memorie, sulle connessioni passato - presente, Educazione al senso civico e alla Storia, Educazione alla convivenza.

Destinatari	Gruppi classe
	Classi aperte verticali
	Classi aperte parallele

Risorse materiali necessarie:

Laboratori	Informatica
------------	-------------

● LABORATORIO DEGLI APPRENDIMENTI

Comprende i seguenti specifici laboratori: BIBLIOTECA, LABORATORIO ESPRESSIVO, PET THERAPY, UNICI E PARI, ORTO, BAR, MANUALITA'-SOLIDARIETA', CENE DIDATTICHE

Risultati attesi

Offrire opportunita' educative che favoriscano il raggiungimento del successo formativo attraverso attivita' pratiche e motivanti.

Destinatari	Altro
-------------	-------

● APERTURA AL TERRITORIO

Conoscere il tessuto imprenditoriale bresciano e gli operatori economici che lo caratterizzano. Attualmente sono individuati i seguenti incontri (considerando anche



ulteriori possibilità): "I Martedì della Camera di Commercio"; "Percorso di educazione finanziaria" (USR/UBI); "Percorso di educazione alla legalità finanziaria" (GdF), Iniziative Smart Future Academy (Camera di Commercio)

Risultati attesi

Raggiungimento di competenze disciplinari e trasversali

Destinatari

Gruppi classe

● "HAI INFORMAZIONI VALIDE?"

Guida ai santi stili di vita, informazione e prevenzione relative alle malattie sessualmente trasmissibili.

Risultati attesi

Diffondere la cultura della prevenzione

Destinatari

Classi aperte parallele

● AUTOIMPREDITORIALITA'

L' "autoimprenditorialità" è una capacità fondamentale, a tutti i livelli professionali e nella vita quotidiana. Nel 2006 la Commissione Europea l'ha codificata tra le 8 competenze chiave, che la scuola e la formazione di giovani e adulti "lungo l'arco della vita" devono poter garantire come apprendimento

Risultati attesi

Favorire la competenza dell'imprenditorialità quale capacità fondamentale nei giovani a



tutti i livelli e nella vita quotidiana.

Destinatari

Classi aperte verticali
Classi aperte parallele

● Esperti al Mantegna

Incontri di Formazione e azione affini con il percorso professionale per sostenere l'orientamento al mondo del lavoro e alla carriera professionale.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014
- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti
- definizione di un sistema di orientamento

Risultati attesi

Approfondire e orientare alle attività professionali che riguardano il settore turistico-recettivo.

Destinatari

Classi aperte verticali



Risorse professionali

Esterno

Risorse materiali necessarie:

Laboratori

Laboratorio accoglienza turistica

Aule

Magna

● GIORNATE DI PRIMAVERA FAI – Apprendisti Ciceroni

Preparazione e presentazione di una visita guidata, durante il primo fine settimana di primavera, presso il sito assegnato dal FAI.

Risultati attesi

Dare la possibilità agli alunni della classe 3AT04 di operare in ambiente reale nell'attività di guida turistica, in situazione non nota; gli alunni devono preparare la visita guidata del bene artistico del FAI che ci viene assegnato ed esporla ad un vasto pubblico.

Destinatari

Gruppi classe

● LA SICUREZZA DEL VEICOLO E DELLA STRADA

INTERVENTO DA PARTE DI PERSONALE ACI BRESCIA IN TEMA DI SICUREZZA STRADALE

Risultati attesi

COINVOLGERE ALUNNI SU TEMATICHE SICUREZZA STRADALE - SVILUPPARE COSCIENZA CRITICA CHE LI PORTI A OPERARE SCELTE CORRETTE IN AMBITO SICUREZZA



Destinatari

Classi aperte parallele

● PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO

Incontro con esperti della polizia municipale

Risultati attesi

Approfondimento del fenomeno del bullismo e del cyberbullismo, degli attori coinvolti, dei luoghi e delle conseguenze (profilo sociale e normativo); riflessioni sui comportamenti relazionali non positivi messi in atto e/o subito a scuola; valorizzazione del gruppo classe come esperienza di scambio rispetto alle tematiche che riguardano il fenomeno; sviluppo della consapevolezza rispetto ad un uso adeguato dei social network.

Destinatari

Gruppi classe

● L'USO DELLE SOSTANZE STUPEFACENTI E/O PSCICOTROPE E I SUOI EFFETTI

INCONTRI CON ESPERTI E OPERATORI

Risultati attesi

Conoscenza del significato di sostanza stupefacente e/o psicotropa e dei suoi effetti. Conoscenza delle politiche di contenimento grazie all'approfondimento degli illeciti penali ed amministrativi così come degli interventi di prevenzione.

Destinatari

Gruppi classe



● CORSO DI QUALIFICAZIONE PROF.LE PER SOMMELIER DI 1°-2° Livello

I corsi di 1° e 2° livello si articolano rispettivamente in 15 incontri di 2 ore ciascuno e si svolgeranno dalle 15:30 alle 17:30 il martedì e mercoledì pomeriggio. Gli argomenti trattati saranno enologia e viticoltura, la tecnica della degustazione, enografia nazionale ed internazionale.

Risultati attesi

Il corso si pone come principale finalità la divulgazione della cultura del vino nei suoi vari aspetti e l'importanza del bere responsabile.

Destinatari

Classi aperte parallele
Altro

● Intrabar Academy

Offrire agli studenti gli strumenti educativi necessari a un "bere consapevole" e conoscenza sulle nuove tecniche di miscelazione importante sia per il bar tender, sia per il cliente.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti



Risultati attesi

Il corso pone la formazione tecnica sulla figura professionale del barman moderno.

Destinatari

Classi aperte verticali

Risorse materiali necessarie:

Laboratori

Laboratori di sala bar

● PROGETTO: COMINCIAMO A SCUOLA - Formazione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sicurezza". Tutti gli alunni parteciperanno alla FORMAZIONE GENERALE della durata di 4 ore; al termine viene somministrato un test on line. A seconda del rischio professionale a cui gli alunni sono esposti nell'ambiente di lavoro, partecipano alla FORMAZIONE SPECIFICA : - RISCHIO ALTO della durata di 12 ore, per la Ristorazione (cucina - sala -pasticceria)- RISCHIO BASSO della durata di 4 ore, per l'Accoglienza ed il Tecnico Turistico

Risultati attesi

Il corso di formazione è propedeutico all'alternanza scuola lavoro e la frequenza è obbligatoria. Viene erogato dagli insegnanti del C.d.C.

Destinatari

Gruppi classe

● SCUOLA IN OSPEDALE



La scuola in ospedale configura un'offerta formativa decisamente peculiare, per destinatari (alunni ospedalizzati) e modalità di erogazione. Nata da un'esperienza episodica sulla base della disponibilità e volontà di singoli operatori e istituzioni, nel tempo è diventata una struttura con una sua precisa identità, facilmente riconoscibile e realmente integrata. Oggi è diffusa in tutti gli ordini e gradi di scuola e nei principali ospedali e reparti pediatrici del territorio nazionale. Tale intervento è volto ad assicurare agli alunni ricoverati pari opportunità, mettendoli in condizione, ove possibile, di proseguire lo sviluppo di capacità e competenze al fine di facilitare il loro reinserimento nei contesti di appartenenza e di prevenire eventuali situazioni di dispersione scolastica. Questa è la funzione fondamentale del docente in ospedale che, oltre a garantire un "ponte" tra la famiglia e l'ospedale, ha anche il delicato compito di promuovere il diritto all'istruzione in un contesto così delicato e complesso.

Destinatari	Altro
Risorse professionali	Interno

● PROGETTO La Sessualità raccontata dagli esperti

concetti anatomo-funzionali del pavimento pelvico - fisiologia della risposta sessuale femminile e maschile

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

Risultati attesi

Favorire l'acquisizione di conoscenze nel rispetto di sé e degli altri



Destinatari

Classi aperte verticali

Risorse professionali

Interno

● “Farsi prossimi in carcere”

Lo scopo del progetto è quello di sensibilizzare e di favorire la conoscenza della realtà carceraria da parte dei nostri studenti incontrando in un confronto sportivo i volti, le storie di molti detenuti. Gli alunni partecipanti saranno referenti presso i compagni, riportando la propria esperienza e favorendo momenti di dibattito.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

Risultati attesi

Solidarietà e sensibilizzazione

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Interno

● “Il fenomeno della criminalità organizzata sul territorio cittadino”

Sensibilizzare le giovani generazioni ad una presa di coscienza sul tema della criminalità



organizzata, per comprendere la fenomenologia mafiosa e promuovere uno stile di comportamento orientato alla legalità.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

Risultati attesi

L'intervento (gratuito) prevede un incontri di 2 ore scolastiche.

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Esterno

Risorse materiali necessarie:

Aule

Magna

- **Interventi in rete per la prevenzione, l'individuazione e il trattamento precoce dei giovani con disturbi emotivi comuni**
-

Supporto a studenti con disturbi emotivi comuni (stati di ansia, stati depressivi lievi o moderati, attacchi di panico, disturbi del sonno, ossessioni, fobie, disturbi somatoformi)



Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

Attivazione percorsi di sensibilizzazione e prevenzione sulla salute mentale

Destinatari	Gruppi classe Altro
-------------	------------------------

Risorse professionali

Interno

Risorse materiali necessarie:

Aule	Magna
------	-------

● ECONOMIA CIRCOLARE

Rispetto dell'ambiente, conoscenza delle nuove normative europee e nazionali della materia in oggetto

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il



dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

Risultati attesi

Recupero degli olii esausti, nuovo utilizzo, l'impatto ambientale. Attività frontale in aula

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Interno

Risorse materiali necessarie:

Aule

Aula generica

● ERASMUS

ATTIVITA' DI MOBILITA'

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

INTERNAZZIONALIZZAZIONE

Destinatari

Classi aperte verticali



Classi aperte parallele

Risorse professionali

L'Istituto è scuola capofila del progetto

● YOUTH 4 IMPACT (Ex Educhange)

Attività di conversazione con studenti stranieri/neolaureati per 1h curriculare a settimana (o a cadenza bisettimanale) in compresenza con le docenti titolari di Spagnolo, Francese e Inglese.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità
- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

potenziare le abilità di produzione e interazione soprattutto orali, nonché consolidare e ampliare lessico, strutture e funzioni linguistiche; -da un punto di vista culturale, educare al valore della diversità in un'ottica multiculturale aprendo, nel contempo, nuove opportunità di scambio sia per gli studenti che per i docenti

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Interno



Risorse materiali necessarie:

Laboratori

Laboratori di cucina

● CAFFÈ LETTERARIO

Realizzazione di quattro incontri dove l'aspetto culinario e quello culturale-letterario e artistico si sposano in un aperitivo conviviale come quello dell'aperitivo.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

Coinvolgere docenti, alunni, famiglie e amici in un ambiente scolastico che diventa una vera realtà lavorativa e nello stesso tempo immergersi in un clima gioviale e nel contempo

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Interno

Risorse materiali necessarie:



Laboratori	Laboratori di cucina
	Laboratori di pasticceria
	Laboratori di sala bar
	Laboratorio accoglienza turistica
Aule	Magna

● CONCORSI ED EVENTI

PARTECIPAZIONE A CONCORSI, EVENTI, ECC

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

ACQUISIRE COMPETENZE PROFESSIONALI E NON SOLO

Destinatari

Gruppi classe
Altro

Risorse professionali

Interno

Risorse materiali necessarie:

Laboratori

Laboratori di cucina



● L ospitalità della porta accanto

Scambio tra istituti alberghieri e/o turistici con IPSAR CARNACINA - PRIMO LEVI VERONA

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti
- definizione di un sistema di orientamento

Risultati attesi

Orientamento professionale e territoriale

Destinatari	Classi aperte verticali Classi aperte parallele
Risorse professionali	Interno

● Laboratorio di legalità Nexus

Intervento di avvocati, ufficio mediazione penale minorili e assistenti sociali

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il



dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

Comprendere che con il compimento dei 14 anni la responsabilità penale individuale è una responsabilità reale ed effettiva di ogni ragazzo, quali sono gli effetti derivanti dalla violazione delle norme e le relative ricadute sulla persona offesa. Comprendere il valore del dialogo e del confronto. Obiettivi specifici (sono la trasformazione dell'obiettivo generale in obiettivi tangibili e osservabili) Avere informazioni sull'ordinamento penale minorile Avere informazioni sui servizi della giustizia Avere informazioni e sperimentare la GR

Destinatari

Gruppi classe

Risorse professionali

Esterno

Risorse materiali necessarie:

Aule

Magna

● IL MUSEO DELLE MENTI LIBERE: Cooperazione con Ass. Bambini in Braille

Bambini in Braille attraverso IL MUSEO DELLE MENTI LIBERE pone al centro la valorizzazione dell'unicità e l'importanza dell'essere diversi.



Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

Il progetto che segue i principi e la metodologia del welfare culturale intende attivare e promuovere l'inclusione sociale e l'accessibilità alle opportunità educative e culturali dei minori.

Destinatari

Altro

Risorse professionali

Interno

● Alimentazione sana

Suddivisione degli alunni in piccoli gruppi per selezionare snack dolci e/o salati e bevande che presentano caratteristiche nutrizionali tali da potere essere considerati merenda sana.

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità nonché della



solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri; potenziamento delle conoscenze in materia giuridica ed economico-finanziaria e di educazione all'autoimprenditorialità

- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

Diffonderei principi dell'educazione alimentare e guidare gli alunni lungo un percorso che li conduce verso l'acquisizione di un atteggiamento più consapevole e responsabile nei confronti dell'alimentazione.

Destinatari

Classi aperte parallele

Risorse professionali

Interno

- **PNRR - MISSIONE 4 – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione**
-

EDIZIONI

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi



individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014

Risultati attesi

DIMINUZIONE DEI DIVARI

Destinatari	Gruppi classe Classi aperte verticali Classi aperte parallele Altro
Risorse professionali	INTERNE ED ESTERNE

Risorse materiali necessarie:

Laboratori	Laboratori di cucina
	Laboratori di pasticceria
	Laboratori di sala bar
	Laboratorio degli apprendimenti - sostegno
	Laboratorio accoglienza turistica

- **Piano Scuola 4.0 - Investimento 3.2 - per la realizzazione di laboratori per le professioni digitali del futuro (Azione 2 – Next generation labs) Investimento 3.2 per la trasformazione delle aule in ambienti di**
-



apprendimento innovativi (Azione 1 - Next gen)

Allestimento laboratori e classi speciali

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo al pensiero computazionale, all'utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media nonché alla produzione e ai legami con il mondo del lavoro
- prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014

Risultati attesi

favorire la digitalizzazione e i mestieri del futuro

Destinatari	Gruppi classe Classi aperte verticali Classi aperte parallele Altro
Risorse professionali	Interno

Risorse materiali necessarie:

Laboratori	Laboratori di cucina
	Laboratori di pasticceria



Laboratori di sala bar

Laboratorio degli apprendimenti -
sostegno

Aula sostegno Ghislandi

Laboratorio accoglienza turistica

Laboratorio Tic Ghislandi

● Laboratori Green in attuazione del decreto n. 55 del 27 marzo 2023 “Destinazione delle risorse di cui al Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola” 2014-2020”

Realizzazione laboratori green

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali
- prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni di settore e l'applicazione delle linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati, emanate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il 18 dicembre 2014
- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti
- definizione di un sistema di orientamento



Risultati attesi

favorire i mestieri del futuro

Destinatari	Gruppi classe Classi aperte verticali Classi aperte parallele Altro
Risorse professionali	Interno

Risorse materiali necessarie:

Laboratori	Laboratori di cucina
	Laboratori di pasticceria
	Laboratori di sala bar
	Laboratorio degli apprendimenti - sostegno
	Aula sostegno Ghislandi
	Laboratorio accoglienza turistica
	Laboratorio Tic Ghislandi

● PROGETTO STUDENTE ATLETA

PREDISPOSIZIONE PIANI FORMATIVI

Obiettivi formativi prioritari del PTOF collegati

potenziamento delle discipline motorie e sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile



L'OFFERTA FORMATIVA

PTOF 2022 - 2025

Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa

di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione, all'educazione fisica e allo sport, e attenzione alla tutela del diritto allo studio degli studenti praticanti attività sportiva agonistica

- valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti

Risultati attesi

FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE E LA CULTURA SPORTIVA NEI GIOVANI

Risorse professionali

Esterno



Attività previste in relazione al PNSD

PNSD

Ambito 1. Strumenti

Attività

Titolo attività: Connessione con il mondo
ACCESSO

- Fibra e banda ultra-larga alla porta di ogni scuola

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

L'istituto è dotato di un collegamento a banda larga alla rete internet tramite fibra ottica, questo permette di connettere tutti gli ambienti dell'edificio verso internet con un collegamento veloce.

Titolo attività: Edificio completamente connesso
ACCESSO

- Cablaggio interno di tutti gli spazi delle scuole (LAN/W-Lan)

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

Ogni ambiente scolastico è cablato tramite rete LAN (local area network) e quest'ultima è connessa verso l'esterno, la scuola è dotata anche di una efficiente rete wireless che permette di collegare ad internet i dispositivi personali perseguendo la filosofia BYOD (bring your own device).

Titolo attività: Dotazione di strumenti informatici per la didattica
SPAZI E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO

- Ambienti per la didattica digitale integrata

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

L'apprendimento degli studenti è mosso dalla loro



Ambito 1. Strumenti

Attività

personale motivazione che deriva spesso dalla qualità della relazione instaurata con il docente se questi trasmette, oltre che contenuti, anche interesse e passione per ciò che insegna. Gli studenti in genere si appassionano se sentono che ciò che viene proposto ha significato per la loro vita e se, anche lavorando in gruppo, sentono di poter dare un contributo personale utilizzando la loro intelligenza e creatività. Le tecnologie digitali possono agevolare proposte didattiche innovative che consentono allo studente di sentirsi soggetto attivo della lezione. La scuola si è attrezzata dotando ogni aula di proiettore e PC, sta incrementando la dotazione di dispositivi portatili forniti dalla scuola ed intende agevolare la sperimentazione di diverse metodologie didattiche che consentano di lavorare in gruppo anche mediante l'utilizzo di dispositivi di proprietà degli studenti secondo la metodologia BYOD (Bring your own device - Porta il tuo dispositivo personale).

Titolo attività: Tecnologia e scuola
ACCESSO

- Canone di connettività: il diritto a Internet parte a scuola

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

La scuola intende costruire nel tempo nuovi ambienti di apprendimento ed ha chiesto risorse per realizzare aule "aumentate" con postazioni per la



Ambito 1. Strumenti

Attività

fruizione individuale e collettiva del web e dei contenuti e migliorare le dotazioni di altri spazi (i laboratori, la biblioteca e l'aula sostegno) in grado di accogliere più classi o gruppi-classe; risorse sono state chieste per realizzare laboratori mobili a disposizione di tutta la scuola.

Ambito 2. Competenze e contenuti

Attività

Titolo attività: Autoproduzione di contenuti didattici
CONTENUTI DIGITALI

- Promozione delle Risorse Educative Aperte (OER) e linee guida su autoproduzione dei contenuti didattici

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

La scuola da anni promuove la realizzazione di dispense e testi da parte dei docenti, gli insegnanti del laboratorio di cucina forniscono una dispensa realizzata in proprio con tutto il materiale didattico necessario alla parte teorica della materia. Anche l'insegnamento della lingua tedesca nei corsi regionali prevede come sussidio didattico una dispensa realizzata dal docente.

Titolo attività: Competenze digitali
COMPETENZE DEGLI STUDENTI

- Un framework comune per le competenze digitali degli studenti

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

La scuola promuove l'implementazione delle competenze digitali degli studenti perché utilizzino le tecnologie in modo consapevole e sappiano ricercare informazioni discriminando ciò che è utile e appropriato da ciò che non lo è, con una forte attenzione alla propria sicurezza e alla propria privacy. Rendere



Ambito 2. Competenze e contenuti Attività

gli studenti co-autori del proprio sapere consentendo loro di sperimentare nuovi metodi per apprendere e di ristrutturare quanto appreso anche tramite l'utilizzo consapevole delle tecnologie digitali.

Titolo attività: Scenari innovativi
COMPETENZE DEGLI STUDENTI

· Scenari innovativi per lo sviluppo di competenze digitali applicate

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

L'introduzione dell'insegnamento per problemi e la sollecitazione ad un uso creativo e non soltanto meccanico e passivo della tecnologia; lo sviluppo del pensiero critico dello studente sottoponendo una situazione-problema o un quesito a studenti che lavorano insieme per risolverlo; si potranno inserire, ove opportuno, episodi di "flipped classroom" (classe capovolta) ed implementare classi virtuali tramite l'utilizzo di piattaforme come Edmodo per sostenere gli studenti nel loro percorso di apprendimento. L'azione educativa sarà orientata anche ad incrementare l'applicazione delle buone regole di utilizzo degli strumenti digitali con percorsi dedicati alla cittadinanza digitale, al cyber-bullismo e al problema della privacy dei propri dati personali condivisi nella rete.



Ambito 3. Formazione e
Accompagnamento

Attività

Titolo attività: Formazione
sull'innovazione digitale
FORMAZIONE DEL PERSONALE

- Rafforzare la formazione iniziale sull'innovazione didattica

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

La scuola fornisce ai docenti occasioni di formazione, in linea con quanto realizzato gli scorsi anni scolastici, che consentano loro di appropriarsi degli strumenti digitali, di conoscerne i possibili ambienti e di sperimentare nuove metodologie didattiche.

La priorità è ampliare il numero di docenti che utilizzano le tecnologie digitali per innovare il modo di fare scuola, stimolare l'apprendimento e fornire una didattica personalizzata secondo i vari stili di apprendimento, anche al fine di dare un supporto più efficace agli studenti più in difficoltà, a quelli con bisogni educativi speciali, ai non italofoni ed ai diversamente abili e di potenziare l'autonomia dei più dotati.

Titolo attività: Animatore digitale
ACCOMPAGNAMENTO

- Un animatore digitale in ogni scuola

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

L'animatore digitale della scuola insieme al team per l'innovazione promuove la formazione e l'innovazione tecnologica tra i docenti e fa da tramite tra le azioni formative proposte dalla rete d'ambito e l'istituto.

Titolo attività: Reti d'ambito

- Accordi territoriali



Ambito 3. Formazione e
Accompagnamento

Attività

ACCOMPAGNAMENTO

Descrizione sintetica dei destinatari e dei risultati attesi

La scuola fa parte di una rete territoriale d'ambito per la promozione della formazione e dell'aggiornamento dei docenti sia sul tema delle nuove tecnologie per la didattica che sul tema dell'innovazione per una didattica moderna ed attuale.



Valutazione degli apprendimenti

Ordine scuola: SCUOLA SECONDARIA II GRADO

A. MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (DIURNO) -
BSRH031019

MANTEGNA - PROF. ALBERGHIERO (SERALE) - BSRH03151P

A. MANTEGNA - TECNICO TURISTICO - BSTD03101B

Criteria di valutazione comuni

La valutazione è espressione dell'autonomia professionale propria della funzione docente nonché dell'autonomia didattica delle istituzioni scolastiche. Ogni alunno ha diritto ad una valutazione trasparente e tempestiva. Essa concorre, con la sua finalità anche formativa e attraverso l'individuazione delle potenzialità e delle carenze di ciascuno, ai processi autovalutazione degli alunni stessi, al miglioramento dei livelli di conoscenza e al successo formativo.

In applicazione del DPR n. 122/09, emergono alcuni concetti importanti, di seguito elencati:

- la modalità della sospensione del giudizio acquista validità permanente ad eccezione delle classi prime IPSEOA (decreto Legislativo n. 61 del 13 aprile 2017) per le quali la valutazione delle competenze avviene al termine del biennio e non prevede giudizio sospeso. Pertanto le insufficienti del primo anno andranno recuperate nel corso del secondo anno scolastico mettendo in atto le azioni necessarie;
- i corsi di recupero estivi diventano obbligatori per la scuola;
- il voto di condotta rientra nella media per crediti e borse di studio;
- tenendo conto dello Statuto degli Studenti e delle Studentesse modificato nel 2007, vengono definite in via generale le fattispecie di comportamento che danno luogo all'allontanamento, così come gli organi che le irrogano (Consiglio di Classe sino a 15 giorni e Consiglio di Istituto oltre i 15 giorni), le procedure e gli organi di garanzia. Viene abrogato il D.M. n. 5 del gennaio 2009 che stabiliva l'insufficienza in condotta in caso di sospensioni oltre i 15 giorni. Essa viene attribuita in funzione anche dei commi sui doveri n. 1, 2, 5 dell'art. 3 dello statuto (regolarità della frequenza e dell'impegno, rispetto del capo d'istituto, dei docenti, del personale tutto



della scuola e dei compagni, uso corretto delle strutture, dei macchinari e dei sussidi didattici in modo da non arrecare danni al patrimonio della scuola).

La programmazione didattica deve prevedere momenti di verifica e valutazione quali strumenti di regolazione dell'attività di insegnamento-apprendimento. Gli insegnanti somministrano diversi tipi di verifiche, volte ad accertare il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di ogni studente. Per l'alunno, la valutazione va intesa in senso formativo, anche come occasione di riflessione per una eventuale e consapevole richiesta di aiuto, che ogni docente cerca di assicurare anche attraverso interventi individualizzati e diversificati. Per il docente, diventa un momento di verifica in itinere dell'efficacia della propria azione educativo-didattica per procedere all'eventuale revisione della programmazione iniziale apportando i necessari correttivi e integrazioni, al fine di raggiungere gli obiettivi minimi definiti a livello di dipartimento.

Le tipologie di verifica prevalenti sono prevalentemente scelte tra le seguenti:

- Osservazione sistematica impegno, interesse e partecipazione
- Interrogazioni orali
- Prove strutturate/semi strutturate
- Prove scritte tradizionali
- Domande a risposta aperta
- Quesiti a risposta singola
- Soluzione di casi pratici
- Problemi a soluzione rapida
- Verifiche interdisciplinari (UDA per le classi 1[^], 2[^] e 3[^])
- Ricerche individuali e/o di gruppo
- Relazioni orali e/o scritte
- Prove pratiche: attività in laboratorio o in palestra

Salvo situazioni eccezionali, il numero di verifiche scritte giornaliere non può superare il numero di due.

La valutazione finale tiene conto dei momenti formali di verifica (interrogazioni, compiti scritti, ecc.) e di tutte le osservazioni registrate dai docenti nel corso dell'anno scolastico: la misurazione delle verifiche scritte, pratiche e orali è perciò uno degli elementi che contribuiscono a determinare il livello di apprendimento, che fa riferimento ad una prospettiva più ampia ed articolata in cui si tiene conto anche dell'interesse, della partecipazione e dell'impegno, della situazione di partenza dello studente, del contesto-socio-affettivo-culturale, del ritmo di apprendimento e delle capacità individuali. La valutazione finale dunque non è mai il mero risultato della media aritmetica delle valutazioni misurative, ma considera la complessità dei risultati e dei comportamenti di un intero anno scolastico, ottenuti con diverse modalità, finalizzate ad accertare le competenze dell'alunno.

VOTO DI AMMISSIONE AGLI ESAMI DI QUALIFICA IeFP.



Proposta di voto disciplinare in centesimi che tiene conto di:

voto sulle conoscenze, valutazione degli obiettivi trasversali nella disciplina (impegno, interesse, partecipazione), comportamento dell'alunno/a nella disciplina.

Il coordinatore di classe propone il voto in condotta in centesimi utilizzando la griglia contenuta nel PTOF della scuola, formulando un breve giudizio di ammissione da inserire nel registro elettronico.

I voti di tutte le discipline (inclusa la condotta) sono trascritti sul registro elettronico nella sezione esami di qualifica in centesimi (il voto 6,7, ad esempio diventa 67); il voto di ammissione è il risultato della media aritmetica alla quale va aggiunto una variazione massima di + 3 o -3 punti sulla base della valutazione dell'alternanza scuola/lavoro come da apposita scheda.

Il voto di ammissione è trasformato da centesimi in trentesimi con la seguente formula: voto ammissione per 100 diviso 30.

Il voto risultante può essere arrotondato all'unità successiva se sono positivamente indicati almeno tre descrittori tra quelli sotto riportati:

1. Raggiungimento degli obiettivi nell'area professionalizzante;
2. Assenza di gravi sanzioni disciplinari formalizzate;
3. Impegno costante nell'intero percorso di studi;
4. Significativi progressi realizzati nell'ultimo anno di corso.

N.B. Per l'ammissione all'esame di qualifica regionale tutte le competenze sono certificate.

RICONOSCIMENTO ATTIVITA' EXTRACURRICOLARI

□ Le diverse attività proposte dall'istituto in orario extrascolastico (banchettistica, partecipazione a progetti, eventi, manifestazioni ecc.) hanno sempre finalità di tipo formativo e contribuiscono all'acquisizione del credito scolastico.

□ Le singole attività di servizio sono valutate dall'insegnante che le segue, il quale inserisce la valutazione nella propria disciplina; qualora invece il docente non sia quello della classe, questi invierà la valutazione collega di area professionale della classe che la registrerà quale elemento di valutazione di cui terrà conto congiuntamente agli altri acquisiti in corso d'anno.

PROTOCOLLI MINIMI PER L'UNIFORMITA' DELLE VALUTAZIONI

- Effettuare un congruo numero di valutazioni scritte, e/o orali e pratiche secondo le indicazioni stabilite in sede di del dipartimento
- Diversificare gli strumenti di misurazione.
- Le "interrogazioni programmate" non possono rappresentare l'unico mezzo di



accertamento.

- Programmare le verifiche scritte delle diverse discipline evitando, quando possibile, di sottoporre agli studenti di una classe più di due verifiche al giorno.
- Riconsegnare d'abitudine entro 2 settimane gli elaborati corretti e comunque non dopo le 3 settimane.
- Controllare puntualmente gli standard generali (risposta della classe).
- Rendere sempre noto il voto, motivandolo e suggerendo sempre le modalità di recupero.
- Rispettare la griglia di valutazione concordata.

Allegato:

Griglia di valutazione PTOF 2019-2022.pdf

Criteri di valutazione dell'insegnamento trasversale di educazione civica

Per l'insegnamento dell'educazione civica in sede di scrutinio il docente coordinatore dell'insegnamento formula la proposta di valutazione da inserire nel documento di valutazione, acquisendo elementi conoscitivi dai docenti coinvolti nell'insegnamento dell'educazione civica. A tal fine si predispone un'apposita scheda di rilevazione e monitoraggio della partecipazione e dell'impegno profuso da ciascun studente.

La valutazione è coerente con le competenze, abilità e conoscenze indicate nel curriculum verticale di educazione civica. Il Consiglio di Classe avvalendosi di strumenti, quali rubriche valutative, approvati dal collegio dei docenti, valuta il conseguimento da parte degli alunni delle conoscenze e abilità e del progressivo sviluppo delle competenze, previste nella sezione del curriculum dedicata all'educazione civica.

Il voto di educazione civica concorre all'ammissione alla classe successiva e/o all'esame di Stato.

Allegato:

NUOVA GRIGLIA VALUTATIVA COMPETENZE.pdf

Criteri di valutazione del comportamento



La valutazione del comportamento avviene applicando i criteri della griglia allegata.

Chiave di lettura e applicazione della griglia:

il voto viene assegnato in presenza di tutti i descrittori corrispondenti al voto; nel caso vi sia anche un solo descrittore nella fascia relativa ad un voto inferiore, il consiglio di classe può decidere di attribuire la valutazione più bassa.

Allegato:

Griglia valutazione condotta+PTCO- PTOF 2019-2022.pdf

Criteri per l'ammissione/non ammissione alla classe successiva

CRITERI GENERALI PER LO SVOLGIMENTO DEGLI SCRUTINI FINALI

Il docente propone il voto in base ad un giudizio motivato da annotare sul registro personale, dove sono sinteticamente dettagliati i descrittori (raggiungimento delle competenze disciplinari, raggiungimento degli obiettivi didattici trasversali previsti dal documento di programmazione del Consiglio di classe, impegno, interesse, partecipazione). Il voto espresso, (voto unico per tutte le discipline) è desunto dagli esiti di un congruo numero di prove effettuate e sulla base di una valutazione complessiva dell'impegno, dell'interesse e della partecipazione dimostrati nell'intero percorso formativo.

- Le proposte di voto non sufficienti devono essere motivate analiticamente ed individuano esplicitamente le carenze.

- La situazione didattica va valutata non come media aritmetica dei voti ma in relazione ai livelli di partenza, al raggiungimento degli obiettivi trasversali, al recupero delle lacune agli esiti documentati nell'intero anno scolastico.

- Ogni decisione è presa collegialmente

In base ai criteri deliberati dal collegio dei docenti:

- un allievo è promosso in caso di piena sufficienza in tutte le discipline

- un allievo può essere promosso, qualora il Consiglio di classe ritenga che possa seguire in modo proficuo il programma dell'anno successivo, in caso di:

☐ massimo un'insufficienza non grave (voto 5)

☐ con segnalazione di lacune non gravi

- il Consiglio di classe può sospendere il giudizio ad eccezione delle classi prime IPSEA (decreto Legislativo n. 61 del 13 aprile 2017) per le quali la valutazione delle competenze avviene al termine del biennio, tenendo conto di: rendimento complessivo, comportamento, obiettivi trasversali, partecipazione, presenza di una o più discipline con valutazioni



insufficienti e ritenga che l'alunno possa colmare le lacune nel periodo estivo. Il giudizio può essere, pertanto, sospeso in caso di:

- insufficienze non gravi (voto 5) fino ad un massimo di tre
- insufficienze gravi (voto inferiore a 5) fino ad un massimo di due
- una o due insufficienze non gravi (voto 5) ed una grave (voto inferiore a 5)
- due insufficienze gravi (voto inferiore a 5) ed una non grave (voto 5)

di norma un allievo non è promosso in caso di:

- più di tre insufficienze non gravi (voto 5)
- più di due insufficienze gravi (voto inferiore a 5)
- più di due insufficienze non gravi (voto 5) accompagnate da una o più insufficienze gravi (voto inferiore a 5)
- una o più insufficienze talmente gravi (voto 2) che denotino il completo abbandono della materia

Il CdC deve illustrare in modo analitico i motivi della non promozione.

In caso di sospensione di giudizio la decisione del CdC viene comunicata alle famiglie, che sono tenute a far svolgere all'alunno le attività di recupero stabilite dal CdC (studio autonomo, corsi estivi) ma possono richiedere di non frequentare i corsi di recupero pomeridiani o estivi; in caso di una tale mancata richiesta l'assenza ai corsi deve essere giustificata e può comportare l'attribuzione di una sanzione disciplinare. L'alunno in ogni caso è tenuto a sostenere le prove di verifica in genere fissate per fine agosto, dando prova di aver colmato le lacune pregresse.

Per gli alunni promossi con voto di consiglio che non sostengono esame a settembre e non frequentano i corsi di recupero estivi è prevista la compilazione della relativa scheda di segnalazione.

Durante lo scrutinio di settembre:

- Il CdC può dichiarare promosso l'allievo se ha recuperato le lacune segnalate a giugno.
- Il CdC può dichiarare promosso l'allievo anche nel caso in cui non abbia recuperato la lacuna in una materia segnalata a giugno, qualora la valutazione complessiva venga considerata adeguata alla frequenza della classe successiva (insufficienza non grave)

CRITERI GENERALI PER LO SVOLGIMENTO DEGLI SCRUTINI PER IL PERCORSO IEFP

Data la specificità del percorso regionale IeFP il collegio dei docenti del Mantegna ha deciso di integrare i criteri generali esposti in precedenza con alcune indicazioni specifiche per questo tipo di indirizzo di studi:

Criteri generali per la non ammissione alla classe successiva

Uno studente di norma non è ammesso alla classe successiva quando si riscontra:

- un'insufficienza grave nella materia tecnico pratica (voto inferiore al 5) e/o l'abbandono di



una materia, con valutazione 2.

I suddetti criteri sono applicabili a qualsiasi classe del percorso regionale.

Dato l'esiguo numero di discipline affrontate nel primo anno degli IeFP., il collegio dei docenti ha individuato ulteriori criteri per l'ammissione alla classe successiva differenziandoli tra classi prime e seconde/terze. Nello specifico:

□ Classi prime

Un allievo è promosso a giugno in caso di:

- a) piena sufficienza in tutte le discipline
- b) non più di due insufficienze con voto 5

□ Classi seconde/terze

Un allievo è promosso a giugno in caso di:

- a) piena sufficienza in tutte le discipline
- b) non più di tre insufficienze con voto 5

Si ricorda, inoltre, data la particolare importanza degli obiettivi trasversali che nel percorso regionale è necessario formalizzare con un voto sul registro il livello di raggiungimento di tali obiettivi al termine di ogni periodo di valutazione.

Criteri per l'ammissione/non ammissione all'esame di Stato

Sono ammessi a sostenere l'esame di Stato in qualità di candidati interni le studentesse e gli studenti che hanno frequentato l'ultimo anno di corso dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado presso istituzioni scolastiche statali e paritarie.

L'ammissione all'esame di Stato è disposta, in sede di scrutinio finale, dal consiglio di classe, presieduto dal dirigente scolastico o da suo delegato. È ammesso all'esame di Stato, salvo quanto previsto dall'articolo 4, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 1998 n. 249, la studentessa o lo studente in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) frequenza per almeno tre quarti del monte ore annuale personalizzato, fermo restando quanto previsto dall'articolo 14, comma 7, del decreto del Presidente della Repubblica del 22 giugno 2009, n. 122;
- 2) votazione non inferiore ai sei decimi in ciascuna disciplina o gruppo di discipline valutate con l'attribuzione di un unico voto secondo l'ordinamento vigente e un voto di comportamento non inferiore a sei decimi. La valutazione viene effettuata secondo i criteri comuni sopra riportati.

Nel caso di votazione inferiore a sei decimi in una disciplina o in un gruppo di discipline, il consiglio di classe può deliberare, con adeguata motivazione, l'ammissione all'esame



conclusivo del secondo ciclo.

In quest'ultimo caso il Consiglio di classe, salva l'autonomia nel valutare motivatamente la specificità di singole situazioni potrà deliberare l'ammissione sempreché l'alunno abbia dimostrato impegno e partecipazione pienamente sufficienti.

Salva la specifica valutazione caso per caso del Consiglio di classe, può costituire motivazione dell'ammissione con votazione inferiore a sei decimi come sopra, il fatto che sia stato attivato a favore dell'alunno nel corso dell'anno, un piano didattico personalizzato per bisogni educativi speciali, o la presenza di documentate serie motivazioni di salute che abbiano determinato una frequenza non sempre regolare in alcuni momenti dell'anno. Costituisce elemento positivo di valutazione ai fini dell'ammissione la partecipazione proficua alle attività degli organi collegiali, alle attività professionali od alle attività progettuali organizzate dalla scuola.

Ai fini dell'ammissione dei candidati interni all'esame di Stato dell'a.s. 2019/2020, oltre al requisito della frequenza scolastica e del profitto scolastico, anche il requisito della partecipazione, durante l'ultimo anno di corso, alle prove a carattere nazionale predisposte dall'INVALSI e quello dello svolgimento delle attività programmate nell'ambito dei percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento, secondo il monte ore previsto dall'indirizzo di studi.

Criteria per l'attribuzione del credito scolastico

Il credito scolastico è attribuito nello scrutinio finale di giugno secondo la relativa tabella ministeriale, a partire dalla media dei voti ottenuti.

CREDITO FORMATIVO

D.M. n. 49/2000, art. 2, comma 2: "I consigli di classe procedono alla valutazione dei crediti formativi, sulla base di indicazioni e parametri preventivamente individuati dal collegio dei docenti al fine di assicurare omogeneità nelle decisioni dei consigli di classe medesimi, e in relazione agli obiettivi formativi ed educativi propri dell'indirizzo di studi e dei corsi interessati". Art. 3, c 5. "La documentazione relativa ai crediti formativi deve pervenire all'istituto sede di esame entro il 15 maggio 2013 per consentirne l'esame e la valutazione da parte degli organi competenti".

O.M. 42/2011: "È ammessa l'autocertificazione, ai sensi e con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, nei casi di attività svolte presso pubbliche amministrazioni".

Visto l'art. 26 comma 6 del Dlgs 62/2017 che abroga le disposizioni del DPR 323/98 -che disciplinava la questione del credito formativo e scolastico-, rimane ai consigli di classe il compito di assegnare il credito scolastico (secondo le nuove tabelle già applicate l'anno



scorso) sulla base di criteri omogenei per la sua attribuzione (Legge 10 dicembre 1997 n° 425, art.5, comma 1).

Nell'attribuzione del Credito scolastico vengono considerati i seguenti descrittori: - Media dei voti - Attività complementari e integrative - Credito formativo.

Media dei voti: determina la banda di oscillazione

Attività complementari ed integrative:

- Attività extracurricolari e attività svolte in orario curricolare ma che prevedano una preparazione aggiuntiva in orario extracurricolare promosse dalla scuola (almeno 25 ore)
- Banchettistica in orario extracurricolare (almeno 25 ore)
- Progetti Erasmus e Stage Linguistici (almeno 25 ore)
- Ore supplementari non obbligatorie di alternanza scuola lavoro (almeno 50 ore) con valutazione adeguata o eccellente solo classi quinte

Credito formativo (almeno 25 ore):

- il credito formativo consiste in ogni qualificata esperienza, debitamente documentata, dalla quale derivino competenze coerenti con il tipo di corso cui si riferisce l'esame di Stato;
- tali esperienze sono acquisite, al di fuori della scuola di appartenenza, in ambiti e settori della società civile legati alla formazione della persona ed alla crescita umana, civile e culturale quali quelli relativi, in particolare, alle attività culturali, artistiche e ricreative, alla formazione professionale, al lavoro, all'ambiente, al volontariato, alla solidarietà, alla cooperazione, allo sport (competizioni di livello almeno regionale);
- la documentazione relativa alle esperienze che danno luogo ai crediti formativi deve comprendere in ogni caso un'attestazione proveniente dagli enti, associazioni, istituzioni presso i quali il candidato ha realizzato l'esperienza e contenente una sintetica descrizione dell'esperienza stessa;
- le certificazioni comprovanti attività lavorativa devono indicare l'ente a cui sono stati versati i contributi di assistenza e previdenza ovvero le disposizioni normative che escludano l'obbligo dell'adempimento contributivo;
- le certificazioni dei crediti formativi acquisiti all'estero sono convalidate dall'autorità diplomatica o consolare.

Si assegna il Credito scolastico con punteggio di banda alta a chi:

- ha la spunta su Attività complementari ed integrative;
- ha la spunta su Credito formativo se la media dei voti è superiore allo 0,50 della banda.

In caso di giudizio sospeso l'attribuzione del Credito scolastico si integra negli scrutini integrativi sulla base degli stessi criteri.

Allegato:

Allegato A D.LGS. 62-2017.pdf



Area professionalizzante - Alternanza scuola lavoro

Vista la peculiarità anche in termini di monte ore, la valutazione dell'esperienza contribuisce alla valutazione complessiva del discente. Il percorso di tirocinio in azienda infatti viene inteso e valorizzato in senso pedagogico come un continuo scambio tra contesti e modalità di apprendimento finalizzato ad incrementare l'efficacia delle azioni formative. Pertanto, il Consiglio di Classe ne tiene conto come un elemento aggiuntivo ai risultati conseguiti durante l'anno scolastico; gli alunni al termine del percorso di tirocinio in azienda presentano al consiglio di classe un report che viene valutato nel suo complesso e secondo le proprie competenze da ciascun docente grazie ad una griglia di valutazione. Il tutor aziendale di concerto con il tutor scolastico produce una valutazione dell'esperienza di tirocinio che viene utilizzata a fine anno scolastico per il voto della materia di laboratorio o di altre materie (leFP), per il voto di comportamento e per l'attribuzione del credito scolastico, quando si svolgono ore supplementari non obbligatorie (almeno 50 ore).

Il Collegio mantiene in vigore il report di Alternanza scuola lavoro, che gli studenti sono invitati a compilare individualmente per sollecitare gli alunni a valorizzare l'esperienza, ed i consigli di classe ad avere una visione più completa delle esperienze svolta dagli stessi. Tutte le discipline possono esprimere una valutazione sugli aspetti più vicini alle loro competenze, comunicata agli allievi entro il primo periodo di valutazione, che andrà a concorrere, insieme a tutti gli altri elementi, alla valutazione finale del primo periodo relativa alla disciplina interessata.

Resta inoltre sempre in vigore il sistema di valutazione complessiva espressa dal tutor interno e dal tutor esterno attraverso l'apposito modulo che concorre alla valutazione delle discipline professionali.

Anche nei percorsi triennali leFP, la valutazione dell'esperienza contribuisce alla valutazione complessiva del discente. Il Consiglio di Classe ne tiene conto come un elemento aggiuntivo ai risultati conseguiti durante l'anno scolastico, riconoscendo i punteggi indicati, come da scheda allegata, dalla commissione PCTO.

Allegato:

Valutazione alternanza .pdf

Obbligo di frequenza

16.1 FREQUENZA

L'Istituto è tenuto a controllare il processo di formazione degli studenti, per garantire la



legalità dei titoli rilasciati (rispondenza tra preparazione e certificazione) e l'adempimento del diritto dovere all'istruzione/formazione. In merito alla frequenza, la legge prescrive che lo studente debba assolvere l'obbligo di istruzione (fino a 16 anni) e di formazione (fino a 18 anni o al conseguimento di una qualifica professionale). In caso di mancato rispetto degli obblighi di legge, le istituzioni scolastiche devono segnalarlo agli organi competenti. Le norme sulla valutazione (DPR n. 122/2009) entrate in vigore nel 2010/11 impongono inoltre una frequenza di almeno tre quarti dell'orario annuale (contando anche permessi annuali, ritardi e uscite anticipate) ai fini del riconoscimento della validità dell'anno scolastico, pena l'esclusione dallo scrutinio finale e la non ammissione alla classe successiva o all'esame finale di ciclo; per situazioni particolari documentate si possono applicare deroghe motivate e straordinarie. Il collegio dei docenti ha individuato i seguenti criteri per l'applicazione delle deroghe al superamento dei giorni di assenza previsti ai fini la validità dell'anno scolastico:

- gravi motivi di salute adeguatamente documentati;
- terapie e/o cure programmate;
- donazioni di sangue;
- partecipazione ad attività sportive e agonistiche organizzate da federazioni riconosciute dal C.O.N.I.;
- adesione a confessioni religiose per le quali esistono specifiche intese che considerano il sabato come giorno di riposo (cfr. Legge n. 516/1988 che recepisce l'intesa con la Chiesa Cristiana Avventista del Settimo Giorno; Legge n. 101/1989 sulla regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane, sulla base dell'intesa stipulata il 27 febbraio 1987);
- altri gravi motivi oggettivi indipendenti dalla volontà della famiglia e/o dello studente ove adeguatamente documentati.

RIFORMA DEI PROFESSIONALI D.LGS.13 aprile 2017, n.61

Il Diplomato di istruzione professionale nell'indirizzo "Enogastronomia e ospitalità alberghiera" possiede specifiche competenze tecnico pratiche, organizzative e gestionali nell'intero ciclo di produzione. A conclusione del percorso quinquennale, il Diplomato consegue in risultati di apprendimento comuni a tutti percorsi, oltre a quelli tipici del profilo di apprendimento (competenze).

In attuazione del d. lgs. 13 aprile 2017, n.61 il Collegio Docenti ha istituito una apposita commissione che ha creato le Unità di Apprendimento (UDA) pluridisciplinari e la griglia di valutazione delle competenze, con lo scopo di garantire l'uniformità nei contenuti e nella valutazione per classi parallele.

Le conoscenze e le abilità saranno valutate con voto espresso in decimi utilizzando la



medesima scala di valutazione in decimi sopra esposta tra i criteri di valutazione comuni. Il raggiungimento delle competenze sarà valutato per livelli utilizzando la griglia allegata. di seguito in allegato la griglia.

Allegato:

RUBRICA VALUTAZIONE UDA.pdf



Azioni della Scuola per l'inclusione scolastica

Analisi del contesto per realizzare l'inclusione scolastica

L'Istituto A. Mantegna ha fatto propria la volontà, espressa nelle varie normative (L.104, L. 170, Dir. Min. del 27/12/12) di operare per l'inclusione e la formazione degli alunni con Bisogni Educativi speciali riconoscendo e valorizzando le capacità e le competenze di ciascuno.

In questi ultimi anni la nostra scuola ha visto un costante aumento degli alunni iscritti, questo a conferma degli sforzi operati dalle diverse componenti, Dirigenza, docenti, alunni, genitori, personale A.T.A. e operatori socio-sanitari, per rendere sempre più efficace il processo di inclusione scolastica. Nell'anno scolastico 2018/2019, su una popolazione scolastica complessiva di 1296 studenti, frequentano l'istituto 192 alunni con BES, pari al 14,8%, così articolati nelle tre categorie previste dalla normativa: 79 studenti con disabilità certificata ai sensi della L.104/92, pari al 6,1% della popolazione scolastica complessiva; 80 studenti con disturbi specifici dell'apprendimento certificati ai sensi della L.170/2010, pari al 6,2%; 33 studenti con bisogni educativi speciali di altra natura presi in carico dai consigli di classe ai sensi del D.M.27/12/2012, pari al 2,5%. Si rileva inoltre la presenza di 21 studenti non italofofoni.

La particolare tipologia della scuola, con le attività di carattere professionale articolate nei differenti percorsi formativi, può rappresentare una valida opportunità per lo sviluppo di competenze che possono concorrere al positivo inserimento nel contesto sociale. A tal fine, all'interno dell'Istituto esistono le seguenti realtà operative:

- il GLI, (Gruppo di Lavoro per l' Inclusione) che ingloba il vecchio GLH allargandone la partecipazione a nuove risorse professionali presenti nell'istituto che insieme lavorano allo scopo di promuovere, coordinare, monitorare iniziative operando in accordo con le realtà sanitarie, amministrative e sociali presenti nel territorio;
- un insegnante referente con l'incarico di coordinare gli interventi e il personale che opera nel contesto scolastico;
- un dipartimento composto da un nucleo consistente di insegnanti di sostegno che si riuniscono durante l'anno scolastico per confrontarsi e lavorare insieme;
- I GLHO, (Gruppi di Lavoro per l'Handicap Operativo) che si occupano della predisposizione dei PEI coinvolgendo docenti, famiglie, operatori socio-sanitari, rappresentanti degli enti locali e delle strutture che si trovano ad operare sui singoli casi.

La circolare ministeriale n.8/2013, sulla base della direttiva ministeriale del 27/12/12 "Strumenti d'intervento per alunni con bisogni educativi speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica", ha introdotto il Piano Annuale per l'Inclusività (PAI) riferito a tutti gli alunni con Bisogni Educativi Speciali (BES). Tale strumento, di cui le scuole devono dotarsi, rappresenta un dispositivo utile a perseguire una "politica per l'inclusione" che permetta, sulla base dei bisogni e delle effettive esigenze, di progettare e documentare le azioni messe in campo dalla scuola e dalle istituzioni territoriali al fine di incrementare il livello di inclusività generale dell'istituzione scolastica. In questa prospettiva la scuola estende il suo campo di responsabilità ed intervento all'area dei Bisogni Educativi Speciali che comprende situazioni di: alunni con



disabilità, alunni con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e situazioni di "svantaggio sociale, disturbi specifici di apprendimento e/o disturbi evolutivi specifici, difficoltà derivanti dalla non conoscenza della cultura e della lingua italiana perché appartenenti a culture diverse". La direttiva esplicita inoltre che "ogni alunno, con continuità o per determinati periodi, può manifestare Bisogni Educativi Speciali o per motivi fisici, biologici, fisiologici o anche per motivi psicologici, sociali rispetto ai quali è necessario che le scuole offrano adeguata e personalizzata risposta". L'attenzione dovrà, quindi, essere rivolta all'elaborazione di strategie didattiche ed educative che valorizzino attraverso percorsi personalizzati le potenzialità e le capacità di questi studenti ponendoli al centro dell'azione formativa della scuola al fine di garantire ad ognuno il successo formativo secondo quanto stabilito dall'art. 1 del DPR 275/99.

I Bisogni Educativi Speciali vengono presi in carico dai singoli Consigli di Classe che, a seconda del tipo di bisogno, elaborano un Piano Didattico Personalizzato (PDP) con strategie, strumenti dispensativi e compensativi volti a superare la situazione di difficoltà del singolo alunno.

Il PDP è oggetto di verifica nel corso dell'anno scolastico e di valutazione finale.

Alunni non italofoeni

L'Istituto ha recepito quanto espresso dal D.L. n. 286 del 25 luglio 1998 (Testo unico) in materia di disciplina della immigrazione e di normativa sulla condizione dello straniero con particolare riferimento alla comunità scolastica e, pertanto, "accoglie le differenze linguistiche e culturali come valore da porre a fondamento del rispetto reciproco, dello scambio tra le culture e della tolleranza". In questa prospettiva si inserisce il Progetto rivolto agli alunni non italofoeni che coinvolge studenti del nostro Istituto da poco giunti in Italia frequentanti le classi dell'obbligo scolastico. Gli alunni coinvolti seguono interventi volti ad agevolare la prima alfabetizzazione in orario curricolare per apprendere gli elementi fondamentali della lingua italiana. Nelle restanti ore curricolari gli alunni seguono le normali lezioni nelle rispettive classi. Per questi alunni i consigli di classe predispongono il Piano Didattico Personalizzato, nel quale sono inseriti gli obiettivi minimi disciplinari che gli alunni devono raggiungere nel corso del primo biennio di studi. La prima annualità è centrata sull'apprendimento della lingua italiana e tutte le discipline esprimono una valutazione che misura tale obiettivo. La valutazione sarà definita sugli obiettivi individuati nel PDP.

Composizione del gruppo di lavoro per l'inclusione

(GLI):

Dirigente scolastico

Docenti curricolari

Docenti di sostegno

Personale ATA

Famiglie

Assistenti ad personam



Definizione dei progetti individuali

Processo di definizione dei Piani Educativi Individualizzati (PEI)

La normativa prevede l'adozione di uno dei due seguenti modelli: □ semplificato, dove l'alunno segue tutte le discipline presenti nel percorso formativo, si assumono gli stessi obiettivi della classe ma ridotti e adeguati alle difficoltà individuali, con obiettivi che riducono al livello minimo le competenze richieste alla fine del percorso. Lo svolgimento di un programma semplificato consente di ottenere il titolo di studio al termine del percorso triennale o quinquennale; □ diversificato, strutturato in modo da permettere lo sviluppo e la valorizzazione delle abilità possedute e costruito sulle esigenze specifiche dello studente in situazione di handicap, senza obbligatori riferimenti ai programmi ministeriali. Si intende che, laddove possibile, esso preveda comunque attività attinenti a quelle della classe. L'assunzione di un programma differenziato è subordinato all'accettazione scritta da parte dei genitori e comporta una certificazione delle competenze raggiunte, al posto del diploma, che non produce effetti legali ma che rappresenta una tappa all'interno del progetto di vita dell'alunno. Per ampliare l'offerta formativa per alunni che seguono un PEI diversificato, l'istituto nel corso degli anni ha elaborato un contenitore di progetti chiamato "Il Laboratorio degli apprendimenti". L'obiettivo del laboratorio è di far convergere i percorsi di integrazione dei singoli studenti diversamente abili, in un insieme organico che permetta di sviluppare potenzialità inespresse nelle ore di lezione curricolare e acquisire competenze professionali, cognitive, sociali e di autonomia con riferimento ad una didattica legata ad un sapere pratico e operativo attraverso diverse iniziative quali: l'inserimento nella gestione del bar scolastico, progetti sportivi, l'orto didattico, la gestione della biblioteca, drammatizzazione, pet therapy, attività di solidarietà e manualità, esperienze di alternanza scuola-lavoro. Le attività coinvolgono, in modo trasversale, numerose discipline curriculari; dal punto di vista metodologico vengono utilizzati approcci didattici diversificati quali l'apprendimento cooperativo, l'apprendimento in situazione, il problem solving, l'educazione tra pari. Nei laboratori vengono coinvolti dei compagni di classe degli studenti con disabilità e gli studenti che non si avvalgono dell'I.R.C. e che scelgono l'attività alternativa. Nella fase di definizione degli accordi preliminari per la stesura del PEI di ogni alunno viene concordata l'adesione al progetto per una parte variabile dell'orario settimanale, in accordo con il Consiglio di classe, la famiglia e gli operatori socio sanitari. La finalità ultima di ogni programma, sia esso semplificato o diversificato è comunque sempre la massima inclusione possibile del ragazzo



in situazione di handicap sia nel gruppo classe sia nel contesto scolastico generale. Così come lo studente in situazione di handicap è studente della classe, l'insegnante di sostegno è docente della classe e non esclusivamente del singolo alunno. I momenti principali del percorso di inserimento degli alunni diversamente abili sono: □ Fase informativa iniziale. Attivazione di momenti formali e informali finalizzati alla raccolta di informazioni quali ad esempio: giornate di "open day", visite individuali alla struttura scolastica, contatti con le scuole secondarie di primo grado, incontri e visite con docenti alunni e genitori. □ Fase della costruzione del P.E.I. Per gli alunni che si iscrivono al primo anno sono previsti 3 momenti: - il 1° si svolge verso la fine dell'anno scolastico precedente e coinvolge i docenti delle due scuole, l'alunno e genitori, per la raccolta di informazioni e l'attivazione di eventuali progetti ponte per l'inserimento graduale dell'alunno nella scuola nuova anche attraverso il supporto, per un periodo determinato, dell'insegnante della scuola precedente; - il 2°, dopo la fase di osservazione iniziale, viene convocato il GLHO nel quale vengono definiti gli accordi preliminari per la stesura del PEI, tra gli insegnanti del Consiglio di Classe, genitori, operatori socio-sanitari, enti locali; - il 3°, si svolge entro il mese di novembre, tra il Consiglio di Classe e i genitori, per la formalizzazione del Piano Educativo Individualizzato. Nel corso dell'anno scolastico vengono poi effettuati incontri tra genitori, operatori sociosanitari e docenti per monitorare l'andamento del processo d'integrazione, nello specifico: □ colloqui individuali e generali tra docenti del Consiglio di Classe e genitori □ incontri programmati tra docenti e personale sociosanitario.

Soggetti coinvolti nella definizione dei PEI

Genitori, Dirigente scolastico, docenti del consiglio di classe e dell'istituto, docenti della scuola secondaria di primo grado, personale ATA, personale socio-sanitario, assistenti sociali, enti locali, operatori e specialisti esterni, associazione genitori operante all'interno dell'istituto, associazioni di volontariato presenti nel territorio.

Modalità di coinvolgimento delle famiglie

Ruolo della famiglia

Il coinvolgimento delle famiglie viene attuato attraverso modalità specifiche volte ad accrescere il livello di coinvolgimento attivo delle famiglie, mediante i normali strumenti di comunicazione quali il registro elettronico e i colloqui individuali e generali, ma anche e soprattutto durante l'anno scolastico vengono organizzate giornate dedicate all'orientamento



in entrata all'interno della scuola e alla promozione dell'istituto all'esterno, con incontri personalizzati rivolti alle famiglie e agli alunni. A partire dal quarto anno le famiglie vengono coinvolte nel processo di orientamento in uscita, mediante la definizione di progetti ponte con enti e strutture esterni, nell'ottica del progetto di vita. All'inizio dell'anno scolastico la scuola organizza un incontro di accoglienza individualizzato con genitori e studenti per la presentazione del nuovo docente di sostegno. La scuola, a cura della funzione strumentale per i BES, pianifica la calendarizzazione degli incontri del GLHO (Gruppo Lavoro Handicap Operativo) per la definizione degli accordi preliminari alla stesura del PEI (Piano Educativo Individualizzato) e ne fornisce tempestiva comunicazione alle famiglie. I PEI vengono presentati ai genitori e sottoscritti durante un consiglio di classe dedicato. Nell'elaborazione dei PDP (Piano Didattico Personalizzato) viene coinvolta la famiglia. All'interno del GLI (Gruppo di Lavoro per l'Inclusione) viene valorizzata la presenza della componente genitori, in particolar modo, nella fase di individuazione e di definizione degli argomenti da trattare. Gli argomenti vengono approfonditi in incontri organizzati dalla scuola e rivolti alle famiglie su tematiche inerenti ai bisogni educativi speciali e all'inclusività. La scuola invita le famiglie a partecipare ai progetti di classe e di istituto in varie occasioni, quali per esempio le cene didattiche, gli spettacoli teatrali, le iniziative solidali. All'interno dell'istituto è presente da diversi anni l'associazione genitori, che svolge un prezioso ruolo di supporto all'organizzazione scolastica.

Modalità di rapporto scuola-famiglia

- Informazione-formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva
- Coinvolgimento in progetti di inclusione
- Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante

Risorse professionali interne coinvolte

Docenti di sostegno

Partecipazione a GLI

Docenti di sostegno

Rapporti con famiglie



Docenti di sostegno Attività individualizzate e di piccolo gruppo

Docenti di sostegno Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori, ecc.)

Docenti di sostegno Attività formative

Docenti curricolari
(Coordinatori di classe e
simili) Partecipazione a GLI

Docenti curricolari
(Coordinatori di classe e
simili) Rapporti con famiglie

Docenti curricolari
(Coordinatori di classe e
simili) Tutoraggio alunni

Docenti curricolari
(Coordinatori di classe e
simili) Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva

Assistente Educativo
Culturale (AEC) Attività individualizzate e di piccolo gruppo

Assistente Educativo
Culturale (AEC) Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti,
ecc.)

Assistente Educativo
Culturale (AEC) Partecipazione a progetti didattico-educativi

Assistenti alla
comunicazione Attività individualizzate e di piccolo gruppo

Assistenti alla
comunicazione Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti,
ecc.)

Assistenti alla
comunicazione Partecipazione a progetti didattico-educativi

Personale ATA Assistenza alunni disabili



Personale ATA

Progetti di inclusione/laboratori integrati

Associazioni

collaborazione con associazione genitori

Rapporti con soggetti esterni

Unità di valutazione
multidisciplinare

Analisi del profilo di funzionamento per la definizione del Progetto
individuale

Unità di valutazione
multidisciplinare

Procedure condivise di intervento sulla disabilità

Unità di valutazione
multidisciplinare

Procedure condivise di intervento su disagio e simili

Associazioni di
riferimento

Procedure condivise di intervento per il Progetto individuale

Associazioni di
riferimento

Progetti territoriali integrati

Associazioni di
riferimento

Progetti integrati a livello di singola scuola

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per
l'inclusione territoriale

Accordi di programma/protocolli di intesa formalizzati sulla
disabilità

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per
l'inclusione territoriale

Accordi di programma/protocolli di intesa formalizzati su disagio e
simili

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per
l'inclusione territoriale

Procedure condivise di intervento sulla disabilità

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per

Procedure condivise di intervento su disagio e simili



l'inclusione territoriale

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per
l'inclusione territoriale

Progetti territoriali integrati

Rapporti con
GLIR/GIT/Scuole polo per
l'inclusione territoriale

Progetti integrati a livello di singola scuola

Rapporti con privato
sociale e volontariato

Progetti territoriali integrati

Rapporti con privato
sociale e volontariato

Progetti integrati a livello di singola scuola

Rapporti con privato
sociale e volontariato

Progetti a livello di reti di scuole

Rapporti con privato
sociale e volontariato

Progetti PON

Valutazione, continuità e orientamento

Criteria e modalità per la valutazione

Il processo di inclusione si avvale di diversi livelli di valutazione che partendo dal singolo docente coinvolgono l'intero sistema. All'interno del calendario scolastico vengono scanditi i momenti nei quali i Consigli di classe si trovano a riflettere sulle strategie, sugli strumenti messi in atto per affrontare le richieste di Bisogni educativi speciali dei nostri alunni. Il Collegio docenti, il Consiglio d'Istituto, sono le sedi nelle quali ci si confronta e vengono deliberate scelte didattiche, organizzative e di indirizzo. Attraverso il RAV (Rapporto di Auto Valutazione) la scuola si interroga sulla propria capacità di rispondere alle richieste di personalizzazione dei percorsi formativi. La nostra scuola partecipa alla formazione d'ambito in cui vengono proposte azioni di valorizzazione delle competenze professionali ed attività formative specifiche per l'inclusione. Al termine di ogni attività formativa per i docenti viene somministrato un questionario di gradimento. L'obiettivo nel prossimo futuro è di elaborare uno strumento di valutazione specifico della qualità dell'integrazione scolastica attraverso criteri di efficacia, efficienza e funzionalità.



Continuità e strategie di orientamento formativo e lavorativo

Per realizzare la continuità tra i diversi ordini di scuola il nostro istituto predispone diverse iniziative che si realizzano durante il periodo scolastico. Nella prima parte dell'anno vengono organizzate giornate di scuola aperta sia interne all'istituto sia esterne, per portare a conoscenza dell'utenza l'offerta formativa della scuola. In questi momenti la figura strumentale, coadiuvata da altri docenti, è disponibile ad incontrare i genitori di alunni con BES per un primo contatto conoscitivo. Per facilitare la scelta della scuola possono essere organizzati degli incontri e delle visite anche personalizzate. Dopo la fase di iscrizione possono essere predisposte delle ulteriori visite per facilitare la conoscenza dell'ambiente scolastico o del tragitto scuola casa ai futuri studenti. Nei mesi di maggio e giugno la funzione strumentale partecipa agli incontri dei GLHO presso le scuole secondarie di primo grado o le ASST per lo scambio di informazioni sui casi di alunni con disabilità. Prima dell'inizio dell'anno scolastico vengono organizzati degli incontri tra genitori, docenti e studenti con disabilità per una conoscenza reciproca. Le strategie di orientamento formativo e lavorativo fanno perno in prima istanza su un costante monitoraggio delle competenze che lo studente man mano acquisisce durante il percorso scolastico. Durante le attività di laboratorio vengono sviluppate le competenze professionali dell'alunno in vista di un eventuale inserimento lavorativo. Le proposte formative ed educative vengono finalizzate allo sviluppo massimo possibile delle potenzialità per ogni singolo studente. Tutti gli alunni durante il terzo e quarto anno partecipano all'attività di ASL (Alternanza Scuola Lavoro) anche in aziende protette o in strutture ritenute idonee a sviluppare competenze di socialità e autonomia. L'attività di ASL assume un ruolo centrale di potenziamento e di monitoraggio delle competenze acquisite. Grazie alla vasta rete di aziende operanti nel territorio e che la scuola ha saputo costruire nel corso del tempo, siamo in grado di offrire ad ogni situazione particolare un contesto lavorativo idoneo a sperimentare ed incrementare le proprie abilità. Negli ultimi anni del percorso scolastico possono essere realizzati progetti ponte verso strutture lavorative o contesti socio-assistenziali protetti a seconda delle competenze raggiunte dagli studenti in accordo con famiglie e figure professionali all'interno del GLHO. In sintesi gli studenti partecipano ad un'attività di ASL presso le aziende del territorio per uno o due giorni settimanali. Durante il quinto anno agli studenti è offerto un supporto orientativo attraverso la figura del counselor scolastico.



Aspetti generali

Organizzazione

MODELLO ORGANIZZATIVO PERIODO DIDATTICO: Trimestre-Pentamestre

POSTI DI ORGANICO, COMUNI E DI SOSTEGNO PER IL TRIENNIO DI RIFERIMENTO:

posti comuni: 92 cattedre

posti di sostegno: 33 cattedre

posti sul potenziamento: 11 cattedre

FIGURE E FUNZIONI ORGANIZZATIVE

Collaboratore del DS 2

In diretta collaborazione col dirigente scolastico si occupano della sinergia tra le aree della organizzazione, dei servizi generali ed amministrativi, del funzionamento didattico generale, della pianificazione e della progettualità, della collaborazione con l'utenza (alunni, famiglie, docenti, personale ATA) e con gli organi collegiali, dell'istruzione dei procedimenti disciplinari di allontanamento, del perseguimento degli obiettivi del piano dell'offerta formativa e dell'efficienza ed efficacia del servizio scolastico. Sostituiscono il dirigente in caso di assenza e ferie e svolgono le attività delegate dal medesimo. Pure nell'integrazione reciproca tra le due figure, il Collaboratore vicario si occupa più specificamente dell'area della comunicazione ed è prioritariamente incaricato delle funzioni sostitutive in caso di assenza, l'altro collaboratore si occupa più specificamente dell'area sostituzione docenti assenti e programmazione consigli di classe.

Funzione strumentale 4

VALORIZZAZIONE AREA PROFESSIONALE

Promuove, raccogliendo anche le relative proposte dei colleghi e partecipando d'intesa col D.S. alle relazioni con soggetti esterni promotori, le attività di formazione connesse all'attività di snack e banchettistica della scuola ed i relativi aspetti organizzativi e di produzione. Promuove la partecipazione a concorsi e manifestazioni di carattere professionale e cura la diffusione delle relative notizie ed iniziative. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI



Si attiva per rilevare le esigenze di famiglie studenti e docenti nell'area della disabilità, dei B.E.S. del sostegno e dei P.E.I., promuove il coordinamento e l'efficacia dei relativi interventi e progetti, partecipa alle relazioni con gli enti, le associazioni e le professionalità esterne. Adotta iniziative per tener conto delle esigenze manifestate dalle varie componenti della scuola nella predisposizione del Piano Annuale per l'Inclusività e per la promozione dell'efficacia di G.L.I. e G.L.H. Partecipa alla promozione delle iniziative ed al coordinamento delle attività rivolte all'inclusione degli alunni non italofoni ed al miglioramento dell'efficacia organizzativa dei relativi progetti. Raccoglie, evidenzia e promuove le relative attività di formazione. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

SUPPORTO DOCENTI E DIGITALIZZAZIONE

Raccoglie le esigenze del Collegio, promuove le attività di innovazione metodologica, formazione ed utilizzo degli strumenti della didattica digitale. Si attiva per il migliore utilizzo del registro elettronico, per la creazione di banche dati di istituto, per l'incentivazione degli strumenti di comunicazione informatica diretta con le famiglie, di formazione a distanza, per la creazione e l'utilizzo di aule interattive. Promuove lo sviluppo del sito internet d'Istituto e l'implementazione del suo utilizzo ai fini dell'informazione a favore dell'utenza e dell'innovazione e miglioramento dell'efficacia complessiva dell'azione didattica. Promuove la formazione e l'aggiornamento dei docenti nell'ambito didattico e in particolar modo nella sfera dell'innovazione tecnologica. Promuove il miglioramento delle procedure per la rilevazione delle problematiche tecniche, la comunicazione agli addetti dei servizi generali ed amministrativi e l'intervento tecnico. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

SUPPORTO PER LA RIFORMA DEI PROFESSIONALI

Coordina d'intesa con la dirigenza la commissione per la riforma dei professionali, promuove e coordina l'attività di riflessione didattica, ricerca, produzione di materiali, programmazione, unità di apprendimento e relativa modulistica, l'elaborazione dei format di bilancio delle competenze e Progetto formativo individuale, sollecita le iniziative di formazione e partecipa agli incontri organizzati da USR e AT, si relaziona con la dirigenza ed il collegio evidenziando criticità e progressi. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

SERVIZI AGLI STUDENTI

Cura le iniziative nel campo della legalità, si occupa della prevenzione del disagio scolastico e della dispersione, della rilevazione di situazioni di difficoltà evidenziate dagli studenti e dai Consigli di classe, incontra i coordinatori di classe, gli allievi, le famiglie; valuta eventuali proposte per il rafforzamento della motivazione al successo scolastico; ascolta le esigenze manifestate dagli studenti e dalle famiglie, ne raccoglie le proposte e ne sostiene le iniziative di partecipazione alla vita



della scuola. La funzione strumentale funge da supporto nelle aree sportelli agli studenti, legalità, Consulta, appoggio alle rappresentanze studentesche. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

Capodipartimento

La programmazione degli obiettivi generali fissati dal Collegio prosegue attraverso i dipartimenti disciplinari, nei quali la funzione di coordinatore è di norma elettiva ed in mancanza per nomina del Dirigente. Il coordinatore predispone i materiali ed istruisce quanto necessario alle riunioni di programmazione didattica; favorisce il confronto ed il coordinamento dei colleghi per il raggiungimento delle finalità educative, disciplinari e trasversali previste dal piano dell'offerta formativa, si occupa della raccolta e promozione nei confronti del dirigente e degli organi collegiali delle esigenze di formazione e di adeguamento del PTOF e della programmazione collegiale.

Coordinatori di classe

Gli obiettivi generali fissati dal Collegio e dai dipartimenti si concretizzano nella programmazione e nell'azione dei consigli di classe. Il Coordinatore di classe, nominato dal Dirigente scolastico, presiede per delega generale il CDC e gli scrutini in assenza del Dirigente e svolge un ruolo chiave nella preparazione del lavoro collegiale, nella comunicazione e nei rapporti con e tra gli alunni, i docenti e le famiglie, interfacciandosi con la dirigenza e gli uffici, segnalando eventuali problematiche della classe e collaborando all'istruttoria in caso di procedimenti disciplinari.

Responsabile sede via Ghislandi

E' preposto alla sede staccata di via Ghislandi e cura la sinergia tra le aree della organizzazione, dei servizi generali, del funzionamento didattico generale e della collaborazione con l'utenza (alunni, famiglie, docenti, personale ATA) nel perseguimento degli obiettivi del piano dell'offerta formativa e dell'efficienza ed efficacia del servizio scolastico, con specifico riferimento alle attività programmate nella sede.

POSTI DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO E AUSILIARIO:

collaboratori scolastici: 21

assistenti tecnici: 13

assistenti amministrativi: 9



Modello organizzativo

PERIODO DIDATTICO: Trimestre-Pentamestre

Figure e funzioni organizzative

Collaboratore del DS	In diretta collaborazione col dirigente scolastico si occupano della sinergia tra le aree della organizzazione, dei servizi generali ed amministrativi, del funzionamento didattico generale, della pianificazione e della progettualità, della collaborazione con l'utenza (alunni, famiglie, docenti, personale ATA) e con gli organi collegiali, dell'istruzione dei procedimenti disciplinari di allontanamento, del perseguimento degli obiettivi del piano dell'offerta formativa e dell'efficienza ed efficacia del servizio scolastico. Sostituiscono il dirigente in caso di assenza e ferie e svolgono le attività delegate dal medesimo. Pure nell'integrazione reciproca tra le due figure, il Collaboratore vicario si occupa più specificamente dell'area della comunicazione ed è prioritariamente incaricato delle funzioni sostitutive in caso di assenza, l'altro collaboratore si occupa più specificamente dell'area sostituzione docenti assenti e programmazione consigli di classe.	2
Funzione strumentale	VALORIZZAZIONE AREA PROFESSIONALE Promuove e partecipa alle relazioni con i soggetti istituzionali, economici e sociali al fine di	4



incentivare il collegamento col territorio e la formazione professionale degli allievi anche in materia di sicurezza, promuove l'organizzazione di tirocini e stage, progetti di alternanza scuola lavoro e partenariato tra il mondo del lavoro e della scuola, rileva i relativi fabbisogni e li evidenzia, rileva e promuove iniziative per la formazione dei docenti e partecipa all'organizzazione ed al coordinamento delle attività di tutoraggio. Promuove, raccogliendo anche le relative proposte dei colleghi e partecipando d'intesa col D.S. alle relazioni con soggetti esterni promotori, le attività di formazione connesse all'attività di snack e banchettistica della scuola ed i relativi aspetti organizzativi e di produzione. Promuove la partecipazione a concorsi e manifestazioni di carattere professionale e cura la diffusione delle relative notizie ed iniziative. Si occupa delle comunicazioni dell'area. **BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI** Si attiva per rilevare le esigenze di famiglie studenti e docenti nell'area della disabilità, dei B.E.S. del sostegno e dei P.E.I., promuove il coordinamento e l'efficacia dei relativi interventi e progetti, partecipa alle relazioni con gli enti, le associazioni e le professionalità esterne. Adotta iniziative per tener conto delle esigenze manifestate dalle varie componenti della scuola nella predisposizione del Piano Annuale per l'Inclusività e per la promozione dell'efficacia di G.L.I. e G.L.H. Partecipa alla promozione delle iniziative ed al coordinamento delle attività rivolte all'inclusione degli alunni non italofoni ed al miglioramento dell'efficacia organizzativa dei



relativi progetti. Raccoglie, evidenzia e promuove le relative attività di formazione. Si occupa delle comunicazioni dell'area. **SUPPORTO DOCENTI E DIGITALIZZAZIONE** Raccoglie le esigenze del Collegio, promuove le attività di innovazione metodologica, formazione ed utilizzo degli strumenti della didattica digitale. Si attiva per il migliore utilizzo del registro elettronico, per la creazione di banche dati di istituto, per l'incentivazione degli strumenti di comunicazione informatica diretta con le famiglie, di formazione a distanza, per la creazione e l'utilizzo di aule interattive. Promuove lo sviluppo del sito internet d'Istituto e l'implementazione del suo utilizzo ai fini dell'informazione a favore dell'utenza e dell'innovazione e miglioramento dell'efficacia complessiva dell'azione didattica. Promuove la formazione e l'aggiornamento dei docenti nell'ambito didattico e in particolar modo nella sfera dell'innovazione tecnologica. Promuove il miglioramento delle procedure per la rilevazione delle problematiche tecniche, la comunicazione agli addetti dei servizi generali ed amministrativi e l'intervento tecnico. Si occupa delle comunicazioni dell'area. **SUPPORTO PER LA RIFORMA DEI PROFESSIONALI** Coordina d'intesa con la dirigenza la commissione per la riforma dei professionali, promuove e coordina l'attività di riflessione didattica, ricerca, produzione di materiali, programmazione, unità di apprendimento e relativa modulistica, l'elaborazione dei format di bilancio delle competenze e Progetto formativo individuale, sollecita le iniziative di formazione e partecipa



agli incontri organizzati da USR e AT, si relaziona con la dirigenza ed il collegio evidenziando criticità e progressi. Si occupa delle comunicazioni dell'area. SERVIZI AGLI STUDENTI Cura le iniziative nel campo della legalità, si occupa della prevenzione del disagio scolastico e della dispersione, della rilevazione di situazioni di difficoltà evidenziate dagli studenti e dai Consigli di classe, incontra i coordinatori di classe, gli allievi, le famiglie; valuta eventuali proposte per il rafforzamento della motivazione al successo scolastico; ascolta le esigenze manifestate dagli studenti e dalle famiglie, ne raccoglie le proposte e ne sostiene le iniziative di partecipazione alla vita della scuola. La funzione strumentale funge da supporto nelle aree sportelli agli studenti, legalità, Consulta, appoggio alle rappresentanze studentesche. Si occupa delle comunicazioni dell'area.

Capodipartimento

La programmazione degli obiettivi generali fissati dal Collegio prosegue attraverso i dipartimenti disciplinari, nei quali la funzione di coordinatore è di norma elettiva ed in mancanza per nomina del Dirigente. Il coordinatore predispone i materiali ed istruisce quanto necessario alle riunioni di programmazione didattica; favorisce il confronto ed il coordinamento dei colleghi per il raggiungimento delle finalità educative, disciplinari e trasversali previste dal piano dell'offerta formativa, si occupa della raccolta e promozione nei confronti del dirigente e degli organi collegiali delle esigenze di formazione e di adeguamento del PTOF e della programmazione collegiale.

8



Responsabile di
laboratorio

RESPONSABILE LABORATORIO D'INFORMATICA È sub-consegnatario delle attrezzature, coordina e promuove l'utilizzo diffuso del laboratorio da parte delle classi dei vari indirizzi, formula proposte per l'organizzazione oraria dell'utilizzo del laboratorio, segnala in collaborazione con l'assistente tecnico le problematiche riscontrate e promuove l'aggiornamento delle dotazioni software, hardware e multimediali del laboratorio. RESPONSABILE LABORATORIO LINGUISTICO È sub-consegnatario delle attrezzature, coordina e promuove l'utilizzo diffuso del laboratorio da parte delle classi dei vari indirizzi, formula proposte per l'organizzazione oraria dell'utilizzo del laboratorio, segnala in collaborazione con l'assistente tecnico le problematiche riscontrate e promuove l'aggiornamento delle dotazioni software, hardware e multimediali del laboratorio. RESPONSABILI LABORATORIO DI CUCINA E SALA Sono sub-consegnatari delle attrezzature, coordinano e promuovono il migliore utilizzo diffuso del laboratorio da parte delle classi dei vari indirizzi, formulano proposte per l'organizzazione oraria dei medesimi , segnalano in collaborazione con gli assistenti tecnici le problematiche riscontrate e promuovono la manutenzione e l'aggiornamento delle dotazioni dei rispettivi laboratori. RESPONSABILE PALESTRA È sub-consegnatario delle attrezzature, coordina e promuove il miglior utilizzo della palestra da parte delle classi, segnala le problematiche riscontrate e promuove l'aggiornamento delle attrezzature ginniche.

5



Animatore digitale	Promuove e coordina la partecipazione alle azioni, alle reti ed ai bandi del PNSD, alla relativa progettazione, alla diffusione delle iniziative formative ed all'implementazione digitale ed innovazione delle pratiche didattiche. Promuove l'utilizzo ed il miglioramento della valutazione tramite registro elettronico ed alla comunicazione ed informazione tramite il sito web dell'istituto. Collabora alle attività di indagine sui bisogni formativi e sulla percezione dell'azione didattica. Collabora al monitoraggio sulle dotazioni multimediali, hardware e software dell'istituto. Si occupa della comunicazione relativa all'area.	1
Team digitale	Collaborano con l'animatore digitale nelle iniziative di innovazione metodologico-didattica legate al mondo delle tecnologie digitali, al monitoraggio sulle dotazioni multimediali, hardware e software dell'istituto.	3
Coordinatore dell'educazione civica	Stesura curricolo verticale	1
Coordinatore attività ASL	Promuove e coordina i rapporti con le aziende, i tutor, gli allievi e le famiglie coinvolti nelle iniziative di alternanza scuola-lavoro, partecipa alla iniziative di formazione, promuove ed organizza la formazione degli allievi in vista delle esperienze anche in applicazione degli eventuali protocolli locali e nazionali, promuove l'aggiornamento e la revisione dei modelli di convenzione e progetto, la registrazione della frequenza e la valutazione, l'effettuazione della sorveglianza sanitaria. Una figura è particolarmente vocata alle attività previste per gli alunni con pianificazione individualizzata.	2



Responsabile sede via Ghislandi

E' preposto alla sede staccata di via Ghislandi e cura la sinergia tra le aree della organizzazione, dei servizi generali, del funzionamento didattico generale e della collaborazione con l'utenza (alunni, famiglie, docenti, personale ATA) nel perseguimento degli obiettivi del piano dell'offerta formativa e dell'efficienza ed efficacia del servizio scolastico, con specifico riferimento alle attività programmate nella sede.

1

Responsabile HACCP

Nel rispetto del Regolamento europeo 852/04 con successive integrazioni e modifiche e in ottemperanza del D. Lgs. 155/97 che rende obbligatorio per tutte le aziende alimentari un sistema di autocontrollo per prevenire i rischi legati alla produzione, lavorazione e somministrazione degli alimenti, l'Istituto è dotato di un piano di autocontrollo igienico-sanitario basato sul sistema HACCP. Le attività previste dal piano comprendono: il controllo del percorso delle merci utilizzate per le esercitazioni pratiche, il loro stoccaggio, il monitoraggio delle operazioni di pulizia e igiene legate alle attività di laboratorio per garantire la salubrità degli alimenti e del luogo di lavoro, l'analisi dei rischi in tutte le fasi in cui l'attività didattica prevede l'utilizzo di derrate alimentari. Dal punto di vista didattico, il piano è anche inserito nelle programmazioni di tutte le classi del settore ristorativo, a livelli diversi a seconda dell'annualità frequentata dagli studenti. Il relativo manuale viene annualmente rivisto e aggiornato dai docenti referenti. I responsabili HACCP, rispettivamente nelle due sedi di via Fura e via Ghislandi, si occupano riferendone al dirigente del coordinamento, dell'applicazione e

3



	della vigilanza sull'applicazione del citato manuale di autocontrollo. Si occupano delle comunicazioni dell'area.	
Responsabile corsi serali	Svolge funzione di interfaccia con la dirigenza relazionandosi con studenti e docenti dei corsi serali, promuovendo il coordinamento della programmazione oraria di corsi e laboratori, delle attività didattiche, l'accoglienza dei nuovi studenti e le attività della Commissione per il riconoscimento dei crediti, curando le relazioni e partecipando agli incontri previsti con il C.P.I.A. e la relativa rete, e promuovendo nelle sedi opportune le attività dei corsi per gli adulti. Si occupa delle comunicazioni dell'area.	1
Referente corsi I. e F.P.	Accoglie i nuovi docenti illustrando le specificità del percorso, promuove il coordinamento dei corsi e dei laboratori, dei menù, delle attività didattiche, l'elaborazione la registrazione della documentazione didattica, il coordinamento delle attività di tutoraggio e di gestione del portfolio da parte dei consigli di classe, curando le relazioni con la Regione e partecipando agli incontri formativi previsti, formulando proposte relative al piano delle attività e promuovendo nelle sedi opportune le attività dei corsi per gli adulti.	1
Referente INVALSI	Segue l'evoluzione delle indicazioni e delle attività propedeutiche allo svolgimento delle prove, ne promuove l'organizzazione logistica e l'analisi dei risultati a livello generale e di classe. Si occupa delle comunicazioni dell'area.	1
Referente banchettistica	Riceve le richieste di organizzazione delle attività ristorative e di catering interne ed esterne, cura	1



	<p>le relazioni, le comunicazioni, la proposta dei menù e la formulazione di preventivi verso i soggetti richiedenti, assicura l'organizzazione dei banchetti distribuendo con criteri di rotazione tra i colleghi la partecipazione alle relative attività, predispone le proposte di retribuzione dei soggetti impegnati. Si occupa delle comunicazioni dell'area.</p>	
Referente attività di orientamento in uscita	<p>Incontra gli allievi in uscita organizzando colloqui individuali e attività di counseling, riceve le proposte di attività orientative provenienti da Enti, Istituzioni educative ed universitarie, soggetti esterni della filiera della formazione post diploma privata e pubblica promuovendone la diffusione tra gli alunni interessati e la loro partecipazione. Si occupa delle comunicazioni dell'area.</p>	1
Referente orientamento in entrata	<p>Promuove e organizza la partecipazione agli incontri di orientamento in ingresso rivolti alle secondarie di primo grado e l'organizzazione delle giornate di scuola aperta, partecipa ad incontri con gli allievi interessati e fornisce supporto ed informazioni. Promuove eventuali iniziative formazione dei colleghi e cura la comunicazione relativa all'area.</p>	1
Coordinatori di classe	<p>Gli obiettivi generali fissati dal Collegio e dai dipartimenti si concretizzano nella programmazione e nell'azione dei consigli di classe. Il Coordinatore di classe, nominato dal Dirigente scolastico, presiede per delega generale il CDC e gli scrutini in assenza del Dirigente e svolge un ruolo chiave nella preparazione del lavoro collegiale, nella comunicazione e nei rapporti con e tra gli alunni,</p>	53



	i docenti e le famiglie, interfacciandosi con la dirigenza e gli uffici, segnalando eventuali problematiche della classe e collaborando all'istruttoria in caso di procedimenti disciplinari.	
Mobility manager	Promuove iniziative volte a favorire la mobilità sostenibile e la sensibilizzazione dell'utenza	1
Referente legalità, bullismo e prevenzione violenza di genere	Promuove le attività della scuola volte alla prevenzione dei fenomeni di disagio giovanile, alla partecipazione alla progettualità territoriale, alla sensibilizzazione degli allievi e delle famiglie verso le tematiche della cittadinanza attiva e responsabile. Cura la comunicazione relativa all'area.	1
Responsabile sito internet (webmaster)	Collabora con il dirigente nella definizione della policy di gestione del sito internet, ne definisce l'architettura, le sezioni, i menù ed il loro aggiornamento, pubblica materiali, abilita gli accreditati, segue l'evoluzione e l'osservanza delle normative specifiche, cura i rapporti e le comunicazioni con i gestori del dominio e dei server ospitanti.	1

Modalità di utilizzo organico dell'autonomia

Scuola secondaria di secondo grado - Classe di concorso	Attività realizzata	N. unità attive
A012 - DISCIPLINE LETTERARIE NEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI II	L'unità svolge le funzioni di collaboratore vicario del Dirigente Scolastico. Impiegato in attività di:	1



Scuola secondaria di
secondo grado - Classe di concorso Attività realizzata N. unità attive

GRADO

- Organizzazione
- Progettazione
- Coordinamento

A020 - FISICA

l'unità ricopre il ruolo di Collaboratore del D.S.
Impiegato in attività di:

- Potenziamento

1

A026 - MATEMATICA

Le disponibilità orarie sono utilizzate in attività di recupero, approfondimento, sostituzione, studio assistito e collaborazione con lo staff di dirigenza
Impiegato in attività di:

- Insegnamento
- Potenziamento
- Organizzazione
- Alternativa I.R.C.

1

A046 - SCIENZE
GIURIDICO-ECONOMICHE

Le due unità promuovono attività progettuali, di potenziamento, di sostegno nell'apprendimento e nelle attività di alternativa all'I.R.C. oltre che di sostituzione degli insegnanti assenti
Impiegato in attività di:

- Insegnamento
- Potenziamento
- Organizzazione
- Progettazione
- Coordinamento
- Alternativa I.R.C.

1



Scuola secondaria di
secondo grado - Classe di
concorso Attività realizzata N. unità attive

A054 - STORIA DELL'ARTE	Svolge attività di insegnamento nelle classi e di progettualità e potenziamento della conoscenza e della promozione del patrimonio artistico, naturale e paesaggistico nei settori turistico e dell'accoglienza Impiegato in attività di: <ul style="list-style-type: none">• Insegnamento• Potenziamento• Progettazione	1
AB24 - LINGUE E CULTURE STRANIERE NEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE DI II GRADO (INGLESE)	Le risorse orarie disponibili sono impegnate nell'area del counseling-orientamento in uscita, in quella dell'internazionalizzazione ed in iniziative di recupero. Impiegato in attività di: <ul style="list-style-type: none">• Insegnamento• Potenziamento• Organizzazione• Progettazione	2
AD24 - LINGUE E CULTURE STRANIERE NEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE DI II GRADO (TEDESCO)	Tutte le ore sono di insegnamento nelle classi o di sportello per recupero lacune Impiegato in attività di: <ul style="list-style-type: none">• Insegnamento	1
B020 - LABORATORI DI SERVIZI ENOGASTRONOMICI, SETTORE CUCINA	L'unità dirige l'ufficio tecnico in coordinamento con il Dirigente e il DSGA. Impiegato in attività di: <ul style="list-style-type: none">• Organizzazione	1



Scuola secondaria di
secondo grado - Classe di Attività realizzata N. unità attive
concorso

- Progettazione
- Coordinamento

B021 - LABORATORI DI
SERVIZI
ENOGASTRONOMICI,
SETTORE SALA E VENDITA

Le unità svolgono attività di progettazione.
Impiegato in attività di:

- Progettazione

2



Organizzazione Uffici e modalità di rapporto con l'utenza

Organizzazione uffici amministrativi

Direttore dei servizi generali e amministrativi

Sovrintende ai servizi generali amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati. Organizza autonomamente l'attività del personale A.T.A. nell'ambito delle direttive del Dirigente scolastico. Attribuisce al personale A.T.A. incarichi di natura organizzativa e le prestazioni di lavoro eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario.

Ufficio acquisti

Gestisce le attività negoziali relative alle gare di acquisti e prepara le pratiche istruttorie di tutti i progetti connesse alla stipula dei contratti.

Ufficio per la didattica

Gestisce tutte le operazioni relative agli alunni e relative attività didattiche.

Ufficio personale

Gestisce l'istruttoria e le pratiche del personale in servizio presso l'istituto

Servizi attivati per la dematerializzazione dell'attività amministrativa

Registro online <https://registroelettronico.nettunopa.it/ulogin.php>

Pagelle on line <https://registroelettronico.nettunopa.it/ulogin.php>

Modulistica da sito scolastico <https://www.istitutomantegna.edu.it/didattica/modulistica/>



Reti e Convenzioni attivate

Denominazione della rete: Brescia e Hinterland

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche
- Attività amministrative

Risorse condivise

- Risorse professionali

Soggetti Coinvolti

- Enti di formazione accreditati
- Autonomie locali (Regione, Provincia, Comune, ecc.)

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di ambito

Approfondimento:

Per la gestione condivisa di progetti e risorse in ambito locale

Denominazione della rete: Rete per le strategie condivise finalizzate alla prevenzione della violenza di genere



Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Altre associazioni o cooperative (culturali, di volontariato, di genitori, di categoria, religiose, ecc.)
- Autonomie locali (Regione, Provincia, Comune, ecc.)
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Capofila rete di scopo

Approfondimento:

Per la sensibilizzazione degli studenti e le famiglie nei confronti della prevenzione dei fenomeni di violenza di genere.

Denominazione della rete: Brixia generazione digitale

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche



Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Enti di formazione accreditati
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:

Per il miglioramento della formazione dei docenti e l'implementazione delle strategie didattiche legate al tema delle nuove tecnologie digitali nell'ambito del Piano Nazionale Scuola Digitale

Denominazione della rete: Rete CPIA di Brescia

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche
- Attività amministrative

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse strutturali
- Risorse materiali



Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Autonomie locali (Regione, Provincia, Comune, ecc.)
- ASL
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:

Per il coordinamento della programmazione didattica e degli interventi legati all'istruzione per gli adulti

Denominazione della rete: CPL- Centro promozione per la legalità

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Altre associazioni o cooperative (culturali, di volontariato, di genitori, di categoria, religiose, ecc.)



- Autonomie locali (Regione, Provincia, Comune, ecc.)
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:

Per la condivisione delle tematiche formative relative alla cittadinanza

Denominazione della rete: Rete "CLIL"

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Enti di formazione accreditati

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:



Per la formazione dei docenti e l'implementazione delle strategie di insegnamento apprendimento legate alla metodologia Content and Language Integrated Learning (apprendimento integrato di contenuti disciplinari in lingua straniera)

Denominazione della rete: Brixia generazione digitale 2

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Università
- Enti di formazione accreditati
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:

Per l'innovazione digitale nelle metodologie d'insegnamento

Denominazione della rete: EDUCAZIONE STRADALE A SCUOLA



Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali
- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Soggetti privati (banche, fondazioni, aziende private, ecc.)
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:

Per la promozione della cultura della sicurezza stradale

Denominazione della rete: A scuola contro la violenza sulle donne

Azioni realizzate/da realizzare

- Formazione del personale
- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse professionali



- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole
- Altre associazioni o cooperative (culturali, di volontariato, di genitori, di categoria, religiose, ecc.)
- Autonomie locali (Regione, Provincia, Comune, ecc.)
- Altri soggetti

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Denominazione della rete: Polo Provinciale dell'Orientamento

Azioni realizzate/da realizzare

- Attività didattiche

Risorse condivise

- Risorse materiali

Soggetti Coinvolti

- Altre scuole

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo

Approfondimento:



Dal 1° settembre 2020 è stato istituito presso l'Istituto Tartaglia-Olivieri il Polo Provinciale dell'Orientamento, con funzioni e compiti invariati rispetto a quelli esercitati negli ultimi anni dall'UST. Tra le azioni svolte assume importanza fondamentale la creazione di un Portale Provinciale per l'Orientamento "Brescia Orienta" fruibile da alunni, genitori e docenti. Si tratta di una risorsa online creata allo scopo di fornire informazioni relative all'offerta formativa della nostra provincia ed anche ad alcuni aspetti, spesso trascurati, che tuttavia possono determinare un impatto inatteso e talvolta negativo con la scuola secondaria di II grado.

Denominazione della rete: Rete cinema e teatro

Azioni realizzate/da realizzare • Formazione del personale

Risorse condivise • Risorse professionali

Soggetti Coinvolti • Altre scuole

Ruolo assunto dalla scuola nella rete: Partner rete di scopo

Denominazione della rete: Rete CPPC

Azioni realizzate/da realizzare • Attività didattiche

Risorse condivise • Risorse professionali



Soggetti Coinvolti

- Altre scuole

Ruolo assunto dalla scuola
nella rete:

Partner rete di scopo



Piano di formazione del personale docente

Titolo attività di formazione: G-Suite e apps online innovative per le UDA e le UF

L'obiettivo del corso di formazione è quello di sviluppare le competenze digitale nell'ambito della didattica.

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Autonomia didattica e organizzativa
--	-------------------------------------

Destinatari	DOCENTI
-------------	---------

Modalità di lavoro	• Laboratori
--------------------	--------------

Formazione di Scuola/Rete	Attività proposta dalla singola scuola
---------------------------	--

Titolo attività di formazione: Corso di inglese (secondo livello) "Livello B1/B2"

Corso di livello intermedio per l'acquisizione di lessico, strutture grammaticali e funzioni comunicative per la lingua inglese pari ad un B1/B2 del Quadro Comune Europeo.

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Competenze di lingua straniera
--	--------------------------------

Destinatari	DOCENTI
-------------	---------



Titolo attività di formazione: CORSO A.I.S.

L'associazione Italiana Sommelier sezione Lombardia organizza un corso per il conseguimento degli attestati di primo e secondo livello del percorso per la qualifica professionale di Sommelier, aperto alla partecipazione dei docenti oltre che degli alunni. La finalità è di consentire al personale docente di ogni disciplina un approccio più consapevole ed interdisciplinare alle professionalità legate al mondo della sala e della ristorazione, che può determinare l'arricchimento della professionalità ed il conseguente arricchimento dell'azione formativa rivolta ai discenti.

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base
--	---

Destinatari	Docenti impegnati nella realizzazione delle innovazioni
-------------	---

Modalità di lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Laboratori• Mappatura delle competenze• Comunità di pratiche• Lezione frontale
--------------------	---

Formazione di Scuola/Rete	Attività proposta dalla singola scuola
---------------------------	--

Agenzie Formative/Università/Altro coinvolte

Attività proposta dalla singola scuola

Titolo attività di formazione: Service Learning

è una proposta pedagogica che unisce il Service e il Learning affinché gli allievi possano sviluppare le proprie conoscenze e competenze attraverso un servizio solidale alla comunità.



Collegamento con le priorità del PNF docenti Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base

Destinatari Gruppi di miglioramento

Modalità di lavoro

- Laboratori
- Mappatura delle competenze
- Peer review
- Comunità di pratiche
- Lezione frontale

Formazione di Scuola/Rete Attività proposta dalla singola scuola

Agenzie Formative/Università/Altro coinvolte

Attività proposta dalla singola scuola

Titolo attività di formazione: CLIL

un gruppo di docenti viene formato da un istituto accreditato dal MIUR in vista della certificazione B1, B2 e C1; corsi di lingua straniera spagnolo di livello medio/base, proposti da personale interno per il raggiungimento di un livello che consenta in futuro l'accesso ai corsi CLIL;

Collegamento con le priorità del PNF docenti Valutazione e miglioramento

Destinatari Gruppi di miglioramento

Formazione di Scuola/Rete Attività proposta dalla singola scuola



Titolo attività di formazione: Laboratorio di lettura espressiva

9 ore

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Valutazione e miglioramento
Destinatari	Gruppi di miglioramento
Modalità di lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Laboratori• Social networking
Formazione di Scuola/Rete	Attività proposta dalla singola scuola

Approfondimento

Oltre ai corsi sopra indicati ed organizzati dalla scuola, l'istituto si avvarrà della formazione organizzata dalla rete d'ambito e dal MIUR, in particolare privilegiando le seguenti aree di formazione:

- 1) Attività a favore dei docenti neo-assunti: come da piano di formazione UST e bilancio delle competenze come definito nel DM 850/15, emesso ai sensi della L. 107/15, art. 1, c. 118 e d.lgs 59/2017.
- 2) Attività di formazione funzionali al raggiungimento delle Priorità individuate nel RAV : a) attività formative legate alla didattica orientativa e alle innovazioni didattiche e metodologiche per diminuire la percentuale di insuccesso e abbandono scolastico; b) attività formative funzionali ad incrementare le competenze di cittadinanza attiva.



- 3) Attività a favore dei docenti impegnati nello sviluppo dei processi di digitalizzazione e innovazione metodologica;
- 4) Attività a favore dei docenti coinvolti nei processi di inclusione e integrazione, Bes, sostegno, relazioni;
- 5) Figure sensibili impegnate a vari livelli di responsabilità sui temi della sicurezza, prevenzione, primo soccorso;



Piano di formazione del personale ATA

PRIMO SOCCORSO

Descrizione dell'attività di formazione La partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso

Destinatari Personale Collaboratore scolastico

FORMAZIONE SICUREZZA

Descrizione dell'attività di formazione Formazione obbligatoria per tutto il personale

FORMAZIONE ASSISTENZA ALUNNI DISABILI

Descrizione dell'attività di formazione Supporto all'igiene personale e per gli spostamenti degli alunni disabili

Attività di formazione in merito dell'applicazione del GDPR in applicazione al nuovo regolamento europeo sulla privacy

Descrizione dell'attività di formazione La gestione delle relazioni interne ed esterne



Destinatari

Personale Amministrativo

Modalità di Lavoro

- Attività in presenza

Formazione di Scuola/Rete

Attività proposta dalla singola scuola